

品茗科技股份有限公司**关于 2024 年员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成就的公告**

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

品茗科技股份有限公司（以下简称“公司”）2024 年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）锁定期已届满，解锁条件已成就。现将相关事项公告如下：

一、本次员工持股计划的前期批准及实施情况

公司于 2024 年 6 月 5 日召开第三届董事会第十四次会议和第三届监事会第十次会议、于 2024 年 6 月 21 日召开 2024 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈2024 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等议案，同意公司实施 2024 年员工持股计划。具体内容详见公司分别于 2024 年 6 月 6 日、2024 年 6 月 22 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

公司于 2024 年 6 月 21 日召开第三届董事会第十五次会议，审议通过了《关于调整公司 2024 年员工持股计划受让价格的议案》，因公司实施 2023 年度权益分派，董事会根据《2024 年员工持股计划》及 2024 年第一次临时股东大会的授权，对本次员工持股计划的股票受让价格进行调整，由 15.48 元/股调整为 15.19 元/股。具体内容详见公司于 2024 年 6 月 22 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

公司于 2024 年 7 月 19 日收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，“品茗科技股份有限公司回购专用证券账户”（B886012460）所持有的 657,000 股公司股票已于 2024 年 7 月 18 日非交易过户至“品茗科技股份有限公司—2024 年员工持股计划”证券账户（B886638614）。具体内容详见公司于 2024 年 7 月 20 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

截至本公告披露日，公司 2024 年员工持股计划账户持有公司股份 657,000 股，占公司总股本的比例为 0.83%。

二、本次员工持股计划的锁定期届满情况

根据公司《2024 年员工持股计划》的相关规定，本员工持股计划所获标的股票的锁定期为 12 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。锁定期满后，在满足相关考核条件的前提下，一次性解锁本员工持股计划所获标的股票。

本次员工持股计划锁定期结束后、存续期内，管理委员会于员工持股计划解锁后、存续期内择机出售相应的标的股票，并在依法扣除相关税费后，按照持有人所持份额进行分配。

根据上述锁定期及解锁安排，本次员工持股计划锁定期已届满，可解锁股份数为 657,000 股，约占本公告披露日公司总股本的 0.83%。

三、本次员工持股计划锁定期的业绩达成情况

根据《2024 年员工持股计划》的相关规定，本次员工持股计划的考核分为公司业绩考核与个人绩效考核。具体如下：

1、公司层面业绩考核

本次员工持股计划同时考核公司 2024 年经营活动产生的现金流量净额（A）与净利润（B），指标（A）未达成目标，本次员工持股计划对应的标的股票全部不得解锁；指标（A）达成目标的情况下，根据指标（B）目标达成情况，确定公司层面解锁比例。

考核年度	业绩考核目标	指标 A 完成度		指标 B 完成度		解锁比例
2024 年	经营活动产生的现金流量净额为正数	实际经营活动产生的现金流量净额 (a)	a≤0	不启用		X=0%
	a>0		净利润实际达成率 (b) = 实际净利润 / 考核目标值 (3000 万元)	b≥100%	X=100%	
				90%≤b<100%	X=90%	
				80%≤b<90%	X=80%	
				70%≤b<80%	X=70%	
		b<70%		X=0%		
净利润不低于 3000 万元						

注：1、“经营活动产生的现金流量净额”指经审计的经营活动产生的现金流量净额。
2、“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，并剔除本次及其他股权激励计划及员工持股计划在当年所产生的股份支付费用影响的数值作为计算依据。
3、上述解锁条件涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

根据公司 2024 年年度报告及天职国际会计师事务所(特殊普通合伙)出具的天职业字[2025]16047 号《审计报告》，本次员工持股计划公司层面的业绩考核目标已经达成，公司层面的解锁比例为 100%。

2、个人层面绩效考核

本次员工持股计划将在考核年度根据公司内部绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量具体如下：

绩效考核结果	合格	不合格
个人解锁比例	100%	0%

根据本次员工持股计划持有人 2024 年度绩效考核结果，除 1 名持有人锁定期内离职退出本次员工持股计划外，其他持有人个人层面绩效考核全部合格，各持有人可解锁比例均为 100%，对应解锁的标的股票数量为 652,000 股。针对锁定期内离职的 1 名持有人所持的份额，根据《2024 年员工持股计划》的相关规定，将由管理委员会收回，相应份额在锁定期结束后择机出售，收益归公司享有。

综上，本次员工持股计划锁定期的解锁条件已成就，对应解锁的股票数量为 657,000 股，约占本公告披露日公司总股本的 0.83%。

四、本次员工持股计划锁定期届满的后续安排及交易限制

鉴于公司 2024 年员工持股计划锁定期的解锁条件已经成就，根据《2024 年员工持股计划》的相关规定，本次员工持股计划锁定期结束后、存续期内，管理委员会于员工持股计划解锁后、存续期内择机出售相应的标的股票，并在依法扣除相关税费后，按照持有人所持份额进行分配。前述锁定期内离职退出的持有人的份额后续将由管理委员会按《2024 年员工持股计划》的相关规定收回，以该份额对应标的股票的实际出售金额与该份额对应原始出资金额加银行同期贷款利率（LPR）计算的利息之和的孰低金额返还持有人。如返还持有人后仍存在收益的，则收益归公司所有。

本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上海证券交易所关于信息敏感期不得买卖股票的相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、上市公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；

2、上市公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

3、自可能对本公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；

4、证券交易所规定的其他期间。

若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件对信息敏感期不得买卖股票的有关规定发生变更，适用变更后的相关规定。

五、公司董事会薪酬与考核委员会意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为：经审核公司层面及个人绩效层面的业绩考核情况，公司 2024 年员工持股计划锁定期的解锁条件成就，解锁的股票数量为 657,000 股，占公司总股本的比例为 0.83%，该情况符合公司《2024 年员工持股计划》及《2024 年员工持股计划管理办法》的相关规定，决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施情况，并根据相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

品茗科技股份有限公司董事会

2025 年 7 月 19 日