

# 2024年年度 环境、社会责任及治理 (ESG) 报告



智行致远  
数创未来

# 目录

关于本报告	·····01
董事长致辞	·····03
走进远光软件	·····05

ESG管理	·····12
专题	
创新为帆智达卓越	·····17

## 聚势远光， 引领数智未来

产品创新谋发展	·····27
信息安全筑防线	·····32

## 温情远光， 携手同心同向

职场多元同发展	·····47
职业平台助成才	·····49
民主关怀聚幸福	·····51

## 绿色远光， 聚力“碳”索前行

气候变化促转型	·····57
低碳产品焕新彩	·····58
环保倡议引风尚	·····60

## 责任远光， 和合共益共生

客户满意树口碑	·····39
通力合作创未来	·····40
责任采购展担当	·····43
社会公益尽真心	·····44

## 使命远光， 守正治行合一

党建铸魂聚合力	·····65
优化管治展宏图	·····68
合规经营稳根基	·····72

未来展望	·····74
关键绩效	·····75
指标索引表	·····81
意见反馈	·····82

## 关于本报告

本报告是远光软件股份有限公司（002063.SZ）连续第 16 年以报告形式向各界展现有关公司可持续发展的履责实践情况，是公司连续第 4 年发布 ESG 报告，本着客观、真实的原则，详细披露了远光软件 2024 年在积极承担社会责任、有效管理 ESG 风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在积极回应利益相关方期望，并在未来更好地履行社会责任。

### 报告期间

本报告为年度报告，除另做说明外，报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为增强本报告的可比性和完整性，部分内容可能追溯至以往年份，或具有前瞻性描述。

### 称谓说明

为了便于表述和方便阅读，远光软件股份有限公司在本报告中以“远光软件”“公司”“我们”表示。

### 报告范围

除另做说明外，本报告范围与公司年度财务报告合并报表范围保持一致，本报告中的数据来自远光软件股份有限公司 2024 年年报、正式文件、统计报告与财务报告。报告中财务数据为合并报表口径，其余数据仅来源于远光软件股份有限公司，不含子公司。

### 编制依据

本报告主要参考国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》（简称《央企 ESG 指标体系》）；《国家电网公司履行社会责任指南》；深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作（2023 年 12 月修订）》《上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指引第 3 号—可持续发展报告编制》；全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》，以及《联合国可持续发展目标》（UNSDGs2030）要求编制。

### 数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息主要来自远光软件内部文件或有关公开资料，远光软件保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。远光软件将不断完善数据指标统计系统，以保证提供更加全面的信息。

### 货币单位

除另做说明外，本报告以人民币为货币单位。

## 报告获取

本报告以纸质印刷版和电子版两种形式发布。请联系我们获取纸质版报告。同时，您也可以登录远光软件股份有限公司官网（www.ygsoft.com）下载电子版报告。

## 联系方式

如有任何疑问、意见或建议，请联系我们：

公司珠海总部：远光软件股份有限公司

地址：广东省珠海市科技二路 23 号远光智能产业园

邮编：519085

电话：0756-3399888

传真：0756-3399666

公司官网：www.ygsoft.com 邮箱：ygstock@ygsoft.com



## 董事长致辞



在全球格局深度调整、经济社会向可持续发展加速转型的关键时期，远光软件秉持对未来的坚定信念，深度践行 ESG 理念，致力于在经济、社会与环境的协同发展中，谱写属于我们的责任篇章。

**密切协同，砥砺前行。**2024 年，远光软件深入贯彻国家电网公司的决策部署，认真落实国网数科控股公司的工作要求，平顺完成新一届董事会及高级管理层的选任与配置，各项工作高效衔接、平稳推进，取得积极成效。我们持续强化战略统领，深化改革创新，不断完善现代企业治理机制，有序接轨国家电网公司管理体系。我们充分发挥央企控股资源优势，推进与控股股东在市场拓展、技术研发、人才培育等方面的融合发展，进一步夯实公司高质量发展的基础。

**科技赋能，创新领航。**远光软件始终将科技创新作为核心战略，以前瞻布局和持续投入，在技术研发领域不断突破。2024 年，DAP 产品核心功能实现全面升级，优化完善项目、资产、设备、物资、人资管理等 200 余项功能，全域应用取得显著成效。“九天”平台完成多云适配、微服务生态组件优化，AIGC 技术深度融入研发全流程，显著提高了研发效率与代码质量；沉淀“源网荷储协同、电价分析、购售电交易、

电网一张图等”数字技术平台研发能力，支撑新型电力系统建设。同时，我们在区块链、大数据、人工智能等前沿技术领域取得重大突破，科研成果转化成效显著，为行业高质量发展注入新动能。

**客户至上，深耕市场。**客户是企业发展的根基，市场是展现价值的舞台。远光软件始终坚持以客户为中心的发展理念，敏锐洞察市场需求，持续拓展业务边界。我们与众多大型集团企业建立深度合作，助力企业数字化转型，并获得高度认可。DAP 全域产品应用推广加速推进，在多个行业实现项目突破，客户资源持续丰富。我们统筹国网数科与远光软件在能源电力市场的各类资源聚合能力，构建虚拟电厂等新型市场主体，服务能源电力市场客户。

**人才兴企，文化铸魂。**人才是企业最宝贵的财富，文化是企业发展的灵魂。远光软件高度重视人才培养与团队建设，通过多元化的人才发展机制，包括与国网数科公司的双向挂职交流、系统的应届毕业生培训体系，以及丰富的内外部培训活动，打造了一支高素质、富有创新精神的人才队伍。同时，我们注重企业文化的弘扬与传承，新版《文化手册》的发布、各类文化活动的举办，让“客户第一、同事为本、技术向善”的企业文化深入人心，凝聚发展合力。

**绿色转型，共荣共生。**远光软件积极响应国家绿色发展号召，将绿色低碳理念全面融入企业运营。我们打造智慧低碳园区，建设屋面光伏项目，从源头降低能源消耗和碳排放。在产品研发中融入绿色设计理念，积极布局“碳”市场业务，紧抓“能耗双控”向“碳排放双控”转型的政策机遇。此外，我们积极履行社会责任，投身公益事业，助力乡村振兴，深化校企合作，与社会各界携手共创可持续未来。

回首 2024，我们与各方携手同行，在此向所有客户、远光同事、社会各界及所有利益相关方致以诚挚感谢！未来，我们将提供更优质的数字化方案，继续深化合作、开拓创新；我们将持续助力经济繁荣与社会进步，为同事搭建更广阔的发展平台，共享成长与成果；我们将进一步加强与各利益相关方的协作，实现互利共赢。新的一年，让我们凝聚力量，共同构建繁荣生态，为全球可持续发展注入新动能，在时代的浪潮中留下坚实足迹！

远光软件董事长  
石瑞杰

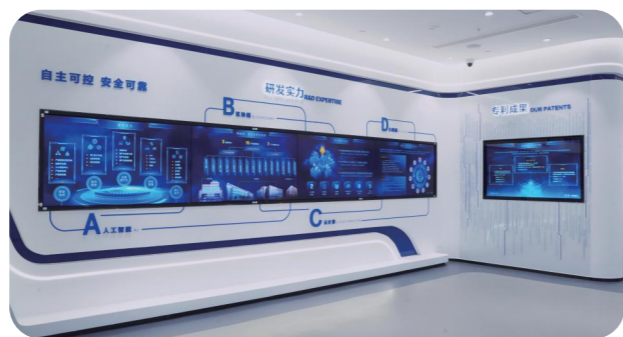
# 走进远光软件

远光软件股份有限公司创立于 1998 年，2006 年在深圳证券交易所上市，是国内主流的企业管理、能源互联和社会服务信息技术、产品和服务提供商，控股股东为国家电网全资子公司国网数字科技控股有限公司，实际控制人为国务院国资委。

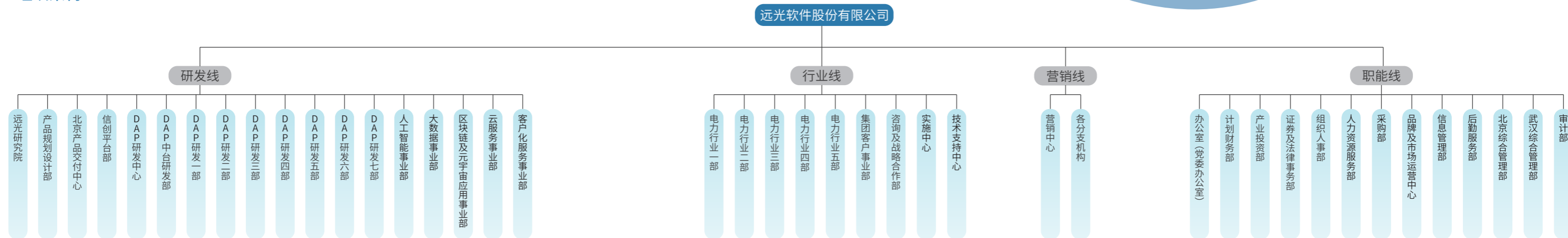
远光软件是国家鼓励的重点软件企业，设有北京、珠海双总部，建有 4 大研发中心、1 个博士后科研工作站及 4 个前沿技术实验室，公司是广东省企业技术中心、广东省工程技术研究中心。作为软件行业信创品牌，远光软件高度重视自主可控，坚持自主创新，连续多年研发投入占营收比重超 20%，构建起精益的研发体系和“全栈式、全过程、全方位”信创生态体系，通过 CMMI5 级软件成熟度认证。公司秉承开放合作的发展思路，与国内外 200 余个知名企业、机构、高校建立了密切的战略合作联盟。

远光软件始终以先进的信息技术、能源技术等核心技术为根本动力，依托 16 家下属公司，遍布全国的 35 个分支机构，在数字企业、智慧能源等领域为广大客户提供优质的产品和服务。已服务能源电力、航天航空、采矿及冶金冶炼、制造、医院、房地产、水利管理、金融、交通运输等行业众多大型集团企业，在智慧财务、企业管理软件领域长期处于领先地位。

未来，公司将始终坚持“客户第一、同事至上、技术向善”的核心价值观，着力当好 AI 引领的集团企业资源管理专家和智慧能源共创者，与生态伙伴一起，持续推动企业升级、能源革命、经济增长和社会进步。



## 组织架构

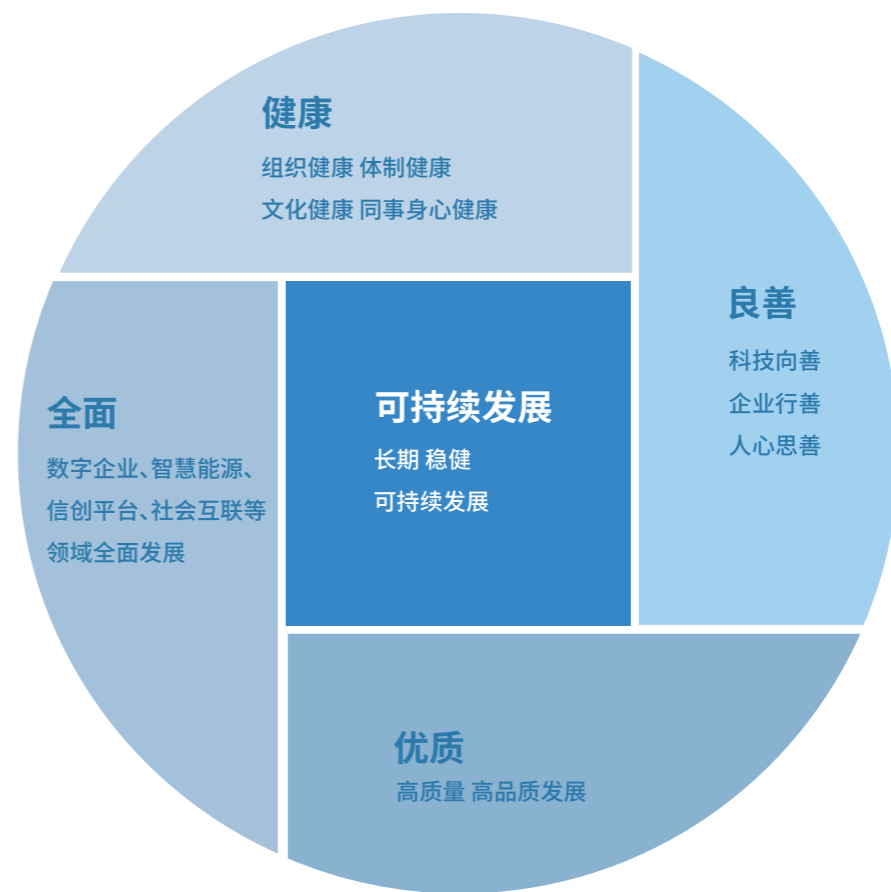


## 发展战略

远光软件坚持“科技推动进步、创新引领发展”的理念，始终以先进的信息技术、能源技术等核心技术为根本动力，在数字企业、智慧能源、信创平台和社会互联等各个领域为广大客户提供优质的产品和服务，推动企业升级、能源革命、经济增长和社会进步，实现公司健康、良善、全面、优质的可持续发展，向着“国际一流的企业管理、能源互联和社会服务信息技术、产品和服务提供商”的目标努力。

## 经营目标

实现公司健康、良善、全面、优质的可持续发展



### 业务体系



### 战略与文化

积极贯彻数字经济建设与能源变革等国家战略，聚焦国家电网公司发展战略落地落实、国网数科控股公司战新产业培育工作全面推进，坚守“用优质的产品和服务，推动企业升级、能源革命、经济增长和社会进步”的初心使命，以建设“国际一流的企业管理、能源互联和社会服务信息技术、产品和服务提供商”的企业愿景为引领，坚持“客户第一、同事为本、技术向善”的核心价值观和“科技推动进步、创新引领发展”的发展理念，当好智慧能源共创者，合力共建“AI 引领的集团企业资源管理专家”品牌形象，不断凝聚“客户第一、安全可靠、精益专业、务实高效、创新引领、开放合作”的品牌特质，努力建成品牌影响较强，带动作用明显的“数字科技和智慧能源领域自主可控的一流品牌”。

### 2024大事件

#### 标志性事件

**1月20日**  
远光软件承建的越秀地产司库管理系统全面上线并投入使用，助力越秀集团加强资金的集约、高效、安全管理。



**3月26日**  
国网财务部组织国网北京电力通过智慧共享财务平台成功开具乐企“总对总”模式下首张“数电票”，公司作为国网数电票建设核心支撑团队，助力国家电网进入数电票应用新时代。



**4月11日**  
远光软件凭借在企业架构领域的创新成果和在低代码·无代码领域的突出贡献，成为中国信息通信研究院企业数字化发展共建共享平台（EDCC）“企业架构推进中心”和“低代码·无代码推进中心”成员单位。



**6月**  
远光软件被认定为“国家鼓励的重点软件企业”，这是自 2003 年以来远光软件连续第 21 年获批进入该清单。

**5月31日**  
公司召开生成式人工智能分享交流会，总结 AIGC 工作经验成果，部署关键工作计划，并进行评优颁奖。





**10月10日**  
中国软件行业协会在 2024 中国软件高质量发展大会上首次发布了年度研究成果《中国软件产业高质量发展报告（2024）》，远光软件成功进入“2024 年度中国软件高质量发展前百家企业”名单。

**9月12日**  
公司举行 AI+ 产品发布会，发布远光天蜂 AI 能力底座、远光智言 2.0、远光数智人等多款 AI 产品，并陆续在国网财务部知识库建设、国网湖北电力智能评标助手等业务场景中实现应用。



**11月1日**  
公司承建的西部矿业财务共享中心系统在 8 家试点单位完成全业务上线试运行，标志着集团向数智化企业转型迈出了重要的一步，实现业务规范、财务标准、流程自动，正式开启高效财务管理时代。

**12月3日**  
公司中标南方电网互联网服务有限公司 2025 年赫兹商旅下游结算辅助运营项目，助力公司商旅业务稳定发展。

**12月25日**  
公司成功中标国网电力工程研究院的 DAP 项目，是“DAP 业务应用 + 智慧财务应用”的重要突破，也为 DAP 产品在科研院所类单位企业管理软件领域的推广应用奠定基础。



**12月3日**  
公司中标中国南水北调集团内控合规法务一体化平台建设项目，实现 DAP 产品在又一央企集团的应用突破。

**12月30日**  
公司助力华山医院实现物资耗材的全流程线上无纸化管理，提升耗材管理效率，通过耗材稽核管理功能的应用，贯通业务与财务之间的壁垒，为医院内控提供有力抓手，降本增效的效果显著。



**12月31日**  
国网智慧共享财务平台上线单位突破 6400 家，注册用户达 90 余万人，电网主业省市县各级组织实现单轨运行，原集体企业切换智能报账等典型应用，依托虚拟共享、智慧运营、生态创新三中心，推动财务操作自动化、数据分析智慧化、内外互联生态化，全面提升数智财务水平。

**8月29日**  
远光企业智能分析平台 Realinsight9.0 在 2024 数博会上正式发布，提供全链路的数据资产管理 and 各类智能数据分析应用，助力企业实现以数据驱动的智能转型。

**7月**  
公司承建的中国电建集团财务共享系统完成全级次部署上线，覆盖中国电建 70 家成员企业、境内外 1.4 万个核算单位。

**6月**  
公司支撑国家电网公司全面建成央企首家“总对总”乐企直连数电票应用，服务 5.6 亿电力用户全量发票无纸开具、线上交付，大大降低用户获票成本、优化营商环境，促进绿色低碳转型。



### 社会认可



荣誉名称: 2023年度国家鼓励的软件企业

颁奖单位 中国软件行业协会  
广东省软件行业协会



荣誉名称: 自主可靠企业核心软件品牌(连续7年)

颁奖单位 中国软件行业协会



荣誉名称: 中国产业区块链企业50强(连续4年)

颁奖单位 中国物流与采购联合会



荣誉名称: 远光DAP推动企业数字化转型的创新实践入选第九届管理科学奖实践奖二等奖

颁奖单位 中国管理科学学会



荣誉名称: 新一代企业数字核心系统远光达普获行业应用软件产品TOP20

颁奖单位 广东省软件行业协会



荣誉名称: 远光九天智能一体化云平台解决方案获行业应用解决方案TOP10

颁奖单位 广东省软件行业协会



荣誉名称: 远光全球司库管理系统获2024年广东软件风云榜信息技术应用创新产品TOP10

颁奖单位 广东省软件行业协会



荣誉名称: 远光全面数字化的电子发票解决方案获2024年广东软件风云榜信息技术应用创新行业应用解决方案TOP10

颁奖单位 广东省软件行业协会



荣誉名称: 全栈AIGC数字创新平台 YG-JTGPT入选大模型行业应用十大典型案例

颁奖单位 数字产业创新研究中心



荣誉名称: 远光全面数字化的电子发票解决方案获财税创新产品奖

颁奖单位 数字产业创新研究中心  
锦囊专家  
首席数字官



荣誉名称: 数字化转型领军企业奖

颁奖单位 《能源》编辑部、数字国资

### 报告期内重大变化

报告期内,远光软件未发生重大变化。

## ESG管理

### 治理

为全面贯彻可持续发展理念,增强公司的可持续发展能力,提升公司环境、社会责任和公司治理(ESG)绩效,我们成立远光软件 ESG 委员会,负责为公司 ESG 事宜提出建议和意见,监督指导公司 ESG 事宜的有效实施。初步搭建形成由董事会统筹监督、ESG 委员会推进完善、ESG 工作小组及相关部门配合执行的 ESG 管理体系,立足自身业务和发展,积极探索可持续发展道路。

层级	机构名称	人员构成	职权范围	工作任务/目标
决策层	董事会	全体董事	统筹整体ESG发展 审批和监督ESG事宜	公司董事会定期审查公司在可持续发展方面的绩效并根据结果提出建议
管理层	ESG委员会	ESG管理主要涉及部门的负责人	推进ESG管理体系建设 履行相关顶层决策职能 监督落实ESG战略及优化目标	推进ESG管理体系建设落地 ESG报告审核
执行层	ESG工作小组	内部职能部门 业务部门	串联公司各业务和职能部门 负责执行ESG委员会相关工作	收集提供ESG相关数据资料 负责报告编制 指标跟踪

### ESG战略

**绿色共生**

倡导和实践低碳理念。注重环境保护,履行节能减排责任,通过践行绿色办公、倡导低碳生活,严格管理自身能耗和对环境的影响。促进数字化与绿色化协同发展。不断完善能源领域全产业链的产品和服务,以数字技术支撑能源绿色低碳转型,促进数字化与绿色化协同发展,助力“双碳”目标落地。

**社会共享**

积极参与社会公益,倾情扶危济困、踊跃捐资助学,帮扶弱势群体及贫困地区建设;努力实践用公益推动社会进步,通过各种机制渠道为经济社会发展建言献策,为全面建成小康社会作贡献。

**同事共荣**

坚持平等、健康、务实、以客户为中心、以人为本、业务为先、反对形式主义、抵制本位主义的管理理念,公司定位为包括管理层在内的全体同事同舟共济的自治体,每位远光人都是这个自治体中平等的一员,通过打造公平公开、多元共融的工作环境,实现共享共建,引领企业和同事共同成长。

**治理共建**

致力于构建透明、公正、负责任的治理机制,坚持规范运作,保持强劲稳定发展,确保所有利益相关方的权益得到充分保障。通过加强内部监管、提升信息披露质量、优化决策流程,推动公司治理的优化和升级,为实现可持续发展和创造长期价值奠定坚实的基础。



### ESG风险、影响和机遇管理

公司将 ESG 管理纳入公司战略管理，追求最大限度地为利益相关方创造包括经济价值、社会价值和环境价值在内的综合价值。

公司定期识别并评估公司面临的 ESG 相关风险和机遇，对可持续发展相关议题的重要性进行评估，并将其纳入公司风险管理体系统一管理，制定风险与机遇应对措施，定期跟踪风险情况。



#### 供应链风险

##### 风险描述

采购和供应链环节对可持续性影响日益凸显。可持续供应链表现落后，可能导致公司供应链中断、成本增加和经营受损。

##### 管理措施

将 ESG 理念逐渐融入供应商管理和采购业务的全流程，打造绿色产业链和供应链。



#### 人力资源风险

##### 风险描述

如公司人力资源与业务发展要求不匹配，或出现劳工权益争议纠纷，将对公司经营产生不利影响，并影响公司声誉。

##### 管理措施

拓展引才渠道，为职工提供广阔的职业发展空间、丰富的发展资源和培训计划，尊重和保护职工权益。



#### 合规风险

##### 风险描述

监管机构、资本市场对上市公司 ESG 方面提出更高更严的合规要求。

##### 管理措施

持续构建并完善合规管理体系，持续优化内控管理手册、内控矩阵，持续推动内部管理系统化、流程化和智能化，全面提升内控合规管理质量与效能。



#### 信息披露风险

##### 风险描述

随着 ESG 信披要求的提高，ESG 信息披露不充分或不准确可能导致公司 ESG 评级下降并影响公司声誉。

##### 管理措施

持续对标国际先进，完善 ESG 信息披露与日常沟通机制，提高披露信息的准确性和可信度。



#### 数字经济

##### 机遇描述

数字技术的突破扩大了数字业务的市场空间，各个企业对于数字化的理解更深、需求更强。

##### 管理措施

加大创新研发投入，持续推动产品数字化转型。



#### 国产替代

##### 机遇描述

国家对于信息安全的高度重视以及自主可控的迫切需求，有力地推动信创产业跃升为国家核心战略方向。

##### 管理措施

加强自主创新，持续打造自主可控的产业链供应链，健全基础软件等重点产业链发展机制。



#### 新型能源体系 数字化平台

##### 机遇描述

随着全国统一电力市场建设推进，以及电力现货市场逐步成熟，市场交易主体数量快速增长，市场交易规模扩大、交易场景逐步丰富。

##### 管理措施

聚焦关键技术，构建合作生态，持续推动新型能源体系数字化平台建设。

### 指标与目标



奖项名称：2024第三届国际绿色零碳节暨ESG领袖峰会

远光软件获评 2024ESG典范企业奖

陈利浩获评 2024ESG影响力人物

获奖时间：2024年7月

颁奖单位：数央网、数央公益



奖项名称：“科技‘加持’为能源行业‘提能十减碳’”  
纳入《低碳品牌100佳》案例

获奖时间：2024年9月

颁奖单位：中国国际服务贸易交易会碳中和行动  
与企业ESG创新论坛组委会

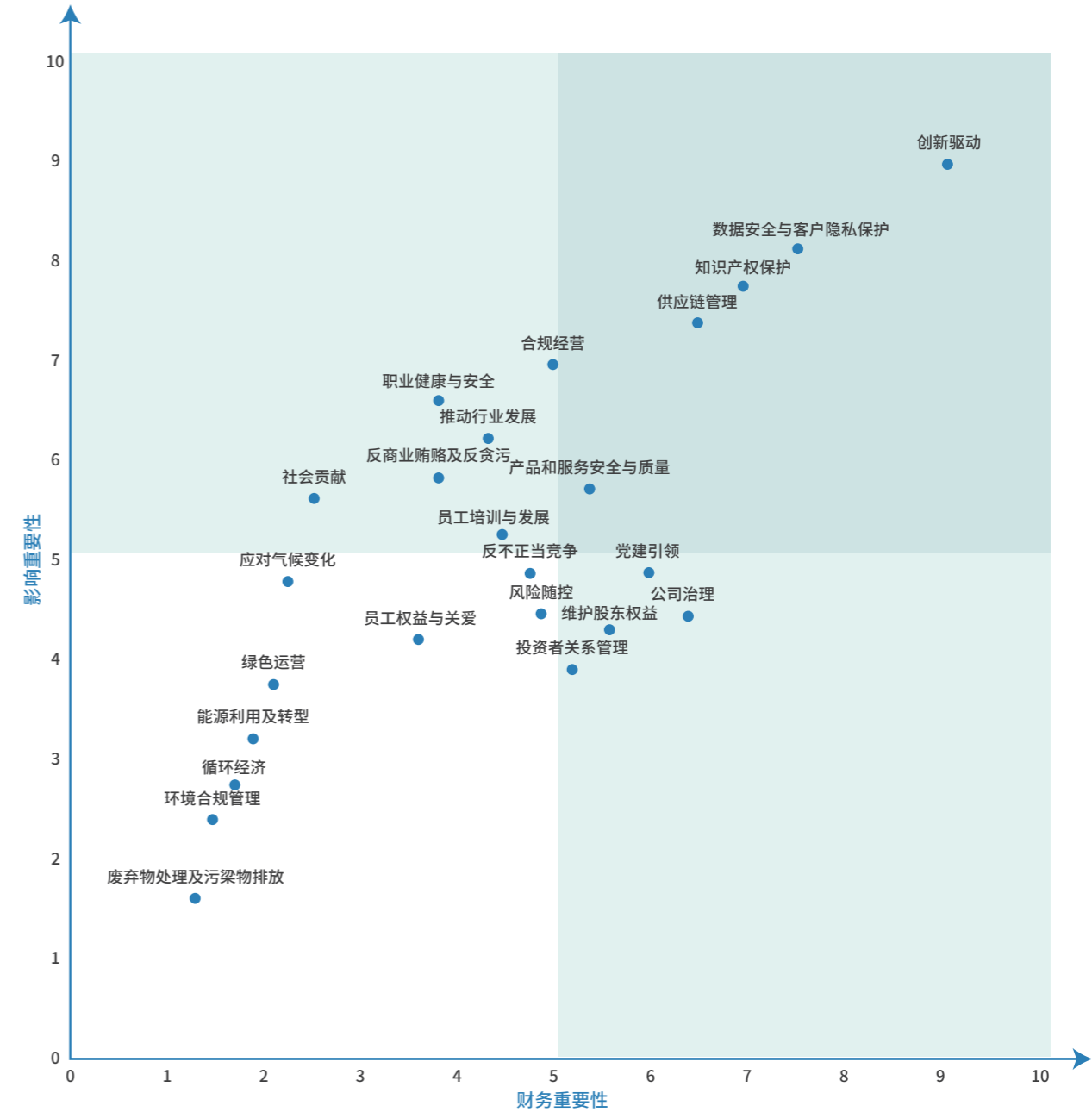
### 利益相关方沟通

远光软件重视与利益相关方的沟通，通过常态化的沟通与监督机制，识别和回应利益相关方的关注点，进而构建更为紧密的关系。

利益相关方	期望与诉求	回应渠道与方式
 政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵循国家政策法规</li> <li>国有资产保值增值</li> <li>促进经济发展</li> <li>服务国家战略</li> <li>创造就业</li> <li>贡献税收</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守法律法规</li> <li>执行国家政策</li> <li>依法诚信经营</li> <li>响应国家战略</li> <li>公开人才招聘</li> <li>依法足额纳税</li> </ul>
 投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>良好市值水平</li> <li>避免经济风险</li> <li>保持信息沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提高盈利能力</li> <li>定期报告与公告</li> <li>投资者关系管理</li> <li>持续分红</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品质量保障</li> <li>提升客户体验</li> <li>信息安全与隐私保护</li> <li>研发与创新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>落实质量管理</li> <li>完善服务体系</li> <li>客户满意度调查</li> <li>客户开放沟通</li> <li>保护数据安全</li> <li>强化科技创新</li> </ul>
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>推动行业发展</li> <li>供应链管理</li> <li>依法合规履约</li> <li>信息公开透明</li> <li>交流与合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公平、公正、公开采购</li> <li>打造责任供应链</li> <li>开展行业交流与专项培训</li> <li>加强政企学研战略合作</li> </ul>
 同事	<ul style="list-style-type: none"> <li>提高福利待遇</li> <li>支持职业发展</li> <li>实现个人价值</li> <li>工作生活平衡</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障员工权益</li> <li>加强员工培养</li> <li>畅通职业发展</li> <li>丰富员工生活</li> </ul>
 环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>落实“双碳”目标</li> <li>关注气候变化</li> <li>支持低碳经济</li> <li>倡导节能减排</li> <li>构建节约型社会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>赋能企业低碳发展</li> <li>助力能源低碳转型</li> <li>践行低碳理念</li> <li>落实废弃物管理</li> <li>能源与资源节约</li> </ul>
 社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>推动社区发展</li> <li>支持社会公益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>参与社区活动</li> <li>助力数字社会建设</li> <li>投身公益事业</li> <li>扶助弱势群体</li> <li>开展志愿者活动</li> </ul>
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>热点回应</li> <li>信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期、不定期新闻报道</li> <li>官网、微博、微信媒体平台</li> <li>举办发布会、推介会</li> <li>参与展会、论坛</li> </ul>

### 实质性议题分析

我们综合考虑国家宏观政策导向、资本市场关注重点以及全球可持续发展趋势等情况，基于公司经营业务范围、发展战略、行业特征、内外部利益相关方反馈和期望，多维度识别与梳理本年度重要性议题，搭建重要性议题库，综合考量双重重要性影响，在报告编制前期对公司 2024 年 ESG 实质性议题进行系统梳理，识别出重要 ESG 议题 24 项，并在报告中重点披露。



# 专题： 创新为帆，智达卓越

远光软件遵循国家数字经济战略《关于加快发展数字经济的意见》及《数字经济十四五发展规划》指引，在国家大力推动数字经济发展的时代背景下，推出一系列数智平台，推动企业数智化转型。

## 电网企业

### 案例：参与国家电网数字化建设

2024年，远光软件支撑国网电网在智慧财务、DAP全域应用等领域开展重点项目建设。

在智慧财务领域，一是**全面推广智慧共享财务平台**，上线会计主体6400余家，注册用户90余万人，实现智能报账、营销交易、资金管理45个应用的切换上线。虚拟共享中心支撑操作类业务自动化、无纸化处理，以规则自动校验替代人工审单，提升业务处理效率和风险管控能力；智慧运营中心聚焦数据赋能和经营分析决策“可视化、在线化、共享化”的目标，构建共享35个共享数据资源池，发布161个分析应用场景，以数据分析替代经验判断，支撑企业智慧决策、业务精益管理和促进基层创效；生态创新中心致力于打造平台对外服务的窗口，完成门户、融合、协同、服务等整体规划，拉通内外部和上下游主体。

二是**初步构建平台一体化两级运营体系**，聚焦核心资源、业务运营、数据运营、技术运营，梳理24类运营事项，制定9个流程，实现核心资源统一纳管、业务持续迭代创新、数据高质量接入、平台运行安全稳定、用户体验持续提升。

三是**加强数智司库建设**，支撑国家电网高质量通过国资委司库二期验收，在虚假贸易风险防控、应收应付账款清理、挂靠经营治理及资金优化资源配置上发挥关键作用；推进司库专项优化升级，强化资金精益管理、安全防控及融资统筹能力，加强资金辅助决策支持，构建智慧型、价值型、生态型管理体系。

四是**支撑国家电网全面建成央企首家“总对总”乐企直连数电发票应用**，国家电网全部纳税主体数电发票“一点接入、一键开具”、全网“统一管理、统一运营”，实现数电发票全业务覆盖、全流程闭环、全环节无纸及全渠道畅通，全面提升建设应用效率，提高发票数据共享能力，面向5.6亿电力用户年均交付数电发票超三亿份，全量发票无纸开具、线上交付，大大降低客户获票成本、优化营商环境，促进绿色低碳转型。



图1:智慧共享财务平台项目组

### 案例：参与国家电网数字化建设

在DAP全域应用领域，以DAP人资、财务、物资、项目、设备等全模块能力支撑关键核心业务系统自主化。在国网工研院实施DAP的项目、物资等模块，在国网数科公司完成DAP项目、物资等业务模块适配改造，与智慧共享财务平台融合贯通，在国网湖南电力原集体企业推广DAP工程项目、物资管理应用，支撑国家电网产业单位及原集体企业的项目全过程规范化管控。



图2:国网工研院DAP项目培训现场

### 案例：支撑南方电网数字化转型

远光软件持续发挥产品研发和业务创新方面的优势，支撑南方电网数字化转型相关任务，参与集团司库管理体系、合并抵销、业务中台和数据中台等建设任务。

支撑南方电网构建“全级次、全场景、全智能”的智慧司库体系，以业务中台、数据中台为支撑，深化业财融合，打造具有南方电网特色的智慧司库系统，建设运营监控司库分析主题12个，覆盖全网单位资金业务线上化，新增数字人民币、供应链金融等特色功能，打造智能风控模型防范私开账户、虚假贸易等风险，实现业务流程效率提升40%，年节约财务成本超亿元，获国资委司库建设标杆评价。



图3:南方电网智慧司库系统登录界面

### ★ 案例：支撑南方电网数字化转型

支撑南方电网建设企业中台发票中心、规则中心、电子凭证中心等，全面强化共享复用能力。发票中心完成与营销系统数电发票全流程数字化改造，打造统一的发票工作台为所有单位提供数电票开具支持，对接国家乐企平台实现直连。基于规则中心建成全网统一的规则配置平台，支撑司库虚假贸易监控、风控监督控制体系、报账管理、财务监督等跨域场景建设。通过电子凭证中心贯通 5 大外部数据采集通道，完成财政部 9 类电子凭证试点全覆盖。

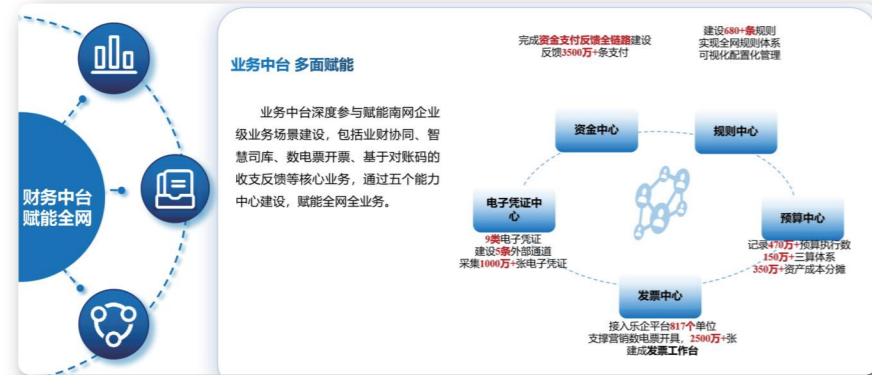


图4: 财务中台赋能全网

### ★ 案例：支撑南方电网数字化转型

支撑南方电网建设赫兹商旅平台，为南方电网 29 万员工提供集出行、预订、支付和辅助报账的全流程、全天候、一站式公务出行服务，帮助客户构建从差旅申请、资源推荐、行程预订、自动推单报销、费用结算到差旅数据报表的差旅费用全生命周期精准管控体系。通过系统强化差旅合规管控机制，通过直连航司、协议酒店资源等方式合理降低差旅成本。



图5: 赫兹商旅一站式出行服务平台

## 发电企业

### ★ 案例：参与实施国家电力投资集团公司“1455”世界一流财务管理体系建设项目

2024 年，远光公司参与实施和运维国家电投财务共享系统，上线单位及业务量进一步扩增，注册用户增长近 20%，业务量增长近 16%。结合集团公司整体规划部署要求，持续增强系统智能化和自动化水平，持续提高系统功能的可配置性和运行性能及效率，全方位提升用户应用体验。

2024 年底，国家电投启动“1455”世界一流财务管理体系建设项目，远光软件参与实施样板间单位报账平台建设，同步完成集团一本账、集团报表、关联交易、税务共享、资本运营、经营分析融合改造。远光公司坚持以用户需求和系统的实用性、高效性、智能化为目标，实现系统间业财高度融合和全流程的高度自动化，支撑国家电投集团打造世界一流财务管理体系。



图6: 国家电投“1455”项目现场

### ★ 案例：参与实施国家能源集团世界一流司库管控体系建设

2024 年，依据国资委司库 1 号文《关于推动中央企业加快司库体系建设进一步加强资金管理的意见》要求，国家能源集团规划“1456”全流程在线的司库管控体系框架，远光公司参与实施集团公司司库管控体系建设，负责集团司库管控系统账户管理、票据管理、资金结算、投融资管理、资金预算、担保管理等核心模块建设，系统于 2024 年 1 月份成功应用上线，支撑集团构建世界一流司库体系，并在国资委司库验收中取得优异成绩。



图7: 国家能源集团司库管控系统登录界面

## 案例：参与实施中国华能集团司库平台建设

- 2024年，由远光软件承建的中国华能集团司库平台在全集团51家二级单位及所属约2000家基层单位全面推广应用。“1+8+N”资金管控平台，采用全栈国产化技术，遵循优化迭代、异构融合的建设思路，通过搭建1个司库主平台，优化户、票据、融资等8个系统，新建账户管理、资金预算管理、客商管理、往来账款、保函、虚假贸易、挂靠经营、佣金等N个功能，开发58个接口与现有13个系统实现互联互通，初步实现了集团资金管理“看得见、管得住、用得好”工作目标。司库平台高质量通过国资委现场检查。

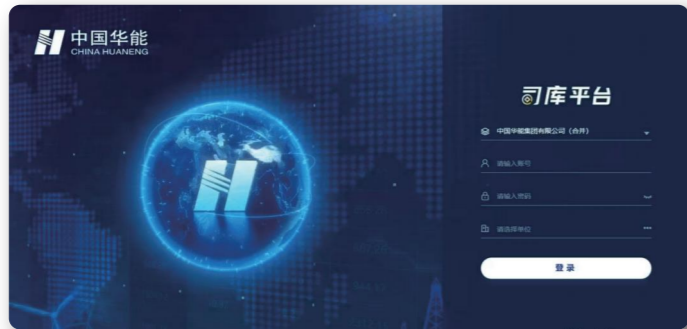


图8:中国华能集团司库平台登录界面

## 案例：参与中国华电集团商旅平台建设

- 2024年，由远光软件承建的中国华电集团商旅平台在全集团约1060家单位推广应用。商旅平台打造集团公司集中部署、规则清晰的差旅管控体系，通过全流程线上操作及业务规则内嵌，利用信息化手段落实企业差旅政策，规范差旅行为。通过对内集成财务共享系统、IAM系统及相关单位业务系统，对外对接7大航空集团、6大酒店集团、超300家单体协议酒店及超100万家平台酒店资源，火车资源与12306直连，内外系统高效协同，实现了出差申请、资源预订、费用报销、对账结算、费用分析全流程线上闭环管理，使员工享受“免垫付资金、免开具发票、免贴票报销”的三免服务，使企业实现了差旅费全过程精益管控，通过商旅业务大数据分析，助力企业业务决策，实现了财务数字化转型的有效拓展。



图9:中国华电集团移动商旅登录界面

## 地方能源电力

### 案例：支撑安徽省能源集团财务共享中心建设

- 2024年，远光软件携手安徽省能源集团在原财务管控应用基础上建设财务共享中心，改造原7大模块并新增3大功能，截止年底完成财务共享中心项目全级次上线，211家单位全数纳入共享，通过搭建一个平台，支撑“财务管控+财务共享”两种管理模式高效协同运行，安徽省能源集团凭借此项目荣获CGMA 2024年度优秀共享服务中心。



图10:安徽省能源集团财务共享中心大屏首页

## 建筑施工

### 案例：参与中国电建集团数字电建建设

- 2024年，远光软件助力中国电建集团完成智慧财务共享平台推广和全球司库管理系统二期建设。中国电建集团财务共享体系建设结合多业态、多法人、多层级、多区域、多系统等多元化集团特点，聚焦“体系更为集中、功能更为先进、体验更为智能”三大原则，创新采用“1+N+X”系统部署模式，实现了财务共享、司库、境外财资中心三大业务领域同平台的建设，模块涵盖了报账管理、收入成本管理、总账管理、关联交易、税务管理、影像管理、报表管理、账户管理、资金收入、资金计划、授信管理、外汇管理、虚拟资金池、跨境通道、数据分析等45个模块。截至目前，系统已实现超1.7万个核算单位全级次覆盖，服务用户超过26万人。司库顺利通过国资委二期验收，中国电建集团成为首批通过国资委司库验收的央企单位。



图11:中国电建集团智慧财务共享平台登录界面

## 制造装备

### 案例：参与中国电气装备集团智慧财务集约管控平台建设

2024年，远光软件助力中国电气装备集团构建“3153”财务集约化管控，加快推进财务数字化平台建设，打造一体化智慧财务集约管控平台。一体化智慧财务集约管控平台主要包括“财务管控+财务共享+智慧商旅+集团司库”，由集团统一规划、统一建设。集团强化标准体系建设，建立1+N财务共享模式，提升业务财务标准化管理水平及处理效率。集团智慧商旅提升全员商旅及费用报销业务规范、用户体验及处理效率。集团司库坚持“安全、集约、精益、高效”的基本理念，围绕“保障供应、提高效率、防范风险”三大核心定位，结合资金业务特点，构建账户管控体系、规范资金计划体系、统一资金结算入口、固化资金内控流程、完善投融资场景、提升资金管理水平和资金安全，实现存量资金高效运作、流量资金精益管理、增量资金集中管控。



图12：中国电气装备集团智慧财务集约管控平台架构升级培训会议

## 冶金冶炼

### 案例：参与西部矿业集团公司财务共享系统建设

2024年，远光软件参与实施建设西部矿业集团公司财务共享系统，围绕建设“全省领先、国内一流、国际知名”的目标，以“支撑战略、支持决策、服务业务、防控风险、创造价值”为核心关键点，打造“规范、集约、稳健、高效、智慧”型的财务共享中心，业务涵盖集团六大板块、十大业务领域，通过集成打通10余个业务系统，实现业财一体化融合。梳理形成12大业务应用、35项标准体系清单、11类80余个报账单据、200+企业内控规则。财务共享中心的建设，为西部矿业全面提升财务管理效率和质量、降低企业成本和优化资源结构、加强内部控制和风险管理、辅助企业决策分析、促进企业战略目标的实现提供坚实的支撑和保障。



图13：西部矿业集团财务共享系统客户培训现场

## 综合性地方国企

### 案例：参与越秀集团司库管理系统建设项目

2024年，远光软件携手越秀集团完成司库管理系统地产板块推广上线，至此完成司库管理系统在越秀集团总部、地产、金控、交通、食品、造纸等六大板块的一期上线运行，全面满足六大板块跨业态资金资源管理需求。越秀集团司库管理系统已上线账户管理、结算管理、理财管理、融资管理、计划管理、资金池等九大功能模块，集成32个外围系统，打通了资金业务全链条，助力推动业财融合、协同优化，实现资金管理精细化、收付结算管理统一化、投融资业务信息化、资金风险掌控及时化、辅助决策支持智能化，为集团资金安全、高效和价值创造保驾护航。



图14：“走进越秀·迈向世界一流财务管理与司库体系建设”专场活动

## 医疗服务

### 案例：参与华山医院数字财经系统建设

2024年，远光软件携手华山医院构建全新的数字化财务云平台，构建了全面预算、合同管理、全业务报账、专项资金管理等业务一体化处理平台，涉及医疗服务、药品管理、耗材管理等多个关键领域与财务的深度融合，成为医院精准高效运营管理和决策支持的重要工具。在业务推进和系统建设方面展现以下创新关键点：构建高效的“会计引擎+稽核系统”架构，深化医院业财融合，通过业务规则及数据规则进行相关数据稽核，确保财务数据的准确性、及时性和合规性；数字技术创新应用方面，智能化特性使关键流程的在线化管理变得触手可及，为医院运营管理提供良性循环的动力，显著提升医院的运营管理效率和风险控制能力；在医疗收入、耗材和药品管理等关键领域，平台实现业务与财务的深度融合，优化流程，提高效率。



图15：华山医院数字财经系统上线培训

# 聚势 远光

## 引领数智未来

协同、创新、整合是远光软件应对技术发展、市场变化与竞争的重要发展途径。远光软件以技术创新为核心驱动力，构建完善的研发创新、知识产权管理、数字化转型与信息安全保障体系，实现自主可控、合规发展，在产品、服务、生态等多维度发力，为企业自身发展及行业进步贡献力量。

27

产品创新谋发展

32

信息安全筑防线



联合国可持续发展目标 (SDGs)

## 产品创新 谋发展

远光软件始终秉持“科技推动进步，创新引领发展”的发展理念，以先进的信息技术、能源技术等核心技术为根本动力，聚焦“大云物移智链”等新技术应用研发，精研软硬一体化应用，在数字企业、智慧能源、信创平台和社会互联等领域为广大客户提供优质的产品和服务。

### 研发与创新

#### 治理

- 我们高度重视自主可控，聚焦区块链、大数据、人工智能、物联网等领域的前沿技术，深度整合云计算、知识图谱、边缘计算等人工智能、大数据、区块链领域的关键技术，成功推出覆盖软件开发全过程的全栈式信息技术生产国产化工具链。我们紧密跟踪行业动态，深入开展研究与探索，加大研发投入，组织顶尖技术团队，鼓励创新，激发组织活力与创造力。目前，已形成跨地域、多元化研发组织体系，建有远光研究院，珠海、北京、武汉、广州四大研发中心和一个博士后工作站。我们搭建起完善管理架构，涵盖产品和技术委员会、产品规划设计部、咨询战略合作部、实施中心、品牌市场运营中心、证券法律事务部等部门，各部门职责明确、密切协同。同时，我们鼓励全体同事积极参与管理创新，为公司发展注入新活力。
- 我们践行“以自主可靠的工具研发自主可靠的系统，运行在自主可靠的基础设施之上”的理念，持续推进产品技术升级，推动信创生态体系建设。公司已加入国家、省、市三级信创生态组织，担任广东省信创产业联盟电力行业适配工作组组长单位。同时，我们推出信创人才培养“星源计划”“星云计划”“星火计划”，为产学研各方提供相关培训，携手推进信创产业高质量发展。

#### 战略

- 我们围绕“数字企业、智慧能源、信创平台、社会互联”四大战略方向，开展有利于产品革新、流程改进、业务协同、生态构建等的创新行为。公司制定《创新驱动管理办法》，通过技术创新提升产品竞争力，以管理创新优化公司运营，借助发明专利保护知识产权，提升公司价值。
- 在信创方面，我们深入贯彻国家信息技术应用创新发展战略要求，积极践行“信创应用”与“信创适配”双驱动发展战略，依据信创产业发展规划，围绕自主可控、国产替代、加强国家创新体系建设等方针路线，打造“全栈式、全过程、全方位”的信创生态体系。
- 作为 EDCC- 企业架构推进中心的成员单位，我们积极参与行业峰会、创新展览等交流活动，致力于打造开放、健康、安全的数字生态环境，提升我国数字产业的自主可控能力，让数字技术更好地赋能经济社会发展，为构建数字中国贡献坚实力量。

### 风险、影响和机遇管理

- 创新成果转化中存在评估不充分、知识产权保护不足等风险，可能导致创新成果价值受损；创新提案评选若标准执行不当，可能影响公平性，打击员工创新积极性。
- 我们鼓励创新，优化管理流程，以切实提升公司产品质量和竞争力，开拓新业务模式，持续增强市场影响力；以获得政府人才激励计划支持，提升公司社会形象；以更好适应技术发展和市场变化，抓住行业变革机遇。

### 指标与目标

2024 年

1,464 名

研发人员

49.14 %

占比（仅包含母公司数据）

79,902 万元

研发投入

33 %

占营收比例超

在信创认证、产品方案、生态合作方面，我们有所突破，成绩斐然。

#### 类型

#### 成果



#### 信创认证

- 远光 DAP 与人大金仓 KingbaseESV8/V9、金蝶天燕、阿里云公共云产品、腾讯专有云及腾讯云 TDSQL 管理系统 V10.3 完成互认或适配认证
- 远光智能 U 盾管家 & 麒麟嵌入式操作系统适配认证
- 远光 OCR 应用中心 & 华为昇腾平台互认证



#### 产品方案

- 远光智能 U 盾管家通过银河麒麟嵌入式操作系统 V10 测试认证，联合麒麟软件打造自主可控的智能 U 盾管家软硬一体化解决方案
- 远光 OCR 应用中心系统通过了与华为 Atlas900PoD 的相互兼容性测试认证，联合华为昇腾平台打造自主可控的 OCR 应用解决方案
- 远光 RPA 云平台与华为高斯数据库完成兼容性测试认证，联合华为高斯数据库打造自主可控的 RPA 云平台解决方案





### 生态合作

- 远光软件成为腾讯云融合创新开放联盟成员单位，在专有云、数据库、人工智能等领域协同创新，持续开展合作
- 远光软件与麒麟软件有限公司签订战略合作协议，在信创服务器 / 嵌入式操作系统技术互认证和解决方案等方面达成长期合作

我们积极推进数字化转型，目前核心业务已全面采用自研的全新一代数字化平台 DAP，实现了人力资源、财务、物资、项目、营销、服务等管理流程的数字化。产品研发管理依托全栈自主研发的九天智能一体化云平台，实现了从需求管理、设计开发、实施部署、运维监控等一体化管控，促进了产品敏捷开发和高效交付。从 2023 年开始，公司启用自研远光大模型 YG-GPTs，通过 AI 智能体为各类业务赋能，提供辅助决策并实现业务流程自动化，极大提升了生产效率和质量。

### 案例：远光九天智能一体化云平台

远光九天智能一体化云平台是基于全栈自主创新技术路线，采用云原生架构，以 AI 为核心驱动力的数字生产力平台。以企业架构为牵引，以智能引擎为驱动，通过低代码开发、数字化管控、数据智能、高效集成等能力，可为企业提供全栈自主可靠的数字化支撑，帮助企业加强技术管控、提升生产效能、加快业务创新、建立产业链，全面提升企业的数字化生产力，赋能企业数智化升级转型。



图：2024 全国企业数字化应用创新优秀案例入选企业名单公布现场

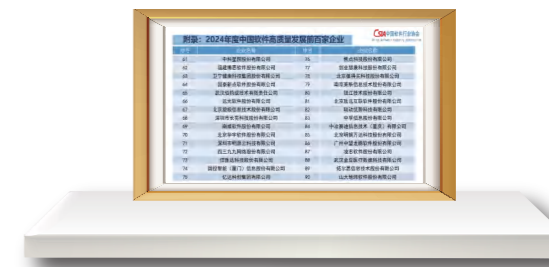
2024 年，远光九天平台入选全国企业数字化应用创新典型案例，并在中关村论坛的全球数字化应用创新论坛上发布，向国家部委、央企和国企推介，树立数字化标杆，推动行业创新。

### 2024 年

我们获得多项认证以及荣誉，并加入中国管理科学学会、中国招标投标协会、中国信通院 EDCC- 企业架构推进中心等多个外部组织。



高新技术企业



中国软件产业  
高质量发展百强企业(第66)



商标品牌培育百强



珠海市区块链技术应用重点实验室



远光全球司库管理系统入选中国信通院  
《财税法务技术解决方案集(2024)》



新一代企业数字核心系统远光达普  
(YG-DAP)入选中国信通院  
《企业资源计划技术解决方案集(2024)》



智能物联的资金支付U盾  
安全管控解决方案入选中国信通院  
《人工智能技术解决方案集(2024)》

## 知识产权管理



### 治理


知识产权管理是创新驱动发展与履行社会责任的关键环节，我们严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，制定《公司知识产权管理办法》《商标管理规范》《著作权管理过程规范》《专利管理过程规范》等制度文件，规范化管理知识产权、商标、著作权以及专利。公司成立知识产权工作组，构建权责分明的管理体系，证券及法律事务部、产品规划设计部等多部门协同，从规范制定、纠纷处理到具体知识产权事务执行，确保管理有序。

### 战略

- 我们积极打造先进的知识产权管理平台，制定长期管理规划，强化知识产权保护与运营推广，持续从组织保障、人才赋能、资金保障等维度，实现知识产权的全方位价值最大化。
- 在保护与运营推广方面，公司及时注册登记，在合作时明确权属，规范信息披露，提高同事保护知识产权意识，对第三方知识产权使用严格审查。同时，有序开展知识产权的转让、许可、质押融资等运营活动，在企业重组时进行尽职调查和价值评估，实现知识产权的保值增值，以稳健的知识产权管理推动公司可持续发展，为行业树立典范。

### 风险、影响和机遇管理

<p><b>风险</b></p>  <p>法律风险</p>	<p><b>影响</b></p> <p>违反相关知识产权法律法规，导致企业可能遭受诉讼、罚款甚至商誉受损的风险。</p>	<p><b>机遇管理</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 增强法律意识：加强企业内部同事的法律培训，提高同事对知识产权法律法规的认知和遵守意识。</li> <li>● 建立企业的知识产权法律团队，加强与外部律师的协作，为企业提供专业法律支持。</li> </ul>
<p><b>风险</b></p>  <p>技术风险</p>	<p><b>影响</b></p> <p>由于技术更新迅速，企业可能面临技术流失、技术被超越或被淘汰的风险。</p>	<p><b>机遇管理</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 加大研发投入，提升企业的技术创新能力，确保核心技术的领先地位。同时，完善技术转化机制，提高技术转化的效率与效益。</li> </ul>

<p><b>风险</b></p>  <p>商业风险</p>	<p><b>影响</b></p> <p>由于市场竞争、企业战略调整等原因，导致企业的知识产权价值受损或无法充分发挥作用的风险。</p>	<p><b>机遇管理</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 战略调整中的知识产权规划，充分评估现有知识产权与新战略的适配性。根据新的战略方向，对知识产权进行重新布局和规划。</li> <li>● 建立和完善知识产权的申请、审查、维护、许可等管理制度，确保企业知识产权的合规性和安全性。</li> </ul>
--	---	---

### 指标和目标

我们于2021年通过知识产权合规管理体系认证，**本年完成“知识产权合规管理体系2024年度监审”工作。**

2024 年

公司新增专利申请	发明专利申请	外观设计专利申请
<b>112</b> 项	<b>106</b> 项	<b>6</b> 项
新增专利授权	发明专利授权	外观设计专利授权
<b>55</b> 项	<b>49</b> 项	<b>6</b> 项
新增登记软件著作权	新增注册商标	新增作品登记
<b>35</b> 项	<b>11</b> 项	<b>2</b> 项

## 信息安全筑防线

远光软件秉持安全为基、创新驱动、协同发展理念，以法律法规和行业标准为指引，全方位构建信息安全治理体系，通过完善组织架构、强化战略布局、精细管控风险，全面保障信息安全和数据安全，为业务稳健发展与行业安全提升保驾护航。

## 治理

- 我们严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》等法律法规要求，制定《公司数据安全规范》《公司产品研发安全管理规范》《公司软件产品重要数据管理规范》《敏感信息防护处理方案》《公司客户信息安全保障规定》《质量、信息安全管理手册》等制度文件，从网络安全、数据安全、隐私保护三大核心领域出发，通过信息安全策略、信息安全组织、人力资源安全、资产管理、访问控制、密码控制、物理和环境安全、设备、运行安全等多维度控制措施，全方位保障客户数据与信息安全，严守公司运营底线。
- 我们持续优化信息安全管理组织架构，依据《ISO/IEC27001:2022 信息安全网络安全隐私保护安全管理体系要求》，结合公司实际情况，建立起一套由上至下、严谨有序且完整的信息安全组织保障架构，通过人、管理和技术手段三大要素，确保各项安全管控措施切实落地。通过持续加强动态监督，采用多层次的安全防护措施，及时发现并应对从设计、研发到运维的各环节潜在安全风险。通过层层落实、环环相扣的组织架构与责任体系，全方位确保公司的信息安全、产品安全以及数据安全。

信息安全审查工作流程按照确定审查目标和范围、组建审查团队、制定审查计划、收集相关信息、实施审查工作、风险评估与报告编制、报告审核与反馈、整改与复审有序开展。



## 战略

我们搭建全方位、动态优化的信息安全管理体系统。注重人员管理与赋能，提升全员信息安全意识与技能，明确职责以促进团队协作。在业务层面，推动信息安全与公司业务全流程深度融合，并积极开展外部生态合作，在携手提升行业安全水平的同时，为公司拓展更广阔的发展空间。

## 风险、影响和机遇管理

我们综合 ISOTR13335-3 (ISO27005FCD)、NISTSP800-30、OCTAVE2.0 风险评估方法，编写《信息安全风险评估程序》，识别资产所面临的威胁后，形成《信息安全风险评估报告》。根据风险评估的结果，确定风险处理、接受、规避、转移的策略，从而形成《信息安全风险处理程序》《信息安全风险处理计划》等文件。此外，我们对信息安全风险评估开展定期评审，并定期检查信息安全管理体系统，以全面把控信息安全风险。



### 人员赋能方面

我们借助信息安全管理工具和平台，形成一套成熟的信息安全管理培训与监督机制，对日常信息安全管理、客户信息安全管理、外部第三方安全管理、办公现场安全管理等进行动态监督。



### 客户隐私保护管理方面

我们建立围绕事前预防、事中防控和事后响应的数据隐私管理流程；协同各业务单位，对用户数据收集、存储、加工及使用的全生命周期实施一系列访问控制及隐私增强技术等保护措施，实现用户数据的全生命周期管理。同时，我们注重隐私安全工程，在产品研发的需求阶段、设计阶段、实施阶段及测试审核阶段要求项目过程人员签订保密协议并督查协议条款执行情况，全方位守护客户隐私和数据安全。



### 网络安全方面

公司与专业网络安全机构合作，引入先进的安全防护技术和理念，提升自身防护水平。通过建立网络安全防御体系，对网络与信息系统突发事件划分等级，明确各部门职责与分工，有序采取预警响应、应急处置、调查评估、预防和保障工作。公司设立网络攻防演习专项工作组织，组织每季度网络安全实战对抗攻防演练。

#### 开展常态化安全检查

覆盖易猜解密码、互联网敏感信息、办公设备终端等十余项内容，识别潜在隐患和漏洞，实时监测并深度分析网络攻击行为，快速响应和处置网络异常威胁，最大限度的规避网络安全事件导致的业务中断风险，以及可能导致的对公司生产、经营和社会的不良影响。同时，我们持续推进“两高一弱”专项治理，严格督办安全隐患整改，对办公终端、研发终端、服务器、数据库、业务系统等开展高危漏洞、高危端口和弱口令排查整治。通过动态更新弱口令字典和 RPA 机器人，实现 7×24 小时密码安全监测。此外，我们从密码设置、更新、存储等环节优化密码策略管理，全面提升密码安全性。

#### 针对网络与信息系统突发事件制定应急预案

基于日常监测及情报分析，及时识别、阻断、溯源，采取应急响应行动及时消除网络安全、数据安全隐，规范事件报告、应急响应及处置流程，对善后处理、恢复重建工作进行规划和部署，制定恢复方案，并进行事件调查、总结和评估，优化应急队伍保障、应急物资与装备保障、容灾备份保障、经费保障等。

#### 建设数据备份容灾平台

通过平台进行公司数字化信息系统数据备份管理，各数字化信息系统按重要性划分备份等级（核心级、重要级、普通级），实施不同的备份策略和备份保留时长，并定期对信息系统的灾备平台和数据进行故障恢复演练以验证其备份数据有效性。

#### 公司内部

正式生产环境和研发环境应用的关键硬件设备（包括网络设备、服务器等）采用冗余方案（包括电源冗余、网络冗余、设备冗余等）部署，每年定期进行关键设备的故障恢复演练以验证其冗余有效性，关键硬件均购买原厂 7\*24 维保服务。

### 指标和目标

**2024年** 我们获得多项在信息安全领域体现专业能力和技术水平的认证，满足客户对信息安全的需求，切实保护客户权益。

#### 安全服务资质方面

公司已获得 ISO27001 (信息安全网络安全隐私保护安全管理体系要求)、信息安全服务资质 (CCRC) 3 个二级领域 (安全集成、安全运维、软件安全开发) 认证证书、信息系统建设和服务能力等级认证 (CS) 四级等。

#### 五个产品通过国家网络安全等级保护三级认证 (等保三级)

公司 产 品	“远光九天智能一体化云平台”	“远光达普 (YG-DAP)”
	“存道签系统”	“远光数字化电子发票应用系统”
	“OCR 应用中心”	

#### 体系建设方面

截至 2024 年底

共形成信息安全管理文件 **90** 份

在数据安全和客户隐私保护方面，我们未收到涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的投诉，公司未发生重大数据安全和泄露客户隐私事件。

# 责任远光

和合共益共生

远光软件坚守客户至上，以卓越产品质量与贴心服务保障客户权益，收获高度认可；深化校企合作与生态协同，推动产学研融合与行业技术革新；秉持责任采购理念，完善管理体系，管控供应链风险，迈向可持续发展；投身社会公益，用实际行动传递爱心与责任，全方位展现远光担当，为经济社会发展贡献力量。

39

客户满意树口碑

40

通力合作创未来

43

责任采购展担当

44

社会公益尽真心



联合国可持续发展目标 (SDGs)

## 客户满意 树口碑

远光软件始终秉持“以客户为本”的理念，通过完善、专业、细致的服务体系，全面满足客户的个性化需求，保障客户利益。我们提供涵盖管理咨询、软件定制、实施交付、软件运维、系统集成、平台运营、业务支持、数据治理、培训认证及其他特色服务的一站式解决方案，为客户保驾护航。

### 保障产品质量

- 我们依据《GB/T19001:2016-ISO9001:2015 质量管理体系—要求》，结合公司实际，制定《质量、信息安全管理手册》，规范各职能部门职责，保障项目立项、策划、设计与开发、评审、测试、鉴定、实施、验收、维护等阶段合规运行。
- 我们采用“过程方法”“PDCA”循环和“基于风险的思维”，严格控制产品开发、系统集成及服务全流程。从理解公司环境及相关方需求，到确定管理体系范围，再到设计开发、生产服务等环节，均配备详细流程和规范，确保产品和服务符合要求。
- 通过内部审核和管理评审，我们持续改进质量管理体系。在产品和服务交付前，严格按验收准则检查，确保合格。对进货检验、软件设计开发、项目实施验收等环节的不合格输出进行有效控制，明确来源和处置方式，并对纠正后的产品再次验证。

### 呵护客户权益

- 我们以打造卓越服务体验为核心目标，秉承“真诚、高效、创新、周到”的理念，严格遵循 ISO20000、ITSS、CCRC 等体系标准，通过完善的服务网络、创新的服务方式、高效的服务流程和专业的服务团队，全力守护客户权益。
- 我们拥有遍布全国的 35 个服务网点和近 2,000 名持有 ITIL/PMP/ACP/OCP/OCM 证书的专业服务人员，提供 24 小时热线、现场及远程服务，打造零距离专业服务。
- 我们始终践行“客户至上，满意第一”的服务宗旨，持续改进服务质量，助力公司长远发展。持续完善客户投诉处理机制，借助官网热线、留言板以及邮箱等多种渠道，广泛收集客户意见，确保问题得到及时跟踪、处理以及反馈，形成闭环管理。在 2024 年，我们对 1000 多家客户展开调研，成功收集到近 4000 份问卷，未出现相关投诉事项，客户对我们服务高度认可。

## 通力合作 创未来

远光软件深化校企协同，和多所高校开展产学研合作。同时，立足产业生态构建，携手各界伙伴，在多元领域开展战略合作，引领行业技术革新，为推动各行业高质量发展、实现国家产业自主可控与创新发展贡献力量。

### 校企合作

我们积极与吉林大学、北京理工大学、中山大学、广东财经大学、北京师范大学、厦门大学、澳门科技大学等高等院校开展产学研项目合作，在人才培养、课题申报等方面成果丰硕。



### 案例



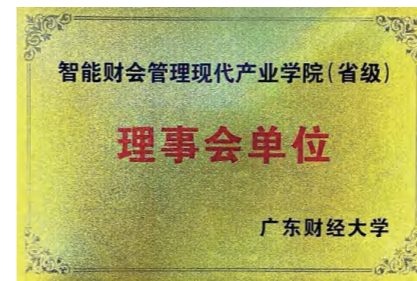
参与吉林大学教育卓越工程师学院  
建设项目协同培养软件工程研究生



深化与北京理工大学的产学研合作  
共同申报国家课题，联合攻关客户科技创新项目



### 案例



成为广东财经大学智能  
财会现代产业学院理事会单位



与中山大学人工智能学院 / 国际金融学院  
北京师范大学、厦门大学等高校保持合作交流

### 生态圈合作

我们携手行业伙伴，共同推动信创产业朝着高质量、蓬勃发展的方向大步迈进，为我国信息技术产业的自主可控和创新发展贡献力量。

### 案例：远光软件参加第十四届中国能源企业信息化大会

远光软件受邀参加第十四届中国能源企业信息化大会并发表《数字赋能生态协同 DAP 新一代企业数字核心系统》主旨报告，分享公司运用数字技术助力能源企业数字化转型升级的创新应用成果。



图：第十四届中国能源企业信息化大会分享现场

### 案例：远光软件参加 2024 年电力信息通信新技术大会

远光软件受邀参加 2024 年电力信息通信新技术大会并发表《数聚·智启：新一代企业数字核心系统 赋能赋效新型电力系统建设》主旨报告，分享数智技术助力新型电力系统建设的创新应用与探索实践。



图：2024 年电力信息通信新技术大会分享现场

### 案例：远光软件参加 2024 中国管理科学大会暨第九届管理科学奖颁奖典礼

远光软件受邀参加 2024 中国管理科学大会暨第九届管理科学奖颁奖典礼并发表《数智融合 重塑管理价值链》主旨报告，阐述了新一代企业数字核心系统远光 DAP 在管理模式变革、数据资源优化、智能化决策支撑等方面的创新实践，展示了数智化手段在产业链协同与企业数字化转型中的推动作用。



图：2024 中国管理科学大会分享现场

### 案例：远光软件参加第七届国有企业数字化转型与发展研讨会

远光软件受邀参加第七届国有企业数字化转型与发展研讨会并发布《人工智能驱动企业数智化的实践》主旨报告，分享了在人工智能浪潮下，远光软件对国有企业数字化转型机遇和发展路径的思考，以及在人工智能技术领域的典型应用和创新实践。



图：第七届国有企业数字化转型与发展研讨会分享现场

### 案例：远光软件参加 2024AI+ 研发数字峰会

远光软件受邀参加 2024AI+ 研发数字峰会并发表《一体化协同与全过程 AIGC》主题演讲，分享大模型在软件研发中的创新应用。



图：2024AI+ 研发数字峰会分享现场

### 案例：远光软件参加 2024 中国医院财务审计大会

远光软件应邀参加 2024 中国医院财务审计大会并作《智慧财务 价值创造 - 先进医院智慧财务管理建设实践》主题演讲，分享公司在医院财务智慧运营建设上的创新理念和丰富实践，共话医院高质量发展新未来。



图：新一代医院智慧财务平台

### 案例：远光软件参加 2024 年中国国际大数据产业博览会

远光软件第六次亮相数博会，在登录大厅正式发布了企业智能分析平台 Realinsight 9.0 新版本，展示了公司大数据品牌“远光数聚”的两大平台产品与四大解决方案。



图：2024 数博会产品发布会现场

# 责任采购 展担当

远光软件秉持 ESG 责任采购理念，深化协同创新，积极发挥采购引领作用推动链上企业数智化、绿色化转型升级，推动公平竞争、安全规范、阳光透明的采购交易环境建设，持续打造开放合作共赢的营商环境。

## 治理

我们严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《招标投标法实施条例》《中华人民共和国政府采购法》等法律法规，制定《公司采购管理办法》《公司供应商管理细则》《公司招标采购工作领导小组议事规范》《公司招标采购实施细则》《公司采购履约实施细则》等文件，设立招标采购工作领导小组，明确各层级各部门职能，实现更加高效、专业的分工与协作，确保各项管理工作专人专管的精细化处理。

## 战略

采购工作围绕“合规高效采购、服务发展大局”的职能定位，秉承“依法合规、优质高效、阳光公开”的原则，结合 ISO26000 标准要求及相关法律法规，制定《公司供应商管理细则》，将供应商 CSR 管理纳入采购全生命周期管理活动中，形成供应商从寻源到退出的全面合规管理体系，推动可持续采购，推动构建绿色和负责任供应链，并获得《绿色供应链认证证书》。

## 风险、影响和机遇管理

- 公司致力于构建统一的供应链管理体系，涵盖管理制度、业务流程、资源平台、招标平台和履约平台，利用数字化技术建立合规溯源和稳定供应体系，全面追溯产品生产和供应链各环节，确保透明度、高效率和合规性。公司建立健全集约化采购体系，实施“批次+框架”采购模式，滚动修编集中采购目录，统一加强对控股子公司的采购协同服务。
- 我们着力强链稳链，提升供应链稳定性与安全性，建立风险监控机制，定期分析风险因素并制定应对策略，重点管控道德廉洁、运营模式、供应链安全等 ESG 风险。在采购过程中，不断提高市场调研的深度和广度，科学设置供应商资质业绩条件，严格执行社会责任风险筛查，杜绝影响公平竞争的情况发生；在履约过程中，细化供应商日常管理和绩效考核，实时监督供应商履约到位情况，严肃供应商不良行为处理，严控供应风险。
- 公司每半年开展一次供应商绩效评价工作，从质量、履约交付、合规、安全、售后等方面综合评估供应商履约表现和社会影响。对表现不佳的供应商进行约谈，对违反法律法规和商业道德的供应商进行不良行为处理，情节严重的列入公司负面清单。
- 加强与供应商的技术创新合作，推动新材料、新工艺应用，打造智能、韧性、可持续发展的全球供应链。

## 指标与目标

2024 年，供应链风险事件数量为 0，未发现供应商存在雇佣童工、强迫劳动等零容忍问题，符合 ESG 审核供应商数量占供应商总数的 100%。我们严格遵守与中小企业的合同条款，确保了所有符合合同约定的应付款项均按时支付，未出现任何逾期支付事件。我们承诺继续维护与中小企业的良好合作关系，保持财务责任和稳健的资产管理，以确保对所有合作伙伴的平等对待。

# 社会公益 尽真心

远光软件秉持公益初心，投身多元社会公益活动，凝聚爱心力量，以技术赋能教育、助力环保，履行社会责任，彰显企业担当。

为充分调动全社会力量和资源，引导学生立大志、明大德、成大才、担大任，我们参加由珠海市委宣传部、市委统战部、市教育局共同举办的珠海市首场“香山思政”暨名企进校园活动，北师大珠海附中高三在校学生和全体新疆班学生等约 1,000 人听讲。



## 案例：“香山思政”暨名企进校园活动



图：“香山思政”暨名企进校园活动现场

我们的志愿服务队伍化整为零，深入到珠海各个区域，通过情侣路捡拾垃圾、社区公共设施卫生清洁、图书馆整理书籍、安全交通站岗、无偿献血等活动形式，先后开展了 50 余场志愿服务活动，参加人数达 537 人次，累计志愿工时超 28,000 小时，为美化珠海、奉献社会贡献出远光人的绵薄之力，体现了远光人的责任担当。

我们重视乡村教育振兴工作，积极开展系列扶贫援建行动。公司积极响应党和国家政策号召，为巩固拓展脱贫攻坚成果、全面实施乡村振兴、促进社会共同富裕，积极践行社会责任。2024 年，公司在广东扶贫济困日联合募捐活动中，积极响应珠海市委网信办倡议，经由市红十字会向对口帮扶的阳春市三甲镇新坡村捐款捐物，专项用于乡村振兴建设，为乡村教育发展添砖加瓦。



# 温情 远光

## 携手同心同向

远光软件严守法规，坚持多元平等，以科学招聘汇聚人才，以人文关怀凝聚合力。立足人才战略，搭建培训、职业发展、薪酬激励体系，激发同事潜能。秉持人文关怀理念，从福利、安全、民主沟通着手，打造全生命周期关怀体系，推动公司与同事共生共荣。

47

职场多元同发展

49

职业平台助成才

51

民主关怀聚幸福



联合国可持续发展目标 (SDGs)

# 职场多元同发展

远光软件严格遵守《中华人民共和国劳动法》《劳动保障监察条例》《中华人民共和国未成年人保护法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规规定，反对任何形式的歧视和骚扰虐待，禁止使用童工，公司持续完善招聘策略，广纳贤才，致力打造多元高质量的人才结构。

## 广纳贤才启未来

- 我们制定了《招聘与录用管理细则》，明确招聘需求、渠道、面试及录用流程，确保招聘工作科学、高效、公平，严格遵守国家法律法规，维护企业文化和价值观，增强企业灵活性和适应性，为可持续发展奠定基础。
- 公司建立了完善的人员录用审批流程，涵盖 HRBP 材料准备、用人部门负责人、人力资源负责人、组织人事部负责人及分管领导等多环节审核。如发现违反招聘制度的情况，立即终止录用流程，并进行复盘分析，针对常见问题制定标准化操作程序（SOP），确保招聘录用合规透明。

## 案例：远光软件校招宣讲会现场



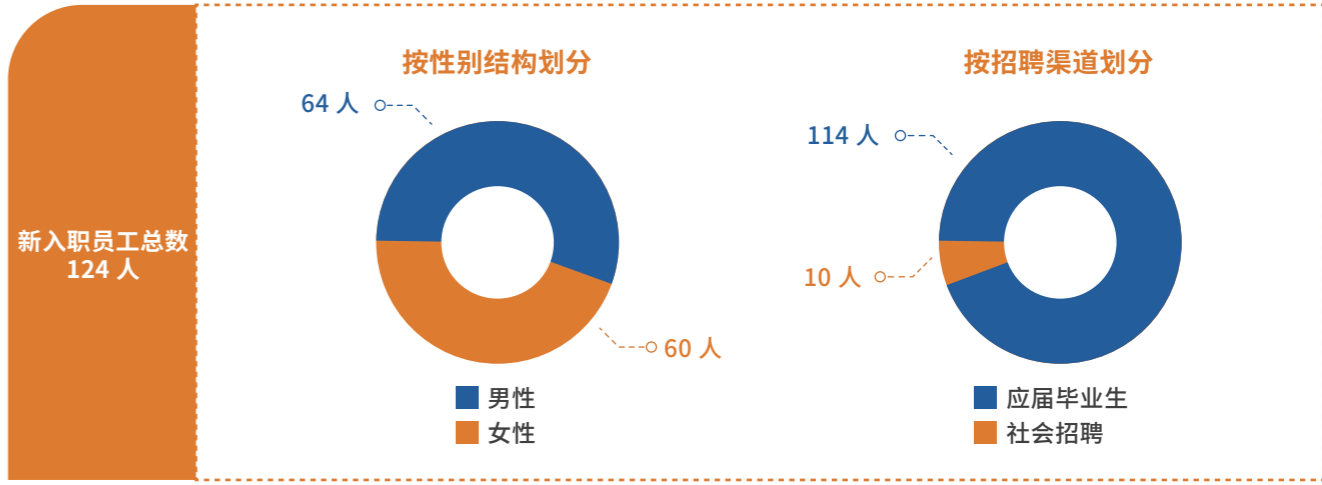
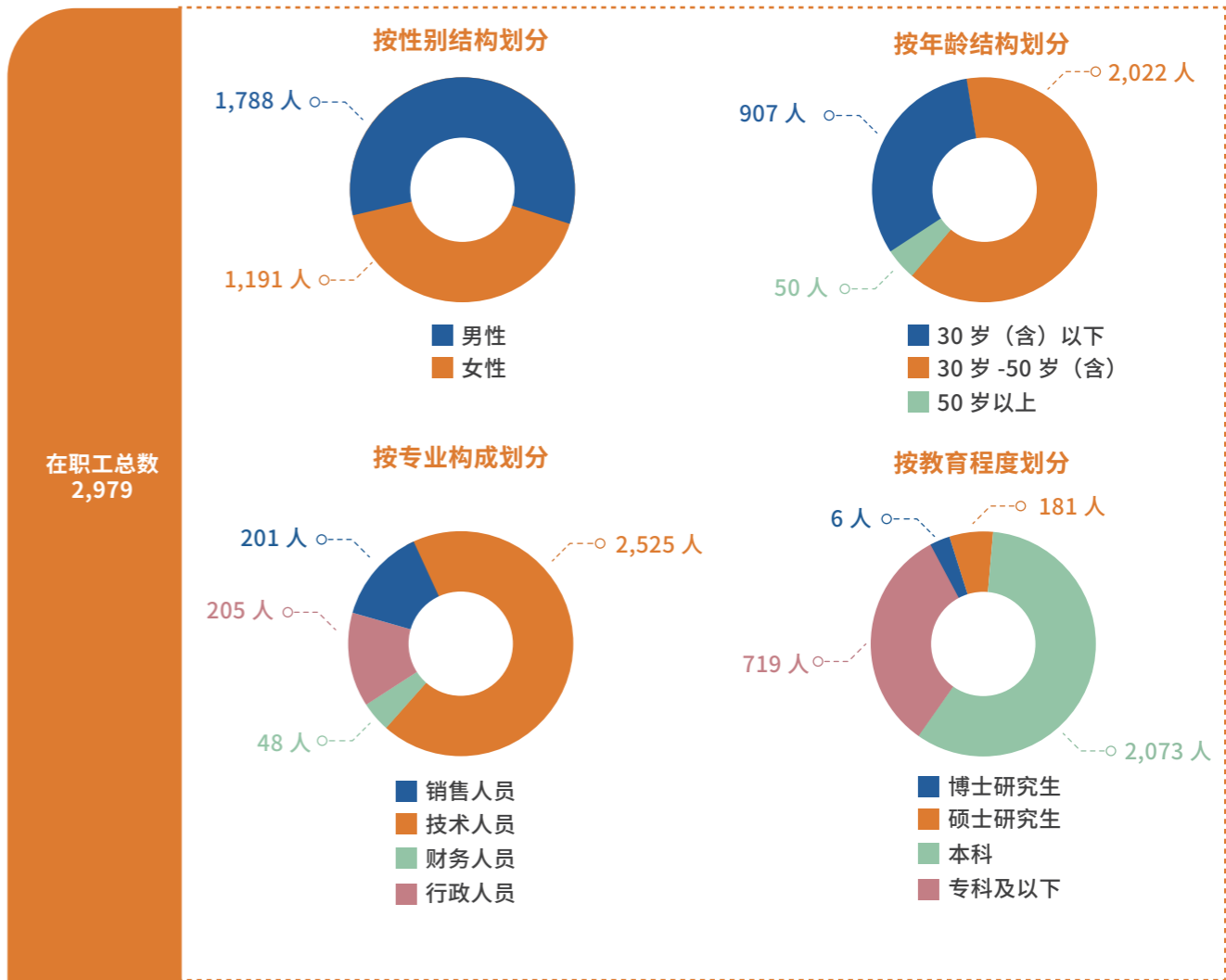
图：东北电力大学校招宣讲会

通过校园招聘、社会招聘、内部招聘、人员借调和跨部门轮岗等方式，我们持续优化人才结构。校园招聘方面，与知名高校合作，通过双选会、招聘会吸引人才；社会招聘方面，利用猎聘、智联等平台拓宽人才来源；内部招聘方面，建立完善的内部招聘制度，鼓励同事根据职业发展需要申请岗位调动；人员借调和轮岗方面，根据项目需求灵活调配内部资源，实现人才高效配置。

## 多元包容树新风

- 我们始终坚持平等、多元的招聘原则，不唯学历、不唯资历，为不同背景的候选人（包括残疾人、少数民族等）提供公平就业机会，反对任何形式的就业歧视。
- 我们高度重视女性同事权益，通过妈妈爱心小屋、三八妇女节活动及为“四期”同事提供便利等措施，给予全方位支持。我们持续完善运营爱心妈妈小屋，获得广东省总工会授予“省级妈妈小屋”称号。每年安排女性健康体检，涵盖妇科和乳腺检查，并不定期组织健康知识宣讲，发挥优秀女性模范作用，营造关怀女性同事的良好氛围。

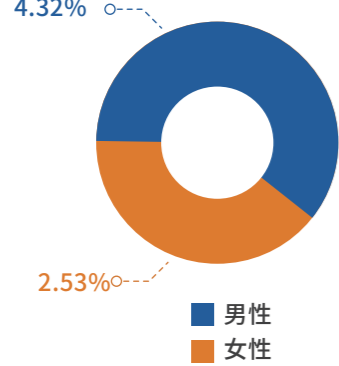
## 2024年



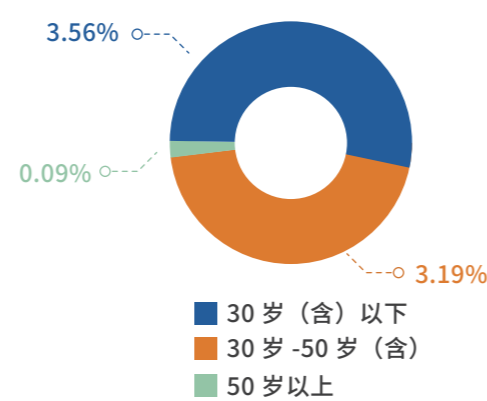
2024年

年流失率 6.85%

按性别结构划分



按年龄别结构划分



赢得满意共进步

- 为了持续提升同事满意度，我们通过常态化、不定期的访谈与调研，系统性收集广大同事对职业发展体系、薪酬福利制度及工作环境优化等方面的意见与建议，针对具有建设性的“金点子”进行采纳并持续改善，真正将同事成长与公司发展相结合。
- 访谈与调研范围覆盖珠海、北京、武汉等地的全体同事，分别从不同部门、不同层级、不同岗位进行信息收集，确保调研样本的多样性与全面性。
- 公司严格践行法治化管理准则，依据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》依法合规处理劳动争议，切实保障同事权益，维护企业和谐发展。

职业平台助成才

远光软件以“人才发展”为核心，构建完善的培训体系、畅通的职业通道和科学的薪酬激励机制，全方位赋能同事成长，激发组织活力，为公司高质量发展提供坚实的人才支撑。

赋能人才价值

- 我们致力于完善内部管理制度，为同事提供多元成长机会，提升整体运营效能。公司制定了《员工教育培训管理办法》《课程管理细则》《讲师管理细则》《部门级提能管理细则》和《公司导师管理细则》等内部管理制度，构建了系统化的培训体系，确保同事能力全面提升。
- 培训课程分为管理能力和专业能力两大类，涵盖了远光领导力工作坊、远光导师培训、远光星起点训练营、远光未来星计划及远光实习生培养等项目。同时，我们鼓励同事考取与岗位相关的资质认证，2024年共有 102 名同事获得行业认证，提升了专业能力与岗位匹配度。
- 对于低绩效同事，公司提供调岗或再培训机会，依据《绩效管理制度》制定《绩效改进计划》，并通过研发规范、性能调优、软件安全开发等专业技能培训，帮助其提升能力，满足岗位或再就业需求。

2024年

实现 100% 培训覆盖率

85 场 公司培训

12,628 人次 共计参与人次

545.2 小时 培训总时长

13.7 小时 员工平均培训时长

81.27 万元 培训总投入

案例：远光领导力工作坊

远光构建了领导力工作坊培训体系，包含领导力工作坊（知行班）、领导力工作坊（知行班）、领导力工作坊（中层领导力），针对储备干部、基层经理、中层管理者分别量身打造不同的课程与学习活动。通过自主学习、社群交流、实战演练、课堂集训等多元化的学习方式，帮助学员提升认知、掌握管理技能。

2024年8月，远光领导力工作坊（知行班，第十五期）在珠海远光智能产业园如期开展，本期面向的是33位新任基层经理，通过精选管理书籍共读、组内私享会，4天5门集训课程、管理实践活动等，参训学员对自身的管理角色有了较全面的认知，并掌握了基本的团队管理理念与管理技能。



### 畅通职业通道

- 我们为同事提供了清晰的职业发展路径，建立了明确的职级和岗位等级体系，支持同事职业生涯规划。为确保晋升公正透明，我们完善了任职资格管理体系，发布《公司员工职业发展管理办法》，制定各岗位的任职资格标准和组织程序，并开展部门级和公司级评审。同事每年可参与一次职级评审，分支机构及子公司也纳入该体系，为同事提供充足的晋升空间，促进业务交流。
- 同时，我们秉持“以德为先、任人唯贤、人事相宜”的原则，通过民主推荐和经理人竞聘两种方式，每年动态调整干部任命，打造一支敢于担责、勇于创新、能力过硬、业绩突出的高素质干部队伍，为公司高质量发展提供坚实组织保障。

### 优化薪酬激励

- 我们依据《公司工资及福利管理办法》等制度，围绕绩效贡献、能力导向和价值共享原则，建立了公平、公正、激励性强的薪酬福利体系，确保薪酬按时足额发放。
- 绩效管理方面，我们制定了《公司绩效管理制度》《事业部绩效管理办法》等规定，确保内部透明公开，充分体现业绩导向和激励性。薪酬体系设计注重个体绩效、能力水平与公司业绩的关联，确保同事利益与公司经营价值一致。
- 绩效考核方式上，我们结合关键绩效指标(KPI)和平衡计分卡(BSC)等科学方法，激发同事潜力，促进部门协作，营造积极、公平、共赢的工作氛围。
- 高管是公司战略的主要执行者和推动者，针对高管，我们持续优化绩效指标设计，将其与公司长期战略目标紧密挂钩，强化高管责任意识 and 使命感，提升公司整体管理水平。

## 民主关怀 聚幸福

远光软件全方位落实同事关怀，从丰富福祉关爱、呵护健康安全、倡导民主沟通三大维度，提供多元福利、保障职业健康安全、搭建民主沟通平台，增强同事归属感与幸福感，促进企业和谐发展。

### 丰富福祉关爱

- 同事依法享有法定节假日、年休假、婚假、丧假、产假、病假、工伤假等带薪假期，并增设出差探亲假。公司还提供餐补、班车、住宿等福利，并推行灵活远程办公制度，提升同事幸福感。怀孕女同事享有工间休息、哺乳假、育儿假，其配偶享有陪护假及育儿假。此外，公司还提供五四青年节、三八妇女节等特殊福利假期。
- 在人文关怀方面，公司构建了覆盖全生命周期的福利体系。2024年，公司投入700余万元用于部门级职工活动，提升职工满意度，促进团队协作。



### 福利关怀

2024年，公司提供了多元化的节日福利，开展各类福利慰问活动，并且同步提高端午、中秋及生日福利的标准额度。公司全级次开展福利慰问合计23,791人次，其中包含婚育、生日、住院、丧事以及节日福利。为尊重同事意见，满足同事喜好，公司作出相关举措，例如，端午和中秋福利礼包通过同事品尝后民主投票选出；春节、三八妇女节等节日也通过选品和发放方式的创新，进一步提升同事满意度。

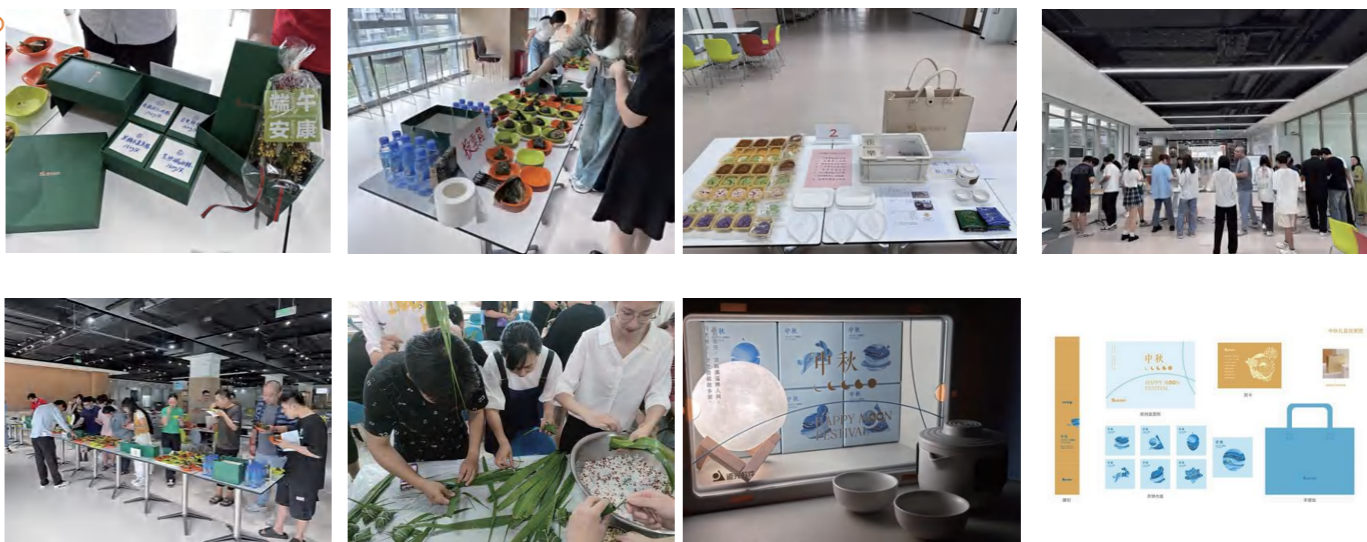
2024年

23,791 人次

福利总慰问人次

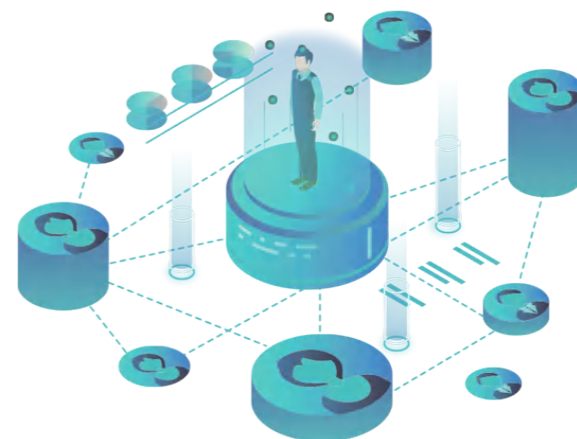


### 案例：节假日福利



图：端午活动

图：中秋活动





## 年度体检

2024年，公司组织年度体检活动，覆盖率为90.4%。珠海总部同事除享受自身健康检查外，还可为亲属开通体检通道，享受公司采购优惠价格。此外，公司联合珠海市人民医院体检中心举办了健康讲座及体检报告解读活动，进一步助力同事健康管理。

2024年

90.4 %  
覆盖率



## 灵活办公

公司创新构建弹性工作模式，《公司考勤及假期管理办法》依据国家和地方法律法规，结合公司实际，规范同事考勤和假期管理，保障工作秩序。为支持同事平衡工作与家庭，公司允许每月最多申请五天远程办公，春节前后可申请三天，提供更多灵活办公选择。



## 同事帮扶

借助国网公司“守网相助”保障计划契机，工会组织 1617 名职工参加，目前已帮扶 7 人，帮扶金额近 10 万元；开展职工丧事慰问及困难帮扶 89 人次，帮扶金额 5.42 万元。

1617 名职工参加

7 人次  
已帮扶

10 万元  
帮扶金额

89 人次  
丧事慰问、困难帮扶

5.42 万元  
帮扶金额



## 其他活动

公司组织单身职工派对，拓宽交友渠道；举办三期职工艺术夜校，增强传统文化传承意识；定期开展主题活动文化展、趣味运动会及 1024 程序员节等庆祝活动；设立亲属开放日，让同事家属感受公司温暖。

## 呵护健康安全

- 我们高度重视同事的职业健康与安全，通过健全的管理制度和多样化的防控措施，全面保障同事的工作安全与身心健康。公司制定了《生产安全事故应急预案》《公司应急管理办法》《公共卫生事件应急预案》《公司园区火灾事故应急预案》《公司园区气象灾害应急预案》等制度，确保健康安全高效实施、全员覆盖。
- 不发生同责、主责、全责的一般及以上交通事故，不发生一般及以上设备事故以及国务院 599 号令规定的电力安全事故。日常管理中，我们建立系统的安全隐患排查机制，重点排查机房、电房、消防水泵房等区域，通过日常巡检、月度排查、专项摸排等方式，及时发现并整改隐患。每年组织设备报废申报、鉴定和处置，定期保养设备，杜绝非正常跑、冒、滴、漏现象，保障生产安全。
- 同时，我们持续改善工作环境，优化宿舍、餐厅配置，并设置健身设施、篮球场、小型足球场等休闲场地，为同事提供运动健身空间。公司还定期开展安全应急演练与培训，确保应急救援快速有效。



公司组织员工参与各项突发事件预案演习，包括但不限于：

- 护网专项行动
- 消防疏散
- 电梯困人
- 自然灾害
- 防火防暴等演练等

操作规程及应急处置流程，提升同事在应对突发事件的整体综合能力。



按照 2024 年安全培训计划，完成后勤人员、义务安全员、食堂、安保等特定岗位及相关人员的专项安全培训 10 场，涉及 300 余人次，进一步提升人员安全意识和专业素养。



专项安全培训  
10 场



300  
余人次

## 倡导民主沟通

- 我们不断完善职工代表大会和工会制度，以保障同事对公司管理的知情权、参与权、表达权和监督权，涉及同事切身利益的重大决策均需经职工代表大会审议。
- 第三届职工代表以公开、公正、公平的方式审议与同事利益相关的制度。公司畅通意见表达渠道，通过职工代表大会、远光面对面会谈、领导信箱、定期访谈等多种方式，积极听取同事意见，督促相关部门及时回应并反馈，切实解决同事关切问题。
- 职工代表大会在维护同事权益、促进民主管理和推动企业可持续发展中发挥着重要作用。公司将持续完善这一体系，推动更多同事共同参与，共创企业未来。

# 绿色 远光

## 聚力“碳”索前行

远光软件坚定贯彻国家“双碳”战略，秉持“人与自然和谐共生”理念，以推动能源行业数智化与低碳转型为使命。公司将低碳理念、节能减排策略及应对气候变化举措深度融合运营各环节，助力能源全产业链绿色转型，为国家能源结构优化升级提供动力，为实现“双碳”目标贡献智慧。

57  
气候变化促转型

58  
低碳产品焕新彩

60  
环保倡议引风尚



联合国可持续发展目标 (SDGs)

# 气候变化 促转型

我们主动衡量评估气候变化相关的物理风险和转型风险，把握机遇，以全面提升公司气候韧性，以可持续发展的姿态引领行业变革，为构建低碳、绿色、和谐的社会经济生态贡献力量。

## 物理风险

气候相关风险	应对措施
<b>急性风险:极端天气</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>办公楼、数据中心设备可能被破坏，造成资产损失；</li> <li>设备损坏可能直接或间接导致业务中断以及供应链中断。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提高应对环境风险应急管理能力和制定相关应急预案；</li> <li>购买必要保险，对冲资产损失风险。</li> </ul>
<b>慢性风险:持续高温干旱等</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>加速设备老化，增加运维费用，增加运营成本。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>采用更高效的散热技术，降低数据中心能耗，减缓设备老化。</li> </ul>

## 转型风险

气候相关风险	应对措施
<b>政策和法律风险</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>温室气体排放相关政策法规增加可能提高公司合规运营成本。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>密切关注“双碳”相关法规、政策的变化，优化内部管理。</li> </ul>
<b>技术风险</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>未及时识别并应用低碳技术，可能导致运营中能耗较高，硬件设备及数据中心的能源利用效率低下，增加运营成本。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>结合公司业务，采用更高效的云计算技术，投入更多资源支持技术提升。</li> </ul>
<b>市场风险</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>用户对节能数据中心、低碳运维解决方案的需求增加，传统高能耗技术则将面临需求下降风险。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极创新低碳解决方案，精准对接市场需求，挖掘新的市场机遇。</li> </ul>
<b>声誉风险</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>因在应对气候变化领域表现不佳，影响公司声誉。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>将可持续发展理念融入公司治理核心价值，积极承担社会责任，提升公司绿色形象。</li> </ul>

# 低碳产品 焕新彩

作为国家电网公司核心成员单位，远光软件深度践行国家“双碳”战略与 ESG 理念，以新一代信息技术为驱动，聚焦能源互联网生态构建与新型电力系统建设，通过数字化、智能化创新赋能能源全产业链低碳转型。公司围绕“智慧能源、数字赋能、低碳生态”三大战略维度，打造多场景的低碳产品矩阵。

## 驱动智慧“双碳”

- 我们积极响应国家“双碳”战略，将低碳理念深度融入企业运营、产品及服务中，依托自主可控的数智技术，布局能源互联网生态建设，系统推进智慧能源全产业链数字化转型。重点打造覆盖智慧生产、智能传输、智慧储能、智能交易及智慧应用的低碳数字化产品矩阵。
- 基于电力市场、虚拟电厂、综合能源、低碳管理四大业务群，我们为电力央企及其他大型客户提供低碳化、智能化服务。战略实施聚焦三大方向：一是构建基于物联网和大数据的能源智能化管理系统，助力客户实现全价值链智能化升级；二是研发碳资产管理与碳交易技术支持平台，赋能企业构建碳中和管理体系；三是开发清洁能源协同调度系统，提升可再生能源消纳效率。通过前沿技术，我们已形成覆盖能源生产、传输、存储、交易及消费全环节的智慧能源解决方案。
- 在生态建设方面，远光软件深度参与国家能源数字化转型进程，联合产业链上下游共建能源数字产业集群，研发新一代企业数字核心系统，推进国家电网、南方电网、中国电建等大型集团企业的无纸化建设。

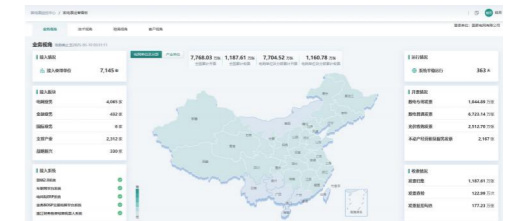
## 案例：支撑国家电网数电票项目建设

2024 年，远光软件支撑国家电网作为首批试点单位开展数电票总对总乐企直连建设，在全网 6797 家纳税主体成功上线应用，实现数电票一点接入、一键开具、全网统一管理、统一运营，开创了集团企业数电票开票一个平台、一个通道、全单位共享共用的新模式。

在接收方面实现发票自动检验、自动关联、自动认证、自动归档，以合规发票数据推动业务流转；在开具方面实现数电票一键开具、电子文件一键交付，降低客户获票成本；在风险防控方面实现全网开票行为在线管控、发票数据集中汇聚，有效防控发票风险。



图：发票管理流程



图：数电票项目上线应用情况

我们积极打造开放式的能源互联网服务平台，已成功推动多个能源数字新业态落地，包括虚拟电厂运营系统、绿证可信交易辅助应用及综合能源服务管理系统等创新产品。

### 案例：促进新能源电动汽车的推广应用与产业发展

针对目前充电基础设施布局不够完善、结构不够合理、服务不够均衡等问题，远光软件所属远光能源互联网产业发展(横琴)有限公司利用大数据、人工智能技术，推出车网互动充电站规划解决方案，构建新能源电动汽车充电设施规划决策的数据应用服务平台，赋能充电服务商高效运营，助力电网企业高质量发展，促进新能源电动汽车的推广应用与产业发展。



图：车网互动充电站规划解决方案

### 数智交融，共赴零碳未来

我们聚焦“双碳”目标，打造覆盖能源全产业链的数字化解决方案，依托信息技术与能源技术的深度耦合，构建碳资产管理和近零能碳管理两大核心服务体系。



碳资产管理领域

我们创新“碳资产+科技”服务模式，通过配额智能管理、CCER项目管理和碳金融工具应用等数字化服务，为企业提供低成本履约方案，助力企业把握碳交易市场机遇。



近零能碳管理领域

我们自主研发区级能源数字化管控平台，集成多能协同规划技术与碳流运输机理观测系统，实现从能源站选址优化、管网布局到碳排监测的全链条管理，构建“源网荷储”一体化低碳调度体系，赋能工业园区与城市能源系统实现能效提升与低碳转型。

### 案例：南网近零碳园区——开启低碳未来的新篇章

在“双碳”目标的背景下，近零碳园区项目成为推动能源低碳转型的重要实践。项目以综合能源系统为核心，通过云碳表、数据采集与监测、碳流管理和低碳运行策略等技术，构建了智能化的低碳能源平台，实现了多能源协同管理、碳排放动态可视化和高碳预警，有效提升能源利用效率，降低碳排。通过实践探索，该项目形成了一套完整的低碳能源解决方案，为区域低碳发展树立了新标杆，为实现绿色可持续发展提供了创新样板。



图：南网近零碳园区低碳能源平台

## 环保倡议 引风尚

远光软件对标国内环保准则，持续完善环境管理制度，构建绿色管理体系。通过分类闭环处理废弃物、严格监测废气废水，确保三废合规处置；优化能源管理，提升资源利用效率；依托数字化平台打造智慧低碳园区，倡导绿色办公，以实际行动履行社会责任。

### 三废管理

- 我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《珠海经济特区生活垃圾分类管理条例》等法律法规，加强废弃物管理。基于全生命周期管控理念，建立分级分类的固废治理体系，定期评估环境管理绩效。
- 我们对各类废弃物进行严格分类管理，一般废弃物和电子废弃物均委托具有相应资质的处理商进行无害化处理，形成固废收集、贮存、运输、利用、处置的闭环管理，实现固废减量化、资源化、无害化治理效能提升。
- 在废气、废水管理方面，我们遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》，对食堂排放的油烟、废水开展年度检测，确保排放符合国家规定。

### 节能降耗



能源利用方面

我们严格遵守《中华人民共和国节约能源法》，持续推进节能降耗，完善资源管理制度，优化能源使用方式，加快智慧化管理建设，布局清洁可再生能源，打造智慧低碳园区，提升能源利用效率和管理效能，降低能耗。





环境治理方面

我们不断完善环保管理制度，健全环境管理组织架构，定期评估和审查环境管理绩效，落实环保责任。同时，积极开展环境风险管理，定期排查环保设施隐患，建立环境突发事件应急预案。



园区管理方面

我们推广清洁可再生能源应用，在珠海总部园区部署光伏发电、储能系统和充电桩等设施，并通过智慧园区管理平台实现用能数字化管理，开展低碳宣传，营造节能减排氛围。



水资源管理方面

我们优化用水方式，加强重点耗水设备的巡检和监控，及时维修升级设施，特别是对空调冷热水系统、冷却塔和水表等关键设备进行重点巡查，减少水资源浪费，打造节水高效的园区环境。

案例：光伏电站项目

公司于 2024 年 10 月投资建设的 500kW 光伏电站项目，并于 2025 年 1 月正式投入使用，日照充足时每天可带来约 2000kwh 的发电量，投用后为园区节省大量电力成本，也为实现国家碳中和目标做出了积极贡献。



图：光伏项目的太阳能板材

绿色办公

- 我们通过远光综合能源服务平台和智慧园区管理平台，建立完善的环境管理制度，打造智慧低碳园区，全面推行绿色办公，树立环保理念，致力于建设资源节约型和环境友好型企业，实现科技与环保的深度融合。



办公环境方面

我们优化资产配置，减少闲置浪费，制定《珠海园区中央空调使用指南》，规范空调使用，倡导简约会议布置、重复使用物料、自带水杯、及时关闭设备等低碳行为。



办公消耗方面

推行双面打印、废纸再利用，倡导节约用水，减少纸张和水资源浪费。



办公行为方面

提倡合理调整设备亮度、启用节能模式、随手关灯，并通过邮件倡议员工减少电梯使用。每日巡检确保下班后关闭电器设备，倡导光盘行动和按需取餐。同时，推广新能源班车，鼓励骑行、步行或使用新能源汽车，践行低碳出行理念。



# 使命 远光

守正治行合一

远光软件始终坚持党建引领，凝聚团队力量，公司全力构建现代化治理体系，以科学制度保障决策高效，推动业务协同发展。严守合规底线，全方位、动态化监控风险，为公司高质量、可持续发展筑牢根基。

65  
党建引领聚合力

68  
优化管治展宏图

72  
合规经营稳根基



联合国可持续发展目标 (SDGs)

# 党建引领 聚合力

远光软件坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终将党的政治建设放在首位，深入学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神，扎实开展党纪学习教育，为企业高质量发展提供坚强政治保证。坚持在完善公司治理中加强党的建设，持续推动党建工作与生产经营相融并进，以高质量党建引领保障公司高质量发展。

## 强化党建引领，不断提升融合发展效能

- 远光软件坚持党建引领，持续完善公司治理体系，将党的领导有机融入治理结构，确保决策科学性与合规性。公司构建了以章程为核心、权责明确、协调运作的现代企业治理机制，强化党的领导在战略方向、大局统筹及执行监督中的核心作用，形成决策闭环管理体系以提升治理效能。

2024 年

公司召开党委会会议  
27 次

党委会审议题  
85 项

前置研究所讨论重大经营管理事项  
36 项

## 强化思想铸魂，凝聚企业发展共识

- 我们深入学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神，国家电网公司四届五次职代会暨 2025 年工作会议精神、国网数科控股公司二届四次职代会暨 2025 年工作会议精神，充分发挥公司地处粤港澳大湾区的窗口作用与资本市场的平台作用，进一步加强与国网数科控股公司的深度融合，聚焦负荷云、新能源云、储能云、售电云等业务领域，奋力实现数字企业、智慧能源、信创平台和社会互联等领域的跨越式发展。

> **党委班子带头学，率先垂范。** 公司党委第一时间召开理论学习中心组学习会，专题学习党的二十届三中全会精神，交流体会心得。党委班子成员深入基层联系点宣讲党的二十届三中全会精神，通过实地宣讲、座谈交流等方式，促进党的二十届三中全会精神入脑入心。

> **基层支部全面学，统一思想。** 我们及时印发专题学习通知，组织各支部完成全会公报、《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》《关于〈中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定〉的说明》等重要文件学习，迅速统一思想行动，增强合力。各支部通过党员大会，深入学习领会全会精神，并结合实际工作进行讨论交流，保障学习成效。

> **跟着解读定向学，深理解。** 邀请珠海市委网信办专家进行解读宣讲，定向深学网信行业全面深化改革相关内容，强化学习贯彻针对性。积极参与广东省委社工部宣讲解读，提升思想认识，加深对全会精神的理解把握。

## 强化组织基础，提升基层党建质效

我们持续推进基层党组织架构优化，年内新设党支部 4 个，调整后总数为 12 个，实现组织设置与业务发展的动态适配。选优配强 57 名支委及 60 余人的专兼职党务团队，进一步完善基层治理体系，持续夯实党建工作基础。

新设党支部  
4 个

调整后总数  
12 个

选优配强支委  
57 人

专兼职党务团队  
60 余人

## 案例：推进党建业务融合发展，强化深融共促

- 持续推进“党徽闪耀”工程。持续发挥智慧共享业务引领“党徽闪耀”突击队、全球司库管理引领“党徽闪耀”先锋队、DAP 研发一部“党徽闪耀”服务队等 21 支队伍作用，促进党员先锋模范作用发挥在项目攻坚前线与业务一线。深入公司各条线挖掘优秀党员、团队先进事迹，分期宣传展播，强化示范引领。



能源互联网公司党支部与北京理工大学开展党建共建活动

广泛开展党建共建。以“党建共建”为抓手，推动党建工作与业务工作深融共促。先后与清华大学高等研究院党支部、北京理工大学信息学院党总支等联合开展校企联学共建活动，共同探索科技人才培养新路径、新方法。与珠海市委网信办机关党支部、南方新闻网第四党支部开展党建共建，围绕人工智能与信创领域深入研讨交流，增强发展动能。



远光软件第四党支部与珠海市委网信办机关党支部  
南方新闻网第四党支部开展党建共建

## 案例：党委班子赴井冈山开展党性教育



在井冈山烈士陵园向革命烈士敬献花圈



在井冈山烈士陵园前重温入党誓词



在井冈山烈士陵园聆听微党课

### 涵养政治生态，护航发展行稳致远

- **深化作风建设，强化责任担当。**我们严格落实中央八项规定精神，旗帜鲜明反对“四风”，推行短会、站会模式，践行节约理念，提升工作效能。通过精简管理流程、强化务实导向，确保资源高效利用。
- **强化机制建设，筑牢拒腐防线。**以思想教育为基础，定期开展廉政警示活动，在关键节点加强廉洁提醒，筑牢思想防线。完善制度体系，落实廉洁从业承诺制，动态排查重点领域风险并制定防控措施，推动风险防控制度化系统化。

### 案例：在“深学”“细悟”“做实”中推动党纪学习教育走深走实

- **强化统筹布局，压实责任体系。**党委统筹部署党纪学习教育，形成“党委牵头抓总、支部联动落实”的机制，确保与中心工作同频共振。
- **深化学习研讨，筑牢思想根基。**领导班子带头学习，举办专题读书班及专题研讨；党委书记、支部书记讲授纪律党课，覆盖党员 400 余人次；分层开展警示教育，通过典型案例剖析深化以案明纪成效。
- **创新载体形式，提升教育实效。**依托“远光家园”数字化平台开设《条例》学习专栏，推出专题知识竞赛，推动“以赛促学”；结合红色观影、廉洁剪纸等沉浸式活动，增强教育感染力。赴廉洁教育基地组织现场教学，强化入脑入心。



我们设立专门的柔性工作组负责受理举报，并对举报内容进行分类处理和深度分析，确保问题得到及时解决；明确举报受理范围，包括商业贿赂、泄露商业秘密、侵占资产等行为，明确规定在举报与调查过程中，对举报人、调查方、被访谈者等相关人员的信息严格保密，不得随意篡改或泄露，以充分保障举报人的合法权益；设有多种渠道举报机制，包括电话、邮件、信函等，确保举报人能够方便快捷提交信息。同时，我们定期培训和宣传，提高同事的反腐倡廉意识，确保每位同事了解举报机制及保护措施。

## 优化管治 展宏图

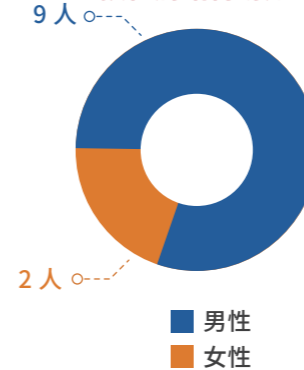
为实现公司的可持续发展，远光软件严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》及《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规和监管规定要求，持续优化公司治理机制，完善人员结构布局。

### 规范公司治理

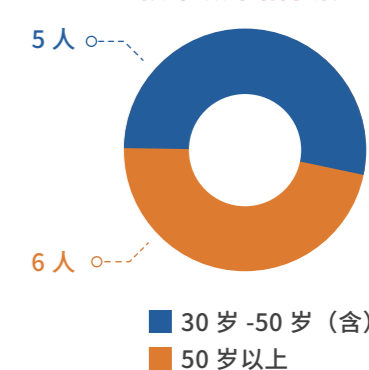
- 我们建立了规范的现代化公司治理架构，制定了科学的议事规则，形成了由股东会、董事会、监事会及经营管理层构成的分层治理结构，各主体相互独立、协调运作。同时，公司健全了内部控制制度，以专业化、规范化和透明化的治理机制为发展提供坚实保障。
- 股东会是公司的最高权力机构，依照《上市公司股东大会规则》和公司制定的《股东会议事规则》的要求行使职权。我们通过开通网络投票、实行累积投票制、中小股东单独计票、关联股东回避等方式，切实保障中小股东合法权益，特别是保证中小股东对公司重大事项的知情权和平等参与权。股东会邀请专业的律师事务所到会见证并出具法律意见书，确保会议召集、召开、审议和表决程序合法合规。董事由股东会选举产生，每届任期三年，可连选连任；独立董事连任不得超过 6 年。
- 公司董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会三个专门委员会及独立董事专门会议，负责就专业性事项深入研究，为董事会决策提供专业建议。

董事会构成  
董事人数 11 人

按性别结构划分



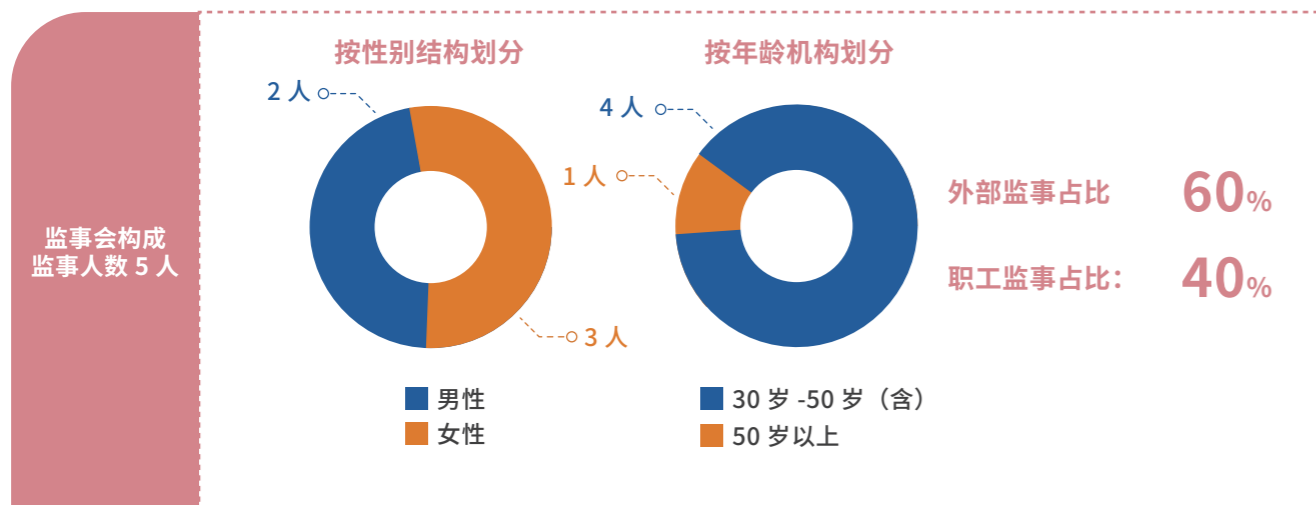
按年龄别结构划分





监事会遵照《公司法》《公司章程》以及《监事会议事规则》等相关规定，履行多项监督职责，确保本公司严格遵守并符合法律法规、上市规则、公司章程及其他相关规定，推动公司规范运作，切实维护公司及全体股东的合法权益。

公司监事每届任期 3 年，可连选连任。非职工代表担任的监事由股东会选举和罢免；职工代表担任的监事由公司职工通过职工代表大会选举和罢免。



董事会薪酬与考核委员会就制定董事、监事和其他高级管理人员的薪酬计划或方案以及考核事项，向董事会提出建议。薪酬拟定过程中，委员会对公司目标、同行业公司支付的薪酬水准、董事及高管的职责及履职情况进行综合参考，以确保董事会薪酬透明、合理。

2024年



公司召开股东会 5 次



审议通过议案 27 项

法治文化建设

- 我们高度重视法治建设，将法治文化融入公司各项工作，全面提升依法经营管理水平，构建法律、合规与风险管理的协同机制，夯实依法治企基础，营造良好法治氛围。报告期内，公司未发生重大诚信违规或腐败事件，始终坚持依法合规经营。
- 公司通过日常普法与专项培训相结合，提升员工法律意识和反贪腐素养，形成良好风气。例如，将法治思想融入经营管理各环节，为高质量发展提供法治保障。报告期内，公司开展了 6 次法律培训，涵盖新公司法、上市公司规范、董监高合规、招标实务及安全生产法等内容，参与培训总数超过 3,500 人次。
- 同时，公司高度重视合同管理工作，建立了架构明晰、流程严谨、执行有力的采购及销售合同管理制度，各类合同均按照公司制度流程审核及管理，确保合法合规性，有效防范合同违规风险。

案例：举办新《公司法》培训



为深化理解新《公司法》修订内容，提升公司员工专业能力，组织学习新《公司法》。

### 聚焦投资者关系管理

- 我们始终将投资者关系管理作为战略重点，密切关注市场动态，持续优化市值管理，保护投资者权益。2024年，我们以“视频直播+网络文字互动”形式召开2场业绩说明会和五十余次机构投资者交流会，接待投资者五百余人次，在互动易平台回复百余次，接听投资者电话两百余次，实现100%问题答复率，高效传递公司经营业绩、项目进展、分红规划及发展战略等信息，提升透明度。
- 我们积极关注舆情，开通同花顺企业资讯号，粉丝超百万，2024年发布、转载公司资讯百余条，平均阅读量达两千余次。同时，官网设置“投资者关系”专栏，涵盖定期报告、临时公告、活动记录表、股东回报、公司治理和交流互动六大板块，持续更新内容，与投资者和分析师保持紧密沟通。
- 此外，我们通过举办“走进来”活动增强资本市场认同。2024年，与华泰证券联合举办“寻找新质生产力，投资者走进远光软件”活动，接待三十余位机构投资者；与国金证券联合主办“我是股东，投资者走进远光软件”活动，接待五十余位个人投资者，全方位展示公司实际情况，提升资本市场形象。



- 我们严格遵守《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第11号——信息披露工作评价（2023年修订）》及公司信息披露相关制度规定，持续完善披露机制与流程，确保信息披露真实、准确、完整、及时。通过定期报告、ESG报告及新媒体平台，立体披露财务与非财务信息，并接受外部机构审计与评估。同时，会同咨询机构深化ESG治理实践，提升ESG报告编制能力，稳定投资者预期，树立资本市场良好形象，充分保障股东知情权与决策权。
- 2024年，我们荣获多个奖项，这不仅是对我们过往工作的高度认可，更是激励我们在未来持续奋进、追求卓越的强大动力。

2024年1月



2023 同花顺上市公司年度  
评选投资菁英奖

同花顺

2024年6月



中国上市公司投资者关系  
管理杰出董秘天马奖

证券时报

2024年12月



同花顺 2024 年度最具  
人气上市公司 TOP300

同花顺

2024年12月



2024 年最受欢迎董秘  
TOP300 奖项

同花顺

2024年12月



进门财经 2024 年度投资者  
关系团队最佳交流互动奖

进门财经

## 合规经营 稳根基

我们严格遵守监管机构及有关部门出台的《公司法》《证券法》《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作（2023年修订）》《审计法》《审计法实施条例》等法律法规、相关配套指引文件。建立健全风险管理体系，扎实开展风险防控工作，以实现健康、良好、全面、优质的可持续发展。

### 风险管控

- 我们设有全面风险管理委员会（合规管理委员会），下设办公室，负责推进全面风险管理体系建设。从制度流程制定、风险信息收集与评估、风险应对与控制、监督改进等环节开展风险管控，覆盖风险识别与预警、控制与追踪、报告与管理等，确保制度在日常运营中有效执行，促进公司持续健康发展。
- 在上市公司监管机构及有关部门的指导下，我们全方位开展风控管理，包括年度内部控制自我评价和重大风险评估，确保制度在日常运营中有效执行。

### 内部控制与审计

- 我们致力于提升企业依法合规经营水平，聚焦各业务板块，构建并完善合规管理体系，持续优化内控管理手册、内控矩阵，推动内部管理系统化、流程化和智能化，全面提升内控合规管理质量与效能。
- 我们严格遵守《公司法》《证券法》《企业内部控制基本规范》相关法规，审计部依据《内部审计制度》《公司内部审计工作手册》《公司离任审计实施细则》《审计档案管理规定》《董事会审计委员会工作制度》等配套文件，实行内部审计监督制度，确保审计监督机制平稳运行。
- 董事会是内控管理的最高决策机构，负责内控体系的总体监控和评价；审计部在董事会领导下独立行使内部审计职权，监督财务收支及经济活动的真实性、合法性和效益性，并督促内控缺陷整改。公司持续推进重大事项汇报机制，在审查过程中如发现内部控制存在重大缺陷或重大风险，及时向审计委员会报告。

## 2024年

公司开展年度内控评价及审计工作，排查内控缺陷和风险隐患，制定整改方案，强化内控体系刚性约束，保障业务稳健运营。



审计部完成

18 个经理人经济责任审计 6 个专项审计 3 个整改项目验收 92 个整改建议全部落实 100% 整改率

### 诚信纳税

- 我们根据国家最新的税收政策结合公司的业务，及时更新税务操作规范，确保公司按时、足额缴纳税款，降低纳税风险。定期开展税务自查和聘请外部机构税务审计，确保及时发现税务问题并纠正，将税务风险降至最低，增强税务管理合规性。
- 我们坚持依法合规纳税原则，认真履行纳税业务，严格遵守相关税收政策规定，公司管理制度和操作规范、定期开展税务自查工作，准确、及时缴纳各项税款，按规定进行税收信息披露，确保符合相关税务监管要求。
- 公司秉持依法诚信纳税原则，已连续多年纳税信用等级被评定为 A 级纳税人。

证书编号: 44490200169H

纳税信用 A 级荣誉证书



远光软件股份有限公司:

经评定为 2023 年度纳税信用 A 级纳税人。



出具机关 (盖章)

出具时间: 2024 年 08 月 07 日

备注: 本证书不得任意涂改、伪造。如以上主管税务机关及系统确认的纳税信用评价信息为准。

2023年公司纳税信用等级评定为A级,2024年预评价为A级。



## 未来展望

**胸怀凌云志，关山更峥嵘。**在未来的征程中，远光软件将持续聚焦高质量发展战略，坚持技术革新与人才培养双轮驱动，打造具有自主知识产权的核心产品矩阵，提升品牌国际影响力，实现企业的跨越式发展。

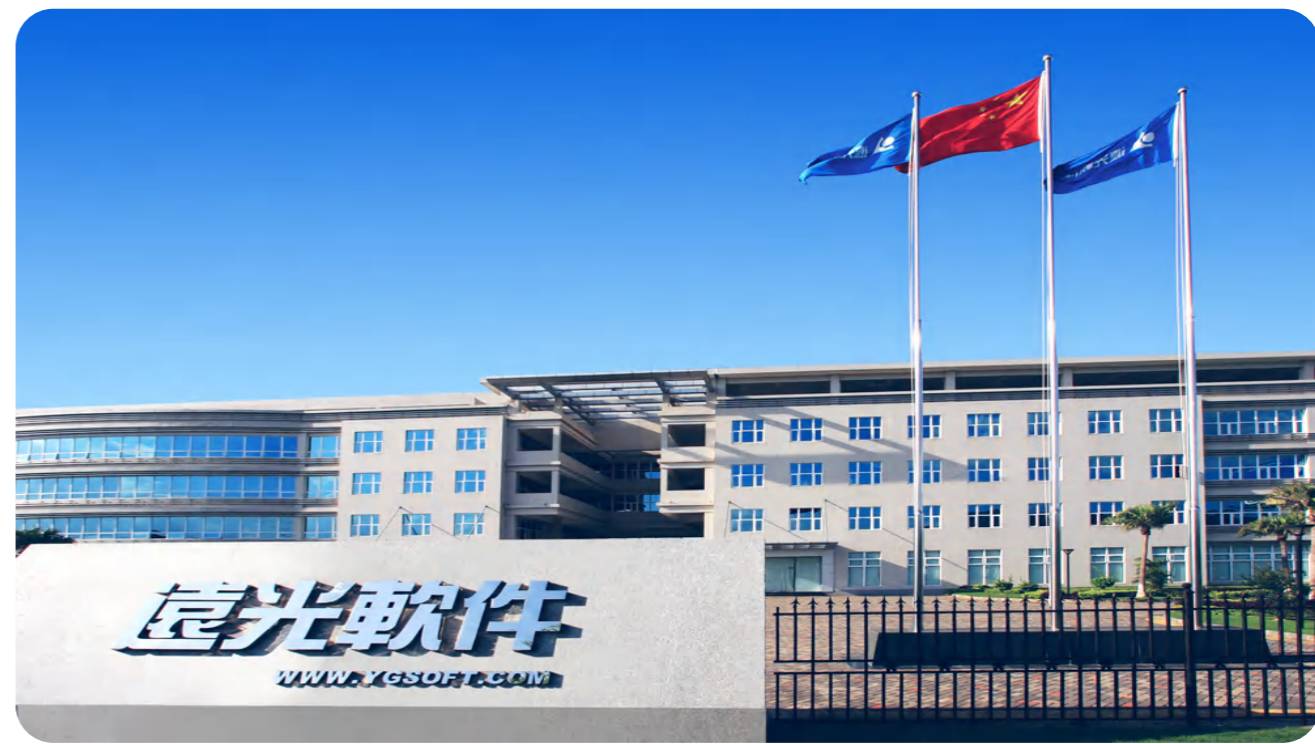
**新的一年，我们将凝心聚力，传承发展。**远光软件将紧密围绕优化企业治理结构、增强产品核心能力、加快市场拓展布局、强化品牌与文化融合创新等重点，融合国网数科控股公司资源规模、合规管理、品牌影响力等优势，全面提升价值创造能力、提升全员劳动生产率，奋力开创公司高质量跨越发展新篇章。

**新的一年，我们将节能降耗，守护生态。**远光软件将在产品与服务中融入绿色基因，在公司运营中深化低碳举措，让环保理念成为全体员工的行为准则，凝聚起守护绿水青山的强大合力。

**新的一年，我们将勇担责任，关爱万众。**远光软件将用公益推动社会进步，以实际行动传递温暖与希望，为社会创造广泛的价值，推动社会和谐发展，彰显企业的社会责任担当。

**新的一年，我们将迎难而上，奋发有为。**远光软件将在国网数科控股公司党委的坚强领导下，坚定必胜的信心，凭借识变应变之谋、敢为人先之勇、坚韧不拔之志，凝聚团结实干的合力，奋力推动公司高质量跨越发展。

**万里征程再启航，千钧重任又出发。**展望未来，我们将与您携手共进，以创新为驱动，以责任为担当，在数字经济和能源变革的浪潮中，不断探索前行，共同构建互利共赢的发展生态。我们将在实现公司高质量跨越发展的同时，为推动行业进步、社会发展和环境保护贡献更大的力量，共同创造更加美好的未来!



## 关键绩效

### 经济绩效

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
资产总额	亿元	39.23	42.58	44.40
营业收入	亿元	21.25	23.89	23.98
利税总额	亿元	4.48	4.82	4.28
资产负债率	%	15.31	15.45	13.36
人均薪酬	万元	22.52	23.58	24.07
人均创收	万元	50.76	57.07	57.30

### 环境绩效

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
新鲜用水消耗量	万吨	7.1	10.38	10.42
生活废水排放量	万吨	5.68	8.30	8.58
能源消耗总量	吨标准煤	472.70	805.44	769.94
直接能源消耗量	吨标准煤	53.61	53.45	36.56
汽油消耗量	吨	4.16	9.71	3.66
柴油消耗量	升	490.24	537.46	248.84
管道燃气消耗总量	立方米	42,619	35,000	18,003
间接能源消耗量	吨标准煤	419.09	751.99	733.38
外购电力总量	万千瓦时	341.00	611.87	596.73
温室气体排放量 (范围一 + 范围二)	吨二氧化碳当量	2,401.33	4,239.68	4,112.04
温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	90.72	93.65	68.60

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	2,310.61	4,146.03	4,043.44
生活垃圾	吨	83.00	171.90	114.05
厨余垃圾	吨	26.00	63.20	92.52
废旧灯管	条	315	203	47
废旧硒鼓(含墨盒)	个	158	180	128
办公用纸消耗总量	吨	0.19	3.00	3.37
电子产品废弃量	件	912	1,666	336

注 1: 能源消耗量依据《综合能耗计算通则 GB/T2589-2020》测算得出, 温室气体排放量依据《工业和其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》测算得出, 为保证统计口径一致, 本年度对 2022 年、2023 年温室气体排放量数据进行追溯调整。

注 2: 2022 年、2023 年使用管道燃气类型为天然气, 2024 年使用管道燃气类型为液化石油气。

注 3: 2022 年因受疫情、员工居家办公影响, 办公用纸消耗总量较低; 2023 年办公用纸消耗总量本年度进行追溯调整, 实际用量为 3 吨; 2024 年测算口径与往年保持一致。

注 4: 电子产品废弃量仅统计信息类资产。

### 社会绩效

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
员工总数	人	3,604	3,260	2,979
以雇佣类型划分				
全职	人	3,604	3,260	2,979
兼职	人	0	0	0
以性别划分				
女性	人	1,419	1,277	1,191
男性	人	2,185	1,983	1,788
以年龄划分				
30 岁(含)以下	人	1,195	998	907
30 岁-50 岁(含)	人	2,370	2,216	2,022
50 岁以上	人	39	46	50



指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
以民族划分				
汉族	人	3,461	3,147	2,877
少数民族	人	143	113	102
以教育背景划分				
博士研究生	人	9	8	6
硕士研究生	人	255	207	181
本科	人	2,526	2,262	2,073
专科及以下	人	814	783	719
以健康情况划分				
健康	人	3,586	3,246	2,955
残疾人	人	18	14	24
以专业结构划分				
技术人员	人	3,032	2,783	2,525
生产人员	人	1	0	0
销售人员	人	260	218	201
财务人员	人	68	51	48
行政人员	人	243	208	205
全体员工劳动合同签订率	%	100	100	100
员工社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工体检覆盖率	%	91.0	91.0	90.4
年度员工培训支出	万元	113.23	101.06	81.27
接受培训员工覆盖率	%	100	100	100
接受培训员工人数	人	3,604	3,260	2,979
员工培训总人次	人次	9,019	9,093	12,628
培训总时长	小时	1,130	836.9	545.2

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
每名员工每年接受培训的平均时长	小时	18.8	13.2	13.7
帮扶困难员工人数	人次	66	69	89
帮扶困难员工投入资金	万元	6.7	6.2	5.42
从业人员职业伤害保险投入金额	万元	77.51	78.28	77.23
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100	100	100
因工伤损失工日数	天	65	62	45
新进员工总数（仅包含签订正式劳动合同员工，不包含临时工、劳务派遣工等）	人	345	289	124
以招聘方式划分				
校招	人	244	199	114
社招	人	101	90	10
以性别划分				
女性	人	124	95	60
男性	人	221	194	64
产品创新				
新增专利申请	项	197	169	112
发明专利申请	项	162	161	106
实用新型专利申请	项	11	1	0
外观设计专利申请	项	24	7	6
新增专利授权	项	66	92	55
发明专利授权	项	27	75	49
实用新型专利授权	项	18	2	0
外观设计专利授权	项	21	15	6
新增注册商标	项	22	43	11

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
新增软件著作权	项	83	99	35
研发人员	人	1,677	1,663	1,464
研发人员占比	%	46.53	51.01	49.14
研发投入	万元	55,778	70,968	79,902
供应商管理				
供应商数量	个	128	198	231

## 治理绩效

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
党委会会议次数	次	25	26	27
党委会审议议题	个	60	75	85
前置研究讨论 重大经营管理事项	人	22	42	36
会议召开情况				
股东会	次	4	5	5
董事会	次	13	13	9
审计委员会	次	3	6	5
提名委员会	次	5	6	2
薪酬与考核委员会	次	3	2	3
监事会	次	5	9	5
议案审核情况				
股东会	项	22	20	27
董事会	项	47	53	55
审计委员会	项	6	7	16

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
提名委员会	项	5	10	4
薪酬与考核委员会	项	6	3	4
监事会	项	14	15	15
外部董事占比	%	66.67	63.64	63.64
独立董事占比	%	33.33	40.00	36.36
女性董事占比	%	0	0	18.18
独立董事任期 超过 6 年的人数占比	%	0	0	0
在超过 3 家上市公司担任独 立董事的独立董事数量占比	%	25	0	0
在超过 6 家上市公司担任董 事的独立董事数量占比	%	0	0	0
股东会董事会成员出席率	%	85.42	75.47	86.51
董事会成员平均任期	年	5.51	3.90	2.06
薪酬委员会独立董事占比	%	66.67	100.00	100.00
审计委员会独立董事占比	%	66.67	100.00	100.00
提名委员会独立董事占比	%	66.67	66.67	66.67
董监高年龄标准差	岁	6.25	8.06	7.16
高管持股比例	%	0.40	0.22	0.22
投资者关系管理				
业绩说明会次数	次	1	2	2
投资者交流会次数	次	30	7	52
互动易平台回复次数	次	74	39	101
披露的定期报告数量	份	4	4	4

## 指标索引表

章节题目	央企ESG指引	交易所指引	
聚势远光，引领数智未来	产品创新谋发展	S1.4 S2.3 G1.2	第四十一条、第四十二条、第四十三条、第五十条
	信息安全筑防线	S2.3 S4.3 S4.4 G1.1 G5.1	第四十八条、第五十四条
责任远光，和合共益共生	客户满意树口碑	S2.1 S2.2	第四十四条、第四十七条
	通力合作创未来	S1.4 S2.3 S4.4	第四十二条
	责任采购展担当	S3.1 S3.2 G5.1 G5.2	第十八条、第四十五条、第五十四条、第四十六条
	社会公益尽真心	S4.3 S4.4	第三十九条、第四十条
温情远光，携手同心同向	职场多元同发展	S1.1 S1.5	第四十九条、第五十条、第三十二条、第三十三条
	职业平台助成才	S1.2 S1.4	第四十九条、第五十条、第四十九条、第五十条
	民主关怀聚幸福	S1.2 S1.3	第四十九条、第五十条
绿色远光，聚力碳索前行	气候变化促转型	E3.4 E5.1 E5.2 E5.4	第十四条、第二十条、第二十七条第三十三条
	低碳产品焕新彩	E2.3 E5.1 E5.4	第十一条、第二十条、第十八条、第四十一条、第四十二条、第四十八条
	环保倡议引风尚	E1.1 E1.3 E2.1 E2.2 E2.3 E5.2 E5.4 E5.6	第四十九条、第五十条
使命远光，守正治行合一	党建铸魂聚合力	G1.1 G2.2	第十二条、第五十五条
	优化管治展宏图	G1.1 G1.2 G2.2 G3.1 G4.1 G4.2 G5.1	第十三条、第三十九条、第四十条
	合规经营稳根基	S4.1 G2.1 G5.1 G5.2	第十二条、第五十一条、第五十四条

## 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

十分感谢您阅读《远光软件股份有限公司2024年年度环境、社会责任及治理(ESG)报告》。我们非常重视并期望聆听您对远光软件 ESG管理、实践和信息披露的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续推进 ESG 管理和实践的重要依据。期待您的回复！

### 选择性问题(请在相应的位置打√)

#### 1.您属于以下哪类利益相关方？

- 政府    监管机构    客户    同事    学术/科研机构  
 供应商与合作伙伴    社会团体/非政府组织    公众与媒体

#### 2.您认为报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

- 很好    较好    一般    较差    差

#### 3.您认为本报告是否能反映远光软件对经济、社会和环境的重大影响？

- 很好    较好    一般    较差    差

#### 4.您认为报告的可读性,即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计？

- 很好    较好    一般    较差    差

### 开放性问题

#### 1、您认为本报告最让您满意的方面是什么？

#### 2、您对我们的报告及履责实践还有哪些意见或建议？

恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题,并选择以下方式反馈给我们

电话:0756-3399888、6298888

公司官网:www.ygsoft.com

邮箱:ygstock@ygsoft.com

邮客:广东省珠海市科技二路 23 号远光智能产业园

邮编:519085

传真:0756-3399666