



2024年

SUSTAINABILITY REPORT

可持续发展报告



销售电话(Sales - TEL): 400-6106618 (内贸 Domestic trade 钛白粉 Titanium dioxide)
0543-6456778 (外贸 foreign trade 钛白粉 Titanium dioxide)
0543-6451588 (化肥、水泥 Fertilizer&Cement)
0543-6453318 (原盐、溴素 Raw salt & Bromine)
18877639759 (甲烷氯化物 Methane chloride)

山东鲁北化工股份有限公司
Shandong Lubei Chemical Co., Ltd.

联系地址(ADD): 山东省滨州市无棣县鲁北高新技术开发区
Lubei High-tech Development Zone Wudi Binzhou Shandong China

办公电话(TEL): 0543-6451577

传真(TEL): 0543-6451577

邮箱(E-mail): lubeichem@lubeichem.com

邮政编码(P.C.): 251900



目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
公司概况	05
可持续发展治理	07
全球报告倡议组织 GRI 指标索引	55
读者反馈表	59

CONTENTS

01

稳健治理 规范为道

落实公司治理	13
坚持党建引领	15
强化内控合规	17
注重投资者沟通	21

03

守护环境 绿色为魂

强化环境管理体系建设	33
提升污废治理水平	38
践行绿色低碳发展	40

02

高效经营 创新为基

深化科技创新	25
保障产品质量	28
提升客户服务	29
加强供应链管理	30

04

书写未来 发展共赢

真挚关怀员工	45
带动行业发展	52
投身公益事业	54



关于本报告



本报告是山东鲁北化工股份有限公司发布的可持续发展报告（2022 年、2023 年为社会责任报告），披露企业 2024 年度在 ESG（环境、社会及公司治理）方面的工作和成效，并回应利益相关方的期望与关切。



报告范围

组织范围：山东鲁北化工股份有限公司及下属分子公司。
时间范围：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日
发布周期：本报告为年度报告，每年发布一次



报告数据说明

本报告使用数据均来自公司及正式发布的文件和报告。本报告的财务数据以人民币为记账本位币，如有其他均会有特殊说明。



报告参照标准

本报告参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》，并对标联合国可持续发展目标（SDGs）。



报告称谓说明

为便于表述，报告中山东鲁北化工股份有限公司简称“鲁北化工”、“公司”或“我们”。



报告发布形式

本报告以印刷版及电子版两种形式发布。本报告电子版可在公司网站 <http://www.lubeichem.com/> 查阅下载。

董事长致辞

山东鲁北化工股份有限公司上市以来，践行习近平生态文明思想和新发展理念，遵循生态规律，致力于生态工业、循环经济发展的研究与实践，创建形成了世界上为数不多、具有多年成功运行经验的鲁北生态工业模式。按照“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，工作要有新举措”的总体要求，鲁北化工坚持与时俱进、求真务实的经营理念，通过并购重组、现金收购等方式整合优质资产，全面拓展业务范围，持续做强、做大、做优上市公司相关产业，公司盈利能力和可持续发展能力得到全面提升，形成了良好的企业综合竞争力和产业链协同效应，实现了公司、客户、股东、员工等各方互利共赢。

2024年是中华人民共和国成立75周年，同时也是实施“十四五”规划的关键一年。鲁北化工秉持“艰苦创业、科技创新、诚信和谐、发展共赢”的公司文化，积极履行企业社会责任，为发展高端绿色化工产业贡献鲁北力量。我们坚持党建引领，推动企业文化建设，打造党建展厅与荣誉展厅，获批为省级重点校培训教学点。我们坚持创新驱动，不断提高产品质量，为客户提供优质服务，获得中国石化联合会“中国石油和化工行业技术创新示范企业”授牌；推进研发平台建设，山东祥海钛资源科技有限公司技术中心被确认为滨州市企业技术中心。

在环境保护和可持续发展领域，我们积极响应国家“3060双碳目标”与“能耗双控”的国家政策，制定温室气体管理体系，成立温室管理体系小组，应用循环经济理念和系统工程的思想，将绿色生产理念贯穿于生产经营全过程，助力实现可持续发展目标。我们积极响应国家战略，践行社会责任理念，参与公益慈善、乡村振兴等活动，使公司经济效益、社会效益和环境效益达到有机统一。

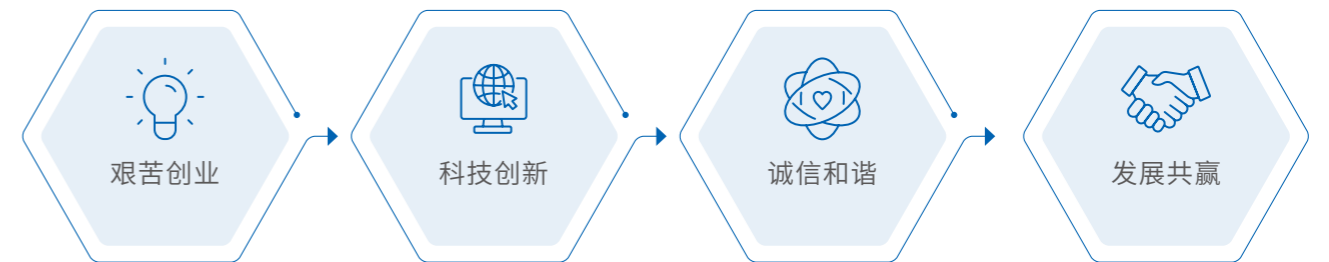
“长风破浪，宏图大展”。未来，既是挑战，也是机遇。鲁北化工将以新旧动能转换为重要契机，立足多元化发展战略，充分发挥自身产业、区位、循环经济和资源优势，重点发展钛产业，推动大型钛产业示范基地建设；并围绕钛白产业、甲烷氯化物、基础化工、循环经济和资源化利用，全力打造高端化工产业基地、现代化海洋产业基地、国内领先的氟化工材料产业基地和危险废弃物协同处置中心，努力将鲁北化工打造成为区域关系协调、产业基础雄厚、经济实力强大、生态环境友好的现代新型上市公司，为推广发展循环经济和践行新型工业化道路做出应有的贡献。

在未来的发展中，鲁北化工将继续积极响应国家环保政策，推动绿色生产和循环经济发展。我们将始终如一地与各利益相关方进行广泛、真诚的交流与合作，共同推动行业进步和社会发展。让我们携手共进，共同创造更加美好的未来！

公司概况

山东鲁北化工股份有限公司是山东鲁北企业集团总公司独家发起，采用募集方式于1996年设立的股份有限公司，同年7月在上海证券交易所挂牌交易（股票代码600727）。经过多年的艰苦创业，目前已发展成为年超26万吨钛白粉、37万吨甲烷氯化物、30万吨磷铵、40万吨硫酸、60万吨水泥、0.55万吨溴素、100万吨原盐生产规模，涉及钛白粉、甲烷氯化物、化肥、水泥、盐业等业务板块的上市公司。

企业文化 >>



公司精神 >>



- 艰苦奋斗的创业精神，一丝不苟的严细精神
- 勇于拼搏的金牌精神，永不停歇的攀登精神
- 无私奉献的献身精神

公司战略 >>

公司将以新旧动能转换工程为契机，利用公司自身的产业基础、区位、循环经济和资源优势，稳步推进钛产业产能扩张、上下游整合的同时，建设环保、高端、国内有广泛影响力的大型钛产业示范基地；围绕海水资源深度梯级利用，完善延伸海水资源深度梯级利用产业链，打造高效、生态、循环型海洋科技产业基地；依托现有的甲烷氯化物生产装置，并围绕基础化工、循环经济和资源化利用，打造全新的“氟、硫、硅、磷”循环产业链，力争成为国内领先的氟化工材料产业基地；全力推动废弃物资源化利用技术研发、推广应用工作，打造废弃物循环利用产业中心。力争到“十四五”末，打造形成“3基地+1中心”产业架构的精细化、高端化、智能化、现代化化工产业上市公司。


2024年，鲁北化工荣获2023滨州市企业家“银狮奖”。

鲁北化工在多年的发展过程中，遵循生态规律，应用循环经济理念和系统工程的思想，通过实施技术创新，创建了磷铵副产磷石膏制硫酸联产水泥协同处置含硫废物产业链、钛白粉清洁生产产业链、海水资源深度梯级利用产业链等循环经济产业链，形成了鲁北循环经济生态工业模式。



可持续发展治理

公司在各项经营活动中，坚持诚信、平等、互惠、互利、和谐共赢的原则，在追求经济效益的同时，积极保护股东、客户、行业伙伴和职工的合法权益，注重环境保护，立足主业发展循环经济，热心公益事业，努力在日常经营活动中践行“企业公民”的职责要求，从而有效促进了企业自身与社会的和谐发展。



可持续发展理念

遵循生态规律，循环经济理念和新旧动能转化的思想为指导，履行经济责任、员工责任、客户责任、伙伴责任、公共责任、环境责任的一系列责任文化理念，用以指导可持续发展实践。

可持续发展管理架构

鲁北化工高度重视可持续发展管理，设立可持续发展管理委员会，将可持续发展纳入公司战略和决策体系，维护各利益相关方的利益。委员会的主要职能是制定并审议公司可持续发展管理的政策、战略和规划，同时审查年度可持续发展计划的执行情况。

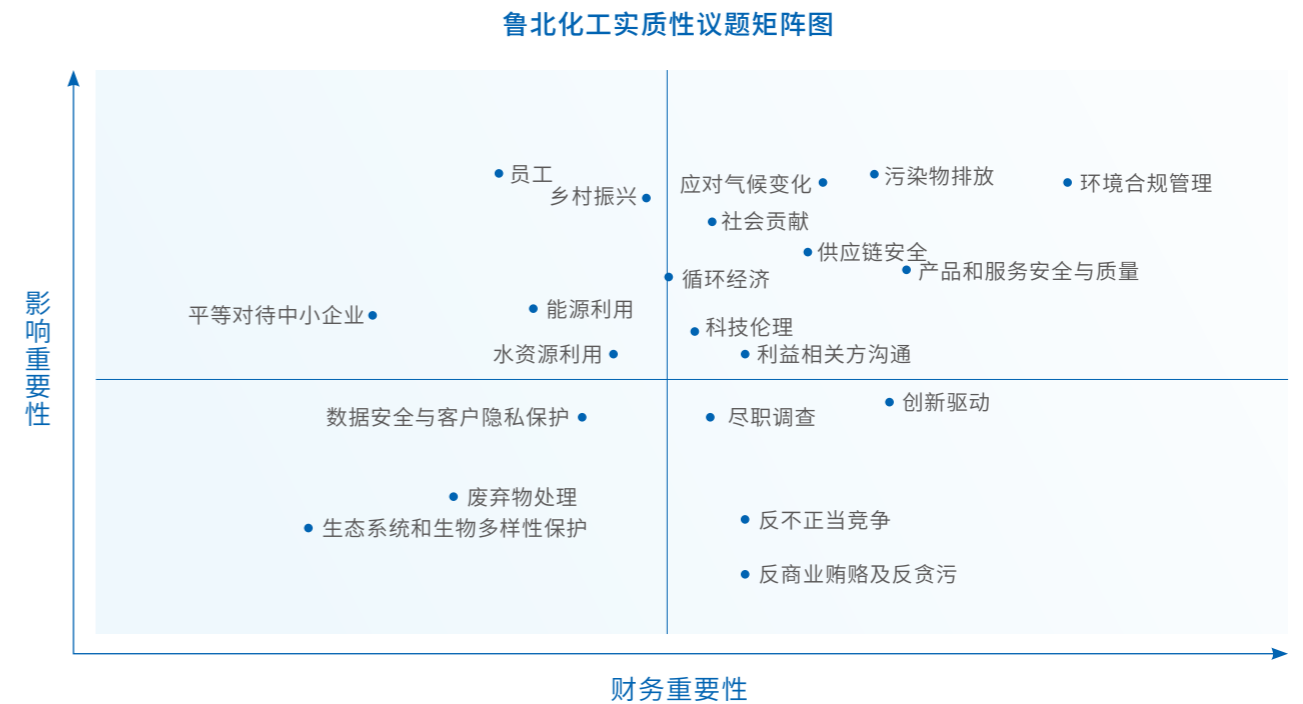
公司设立可持续发展工作委员会作为公司可持续发展的决策和管理最高机构，负责审议可持续发展战略规划，制定相关政策和制度，建立和完善可持续发展体系，并监督各项计划的实施进展。

可持续发展工作办公室作为日常运作的执行机构，负责落实工作委员会的决策，制定具体的可持续发展规划与工作计划，组织开展培训并协调相关工作。办公室同时负责可持续发展报告的编制与发布，开展理论与实践调研，加强与利益相关方的沟通与互动，确保可持续发展的各项措施能够得到有效贯彻。



实质性议题分析

鲁北化工立足于企业战略与具体经营情况，结合国家宏观政策导向、行业发展环境以及利益相关方沟通等方式，识别并筛选出对公司具有“影响重要性”与“财务重要性”的 ESG 实质性议题，并形成实质性议题矩阵，以此作为公司在实践中践行可持续发展的关键依据。



利益相关方沟通

鲁北化工在日常生产经营活动中始终坚持守法、诚信经营，注重与各利益相关方的沟通与合作。公司致力于维护员工的合法权益，保障客户和供应商的利益，实现股东、员工、客户、供应商等各方的和谐发展共同进步。通过建立多层次的沟通渠道，公司积极听取利益相关方的需求与意见并作出回应，确保在决策过程中充分考虑各方利益，以此作为企业长期可持续发展的坚实基础。

利益相关方	期望和诉求	沟通渠道及方式
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 尽职调查 • 反商业贿赂及反贪污 • 污染物排放 • 废弃物处理 • 环境合规管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 依法合规经营 • 积极依法缴税 • 响应国家战略 • 对外信息披露 • 与相关监管部门保持沟通
 股东及投资机构	<ul style="list-style-type: none"> • 利益相关方沟通 • 循环经济 • 能源利用 	<ul style="list-style-type: none"> • 召开股东大会 • 不断提升经营管理水平 • 定期发布年度报告 • 媒体沟通 • 内部通讯、邮件 • 官方网站、 公众号发布信息
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 创新驱动 • 利益相关方沟通 • 产品和服务安全与质量 • 数据安全与客户隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户走访调研 • 优质客户服务 • 提升研发能力 • 提升产品质量 • 客户满意度管理 • 官方网站、社交媒体发布消息

利益相关方	期望和诉求	沟通渠道及方式
 供应商与行业合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 反不正当竞争 • 应对气候变化 • 能源利用 • 水资源利用 • 供应链安全 • 平等对待中小企业 	<ul style="list-style-type: none"> • 诚信履约 • 积极参与行业各项活动 • 招采信息公开透明 • 建设责任供应链
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 员工 • 科技伦理 • 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> • 依法保障员工权益和福利 • 加强安全管理 • 提供合理晋升通道 • 收集、回应员工意见 与建议 • 开展各项员工活动
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> • 生态系统和 生物多样性保护 • 乡村振兴 • 社会贡献 • 废弃物处理 • 污染物排放 	<ul style="list-style-type: none"> • 推进乡村振兴 • 贡献地方经济和就业 • 参与公益活动

01

稳健治理 规范为道

鲁北化工将党的领导与现代企业制度的建设深度融合，着力提升公司治理体系，合规诚信经营，不断完善风险管理和内部控制，强化信息安全与隐私保护，为企业可持续发展奠定坚实的治理基础。

- 落实公司治理
- 强化内控合规
- 坚持党建引领
- 注重投资者沟通

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs):



落实公司治理

鲁北化工规范和完善治理结构，切实保护股东和债权人的权益。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司内部控制工作指引》及上海证券交易所股票上市相关规定等相关法律法规，结合公司发展实际情况，不断完善《公司章程》《股东大会议事规则》《监事会议事规则》等规章制度，确保“三会”运作合规有序，并履行信息披露义务，确保公开、公正、公平的信息传递。公司在促进股东利益的同时进一步优化公司治理，提升公司的透明度和市场信任度。

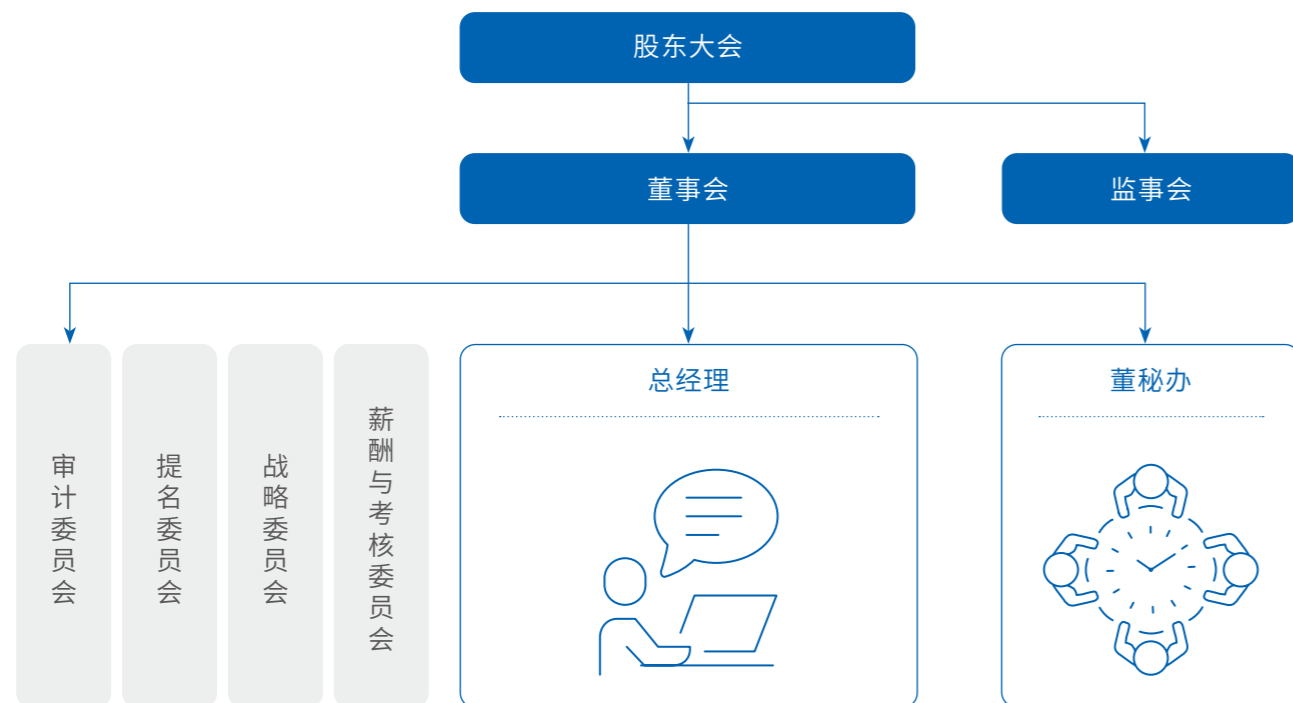
公司根据宏观政策、市场发展动态与公司具体情况及时修编公司制度，保障内部制度行之有效。

报告期内



公司修订《公司章程》《鲁北化工董事会专门委员会工作细则》《鲁北化工独立董事制度》等公司基本制度文件 **5** 份，新制定《鲁北化工独立董事专门会议制度》《公司会计师事务所选聘制度》《山东鲁北化工股份有限公司舆情管理制度》制度文件 **3** 份。

鲁北化工“三会”治理架构



股东大会 >>

股东大会是公司的最高权力机构。公司严格遵守《上市公司股东大会规则》《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》等要求召开股东大会，其主要职责包括决定公司的经营方针、审议财务预算和利润分配方案、审议重大资本运作事项（如合并、分立、债券发行等），并选举董事和监事。股东大会的决议符合法律法规与章程要求，充分维护各股东尤其是中小股东的权益。

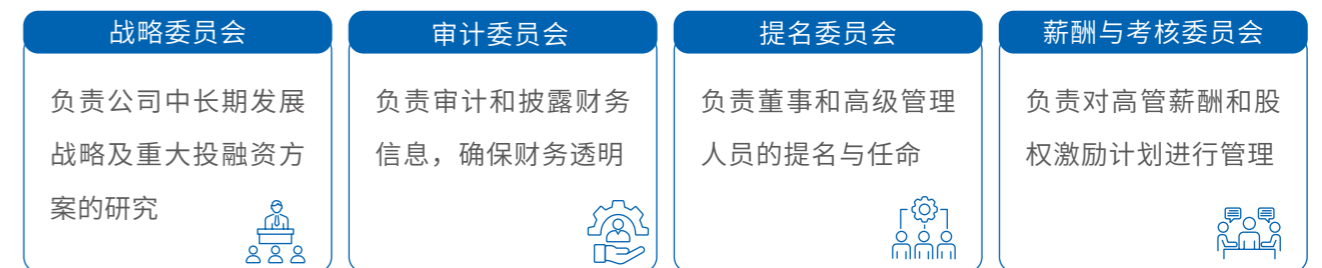
2024年



公司共召开股东大会 **3** 次，提交股东大会审议议案共计 **21** 项

董事会 >>

公司董事会遵循《公司章程》《董事会议事规则》等规则制度，负责召集股东大会，执行股东大会决议，并在股东大会授权范围内决定公司的经营计划、投资方案及重要人事任命。公司董事会下设四个专门委员会，包括战略委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，进一步提升决策的专业性和效率。



公司高度重视董事会的独立性与多元化，已制定并实施《山东鲁北化工股份有限公司独立董事制度》，该制度涵盖独立董事的任职条件、独立性要求、提名选举及更换程序、履职等各个方面，确保董事会的独立性和高效运作。目前，公司董事会成员共 6 人，其中包括 2 名女性董事。董事会包括 2 名独立董事，其中一位具备会计专业背景，确保财务决策的专业性与合规性。两位独立董事的任职数量均符合相关规定，且与公司控股股东、实际控制人、董事及高级管理人员之间不存在任何利益冲突，具有独立性与客观性。

2024年



公司共召开董事会 **10** 次，提交董事会审议议案共计 **53** 项

监事会 >>

监事会是公司常设的监督性机构，其成员数量和构成符合相关法律法规要求。监事会依据《监事会议事规则》及相关制度，全面监督公司财务状况，确保董事会和高级管理人员在履行职务时的合法合规性。此外，监事会还负责对公司的重大决策事项提出科学合理的建议，确保公司治理结构的完善与运行的透明度，为公司可持续发展提供有效的监督保障。

2024年

公司共召开监事会 **5** 次

提交监事会审议议案共计 **14** 项

坚持党建引领

鲁北化工以山东鲁北企业集团总公司党委（以下简称“集团党委”）要求为指引，学习贯彻党的二十届三中全会精神，深入开展党纪学习教育，以高质量党建为引领，统筹指导生产经营各项工作有序开展。公司坚持习近平新时代中国特色社会主义思想，充分发挥党组织在公司发展中的引领作用，确保党务工作与公司战略相协调，提供坚强的思想和组织保障。

公司党委组织广泛的调查研究，深入了解员工意向，精准识别和收集议题，致力于为公司重大决策提供支持和保障，报告期内共协调召开党委会议 14 次。公司制定详细的年度学习方案，全年共组织 16 次党委理论学习中心组学习，并顺利完成年度民主生活会和组织生活会，推动民主评议党员工作。

党纪学习教育 >>

公司制定并实施党纪学习教育计划，制定《关于开展党纪学习教育的实施方案》，组织全体党员开展系列学习活动，包括专题读书班和党支部书记讲党课等，加强党员思想政治建设。党员们深入学习党的二十届三中全会精神，强化政治立场和思想引领，确保全体党员在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。通过党纪教育，公司努力营造“清清白白做人，干干净净做事”的良好氛围，增强全员的政治觉悟和纪律意识。



案例 党建展厅与荣誉展厅建设

为更好地传承红色基因，推动企业文化建设，鲁北化工打造 900 余平方米的党建展厅与荣誉展厅，获批为省级重点校培训教学点。展厅以“红领绿链 强根铸魂”为主题，集中展示支部建设、思想引领、机制创新及人才培养等党建成果，凸显党建对公司高质量发展的引领作用。公司通过展厅建设，对内开展党性教育与廉政教育，培育员工的爱岗敬业精神增强员工凝聚力与认同感；对外宣传企业文化，有效提升公司认知度与美誉度，增强与政府及社区的联系。



鲁北化工党建展厅

党员队伍建设 >>

鲁北化工党委始终以提高领导班子整体水平为核心，抓好以思想、政治、作风建设为重点的领导班子建设，力求建设学习创新、民主团结、清正廉洁、成效显著的“四好”领导班子。党组织还注重加强基层党支部建设，发挥其在企业生产经营各项工作中的战斗堡垒作用，确保基层党支部充分发挥阵地作用，体现强大的凝聚力和推动力。同时着重加强党员队伍建设，推动党员在各项工作中发挥先锋模范作用，逐步打造一支数量充足、素质过硬、结构合理的党员干部队伍。

公司注重加强党员的管理和教育，通过组织开展主题党日活动和定期的党务管理工作，不断增强党组织的凝聚力和战斗力。报告期内，公司共开展 **24** 次主题党日活动，确保党员教育活动的全员参与，山东 e 支部上传率 **100%**。在党员发展方面，公司积极发展新党员，转入党员 **24** 人，发展 **3** 名预备党员，转正 **4** 名预备党员，推荐 **6** 名入党积极分子。公司积极组织党员参与社会公益活动，开展“慈心一日捐”活动，募捐金额达 **3,1900** 元，体现公司党员的社会责任感。

案例 庆“七一”系列主题活动

为庆祝建党节，鲁北化工党委以“赓续红色血脉 砥砺初心前行”为主题，组织一系列具有深远意义的庆“七一”主题活动。向符合条件的老党员颁发“光荣在党50年”纪念章、走访慰问困难党员、成功举办主题合唱比赛，赴滨州杨柳雪等基地开展党性警示教育，取得显著成效；同时，开展“两优一先”推荐工作，表彰一批在生产经营中作出突出贡献的党员和先进基层党组织，树立鲜明导向，营造积极向上的干事氛围，其中，盐化公司党支部荣获滨州市“先进基层党组织”，两名党员员工分别获无棣县“优秀共产党员”、“优秀党务工作者”。



强化内控合规

鲁北化工将合规与内部控制作为公司治理的关键板块，不断健全合规管理体系，确保公司在经营活动中遵循相关法律法规，防范经营风险，保障公司规范运作。

加强内控管理 >>

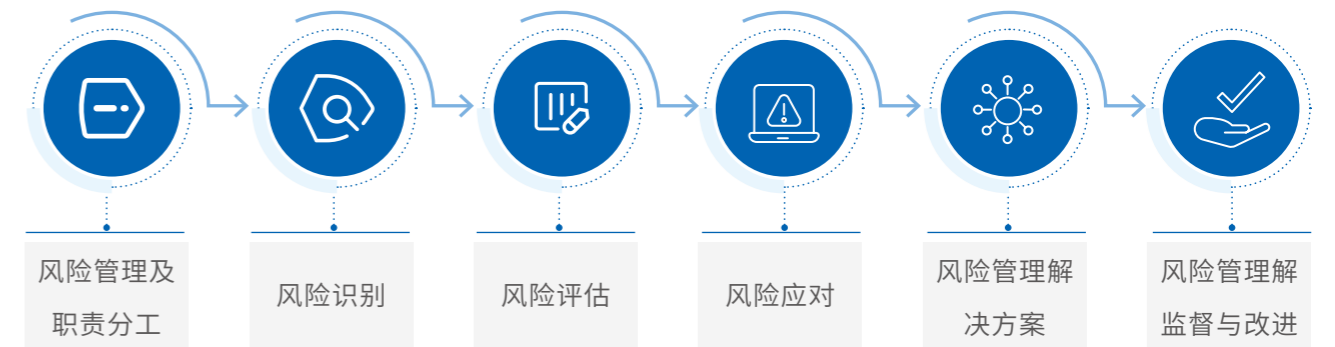
公司制定《内部控制管理制度》，强化各部门在业务执行中的合规意识，确保各项操作符合行业标准和法律要求，定期进行内部审计和风险评估，编制《内控自我评价报告》，按预定时间出具无保留意见的《财务审计报告》、不存在内部控制重大缺陷的《内部控制审计报告》、不存在资金占用的《控股股东及其他关联方资金占用专项报告》。

公司按照年度计划有序开展内部审计工作，全年共完成31个审计项目，涉及21个业务领域，共提出132条改进建议，帮助公司识别和改进潜在的管理风险，促进公司在财务透明度、合规性和运营效率方面的持续改进。

重视风险管理 >>

鲁北化工坚持稳健的风险管理理念，构建科学、高效的风险控制框架，制定《风险管理制度》，增强公司运营过程中的风险预防和应对能力，确保公司安全稳定运营，提升整体管理水平。同时，公司制定详尽的风险管理规划，为决策提供支持，将战略性风险管理与全过程监控有机结合，确保在实施过程中所有风险防控措施都具备明确的规范和法律依据。

风险管理规划流程



风险管理的三道防线



风险识别结果

风险类型	风险因素	风险应对措施
战略风险	没有制定或制定的战略决策不正确，影响战略目标实现的负面因素	<ul style="list-style-type: none"> 合理运用风险承受、风险转移、风险规避和风险降低等策略。 增强管理者风险防范意识和提高风险识别能力。 建立科学的战略风险控制体系。 加强管理者素质。
财务风险	包括财务报告失真风险、资产安全受到威胁风险和舞弊风险	<ul style="list-style-type: none"> 建立财务危机预警系统。 建立财务风险意识。 建立企业内部监督制度。 建立企业内部控制制度和会计控制制度。
法律风险	没有全面、认真执行国家法律法规和政策规定以及上海证券交易所(以下简称“上交所”)有关文件的规定，影响合规性目标实现的因素	<ul style="list-style-type: none"> 控制法律风险，规避风险过大的方案或业务。 加强对相关法律法规的学习，减少法律风险。 转移法律风险，对于不能回避又不能减少的法律风险，采取措施转移风险。

推行廉洁建设 >>

鲁北化工紧抓廉洁建设，建立并遵守《反舞弊管理制度》，完善反腐机制，公司董事、监事、管理层坚持以身作则，以实际行动带头遵守反舞弊管理要求。公司通过员工手册、规章制度、宣传渠道及网络平台等多种方式，广泛传达相关政策，定期开展反舞弊培训，提升员工的法律法规意识及诚信道德水平，帮助员工树立廉洁的道德观念。

2024年

公司共开展廉洁培训 **12** 场

覆盖员工人数 **756** 人

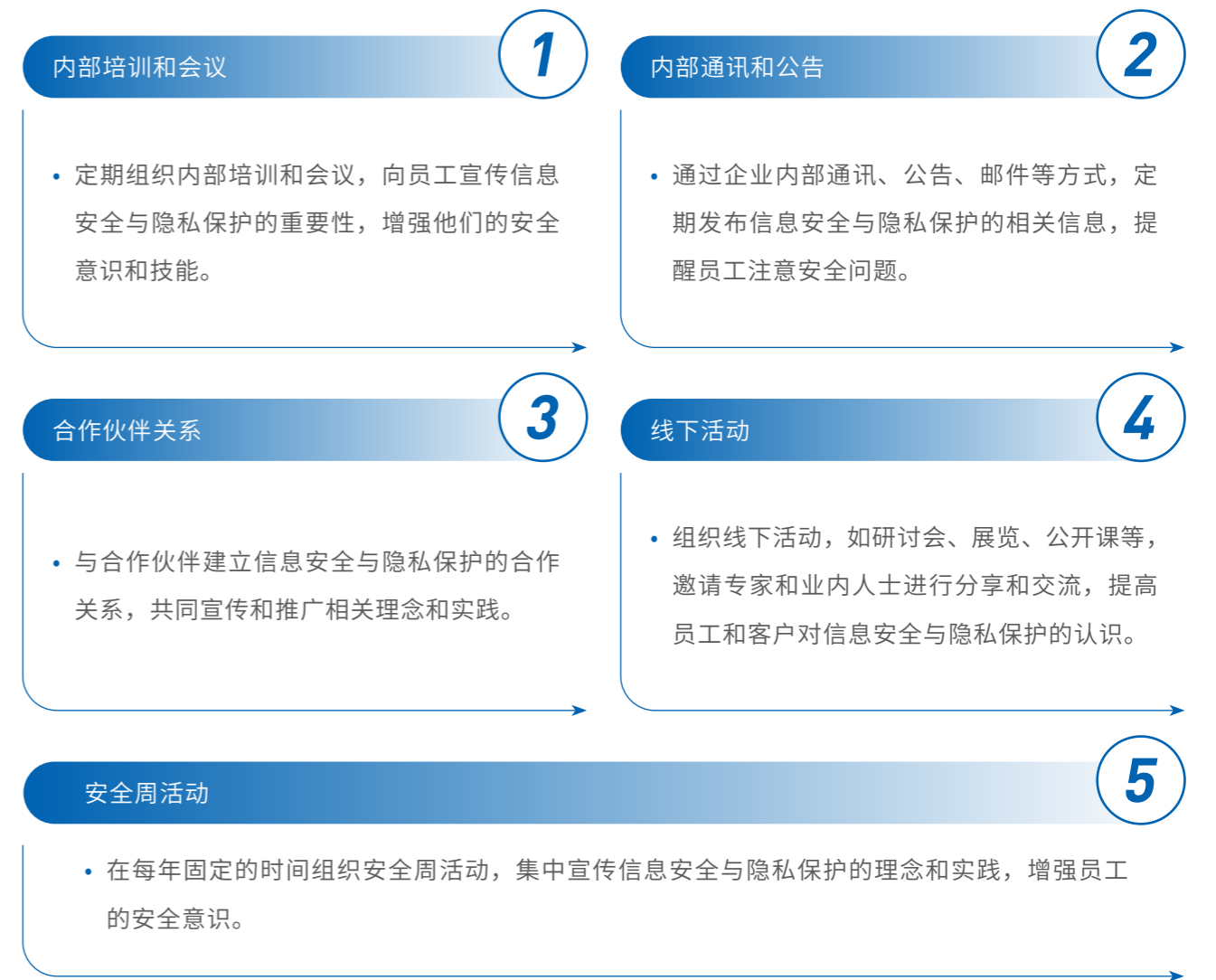
公司倡导员工在日常工作和交往中遵纪守法，践行诚信道德，为员工提供举报渠道，鼓励实名或匿名举报不道德和非诚信行为，并对舞弊行为实施教育和处罚政策，确保违规行为得到及时纠正，构建起覆盖全员、全流程的廉洁管理体系。

信息安全与隐私保护 >>

鲁北化工严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《关键信息基础设施安全保护条例》等相关法律法规，成立信息和数据安全应急领导小组，专门负责指导公司的信息和数据安全应急工作。公司积极落实《网络安全法》《数据安全法》等规定，进一步强化全员信息安全意识，提升应急处置能力，确保公司信息和数据的安全稳定。

公司不断加强信息安全教育，制定《信息安全与隐私保护宣传方案》，通过多渠道的宣传和培训，提高员工、客户及合作伙伴的信息安全意识，保障公司信息安全工作有效落实，促进公司持续稳定发展。

信息安全与隐私保护宣传渠道



注重投资者沟通

鲁北化工在报告期内积极构建和谐的投资者关系，着力提升投资者关系管理水平。公司严格遵守《上市公司投资者关系管理工作指引》《上市公司治理准则》等法律法规及《公司章程》《信息披露管理办法》等规定，编制《投资者关系管理制度》，及时、准确、公正地向投资者传递公司信息。公司持续完善投资者沟通机制，提升公司运营透明度，加强投资者信任，并在股东权益保护、回报等方面持续优化管理，推动企业长远发展。

报告期内



公司共召开 **3** 次业绩说明会，回应投资者问询 **12** 条

共回复“上证E互动”平台投资者提问 **120** 条，及时接听并回复投资者电话咨询近 **300** 个

完成了监管局要求的3·15和5·15投资者保护及防非宣传等工作，使投资者充分了解公司价值。

投资者沟通渠道



公司依照建立完善的信息披露制度，严格按照《股票上市规则》《公司信息披露事务管理制度》等要求编制《山东鲁北化工股份有限公司信息披露制度》，面向利益相关方进行及时、准确、完整的沟通披露。

报告期内



按时发布了 **4** 份定期报告，披露 **63** 份公告

涉及公司所有重大事项，均未出现虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏等情况。



奖项



董事会秘书履职评价 3A 评级

02

高效经营 创新为基

鲁北化工坚持创新驱动，坚定不移地发展生态、低碳、循环经济产业集群，加快推进供给侧结构性改革和新旧动能转换，严格把控产品质量，全心全意为客户竭诚服务，与供应商密切沟通合作，推进构建责任供应链，创新引领产业可持续发展。

- 深化科技创新
- 保障产品质量
- 提升客户服务
- 加强供应链管理

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs):



深化科技创新

鲁北化工始终坚持创新发展，强化科技创新对企业发展的支撑和引领作用，不断优化和完善创新体制与机制建设，鼓励重点技术研发，加强知识产权保护，完善相关制度与措施，提升企业竞争力。

创新平台建设 >>

鲁北化工加强创新平台建设，先后批复建设山东省含硫类固液废弃物资源化工程技术研究中心、全国石油和化工行业石膏化学分解综合利用工程研究中心、石油和化工行业环境保护废石膏-废硫酸协同处理工程研究中心、全国循环经济研究中心等研发平台；山东祥海钛资源科技有限公司技术中心被确认为滨州市企业技术中心。

截至 2024 年底，公司共拥有：

省级研发平台 3 个	全国行业级研发平台 4 个	市级研发平台 5 个
<ul style="list-style-type: none"> 山东省企业技术中心 山东省院士工作站 山东省含硫类固液废弃物资源化工程研究中心 	<ul style="list-style-type: none"> 全国石油和化工行业石膏化学分解综合利用工程研究中心 全国循环经济技术中心 石油和化工环境保护废石膏—废硫酸协同处理工程研究中心 含硫类资源化工程研究中心 	<ul style="list-style-type: none"> 滨州市工业副产石膏综合利用工程技术研究中心 滨州市含硫类废弃物资源化利用技术创新中心 滨州市海水高效梯级利用工程实验室 金海钛业技术中心 山东祥海钛资源科技有限公司技术中心

技术研发创新 >>

鲁北化工坚持创新引领，制定并不断完善《科研项目管理办法》《研究开发项目立项申请报告》《科学技术奖励实施方案》等各项管理制度和办法，为企业提供强有力的智力支持和人才保障。

公司修订并颁布实施《研究开发经费投入考核管理办法》，规范科技研发投入管理，鼓励各单位加大研发投入，落实研发费用加计扣除和研发奖补等优惠政策，激发创新活力。

报告期内

2024 年研发总投入 **5826.59** 元。

公司组织撰写科技论文，旨在积累技术经验，激发创新思维。其中《硫磷钛钙锂联产技术创新与产业化示范》在国家重点科技期刊《硫酸工业》2024 年第 2 期录用发表；《硫磷钛钙锂联产关键技术与生态工业模式产业化》在《中国科技成果》2024 年第 6 期发表；在国家科技核心期刊《磷肥与复肥》投稿 2 篇论文。

奖项

- 获得 2024 年山东省循环经济创新成果奖
- 获得 2024 年山东省循环经济科学技术奖一等奖
- 获得 2024 金砖国家工业创新大赛优秀项目奖
- 获得 2024 年山东省企业科技创新协会科技创新优秀项目一等奖
- 获得山东省应急管理与安全生产协会科技二等奖

知识产权保护 >>

鲁北化工重视知识产权保护，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》《知识产权保护法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国商标法实施条例》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，制定《山东鲁北化工股份有限公司知识产权管理制度》，多措并举全方位加强知识产权保护工作。

加强知识产权登记、备案工作

按季度对所申请并由国家知识产权局受理、授权的知识产权登记备案。



设立专利保护机构

为有效保护知识产权，及时对侵权行为作出快速反应，企业设有法律服务处，聘请知识产权法律专业的法律顾问，对知识产权保护提供帮助。企业现有法律专业律师2名、专职专利工作者4名、兼职专利工作者60余人。



建立健全知识产权管理制度

逐步向体系化、制度化改进，通过完善的知识产权管理制度，对公司的研发成果形成完整的保护链。



加强宣传培训

采取多种形式的宣传培训，引导职工积极配合专利管理办公室，不侵犯其他公司知识产权，同时学会运用法律的武器维护公司知识产权或启动相应的程序解决。



报告期内



申报专利 **14** 项（发明 **12** 项，实用新型 **2** 项）

取得授权专利 **32** 项（发明 **13** 项，实用新型 **19** 项）

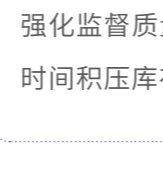


保障产品质量

鲁北化工深化全员质量安全意识，优化提升全生命周期质量管理体系，搭建质量管理组织架构，不断完善公司质量监督考核管理体系，切实落实生产单位的质量主体责任，切实保证产品质量，公司已通过质量管理体系认证并已获得证书。按照公司《质量监督考核办法》《包装袋质量考核办法》等制度文件对各分公司的质量考核执行情况进行监督。



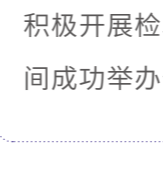
严格落实“质量提升要有目标加考核”的制订原则，督促各分公司积极制订本单位的质量提升实施方案，并对各公司质量提升年实施方案执行情况进行监督检查；



强化监督质量管理体系执行情况的检查，修订不合格品管理制度，增加对不合格品长时间积压库存占用资金的考核；



制订质量提升产品普查计划，对各公司进行季度检查4次，专项监督抽查、互查4次；



积极开展检验人员业务水平提升，提高检验准确度，减少重复检验频次，在质量月期间成功举办化验技能比赛活动。



案例 开展质量提升活动，提升产品合格率

各公司开展质量提升活动，强化质量管理，成立“质量提升”工作领导小组，制定《质量提升年活动方案》，各生产装置的工艺运行指标稳定性效果明显：硫磷科技的石膏磷含量、金海钛业的酸解收率等指标均有明显提升；对设备升级改造，增加相应设施后，产品质量提升到连续8个月合格率100%，创历史最好水平。

提升客户服务

鲁北化工坚持“用户第一、服务至上”的宗旨，始终将“以客户为中心，提升客户满意度”作为经营发展路径上不变的追求，制定《客户咨询、投诉处理制度》，通过提供主动售后服务、畅通客户沟通渠道，开展满意度调研、创新优化营销模式等途径，有效提升服务效能，实现“奉献鲁北精品、创造美好生活”的品牌愿景。

2024年

客户满意度为 **98.96%**

客户投诉处理率 **100%**



了解需求

公司产品销售人员积极下沉市场，每月开展客户走访，全面了解客户需求，并主动为客户提供产品 GPC 分析，指导客户优化产品质量，降低生产成本，提升竞争力。

解决投诉

公司销售人员与应用工程师共同开展调研，调查下游客户厂家原料使用情况，及时在专用共享表格统一登记客户质量情况反馈，并在规定时间给出合理的客户投诉解决方案。

改良工艺

公司生产技术人员与下游客户技术部不定期进行学术知识探讨，不断改良生产工艺，为下游工厂提供最优化原料。

及时改进

不定期通过电话、实地拜访等方式，了解原料反馈以及对于目前配送模式所存在的不足，根据客户意见积极改进，给予下游客户全方位服务保障。



鲁北化工在公司官网设置客户反馈板块

加强供应链管理

鲁北化工秉承“真诚合作、互惠互利、互相监督、共同发展”的供应商合作理念，持续优化完善供应商和承包商管理，加强战略伙伴合作，共同维护阳光透明、健康诚信的物资供应生态，共建和谐产业链，努力推行行业健康可持续发展，带动民族工业进步。

公司适应国家法律法规对公开招标采购的要求，积极调整供应资源管理思路，坚持给予供应商公平开放地参与公司物资采购活动的机会，坚持阳光透明采购原则，要求供应商在投标时签订投标诚信承诺书，并畅通举报途径。

2024年

原辅材供应商总数 **585** 家，其中新供应商总数 **58** 家，签署供应商行为准则的百分比 **100%**



供应商准入 >>

公司不断加强供应商动态管理，严格审核招投标准入，进一步加强供应商信用等级评定管理工作，更新完善供应商信息库，对招标前供应商资格准入考察、供应产品质量监督及招标过程进行监督考核。

招标主管部门及招标单位组成评审小组，定期（季度或半年）进行供应商评价，对列入优质供应商信息库的厂商，可直接参与投标，对新供应商需对其信息资料进行初评，重点对投标单位的品牌、业绩、信誉、资质、服务等基本情况进行审核。

供应商评价与退出 >>

按年度对供应商进行评价，将评定后的 A、B 级供应商列入优质供应商库，汇总年度优质供应商库，作为招投标评选、新业务合作和续签合同的主要依据；依据《客商黑白名单管理规定》向评标委员会、询价成员行贿或提供其他不正当利益、提供虚假营业执照、在招投标过程中围标、串标，签订合同后无正当理由拒不履行等行为直接列入黑名单，退出公司供应商名单。

供应商商业道德考核 >>

深入开展招标专项治理，组织企业完成自查，对合同承办、业务对接人员进行考核监督，组织信用管理研讨会、案例分析会，组织协同生产、财务、审计等部门每年对已合作客户进行一次信用及经营风险集中评估，更新供应商评定等级和黑名单供应商名录。新增供应商的准入评审或已合作供应商遇有突发性信用问题对我企业利益形成重大影响的可随时进行重新评定乃至列入黑名单。

03

守护环境 绿色为魂

鲁北化工始终坚持绿水青山就是金山银山的发展理念，坚定落实国家“3060 双碳目标”以及“能耗双控”政策，积极承担保护自然及生态环境的责任。公司通过建立完善的环境管理体系，引入循环经济理念和系统工程思维，推进技术集成创新，打造鲁北化工循环经济产业链。在生产运营中，公司主动减少对环境的负面影响，持续强化污染治理，积极应对气候变化，推动经济效益、社会效益与环境效益的深度融合与协调发展。

- 强化环境管理体系建设
- 践行绿色低碳发展
- 提升污废治理水平

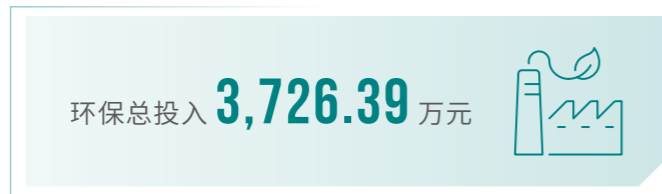
贡献联合国可持续发展目标 (SDGs):



强化环境管理体系建设

鲁北化工将环境保护视为企业的重要责任，坚定不移地践行绿色发展理念。公司严格遵守保护臭氧层维也纳公约、国际清洁生产宣言等国际公约及《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等环境相关法律法规，持续完善内部环境管理体系和运行机制。公司积极开展环境应急预案演练，强化环保知识培训与宣传，总结环保设施运行经验，以实际行动推动可持续发展。

2024年，鲁北化工在环境保护方面的投入如下：



获得 2023 年山东省
节能环保科学技术奖一等奖

获得山东省
绿色低碳职业技能竞赛优秀团队奖

祥海钛资源科技公司被省工信厅
批复为 2024 年度山东省绿色工厂

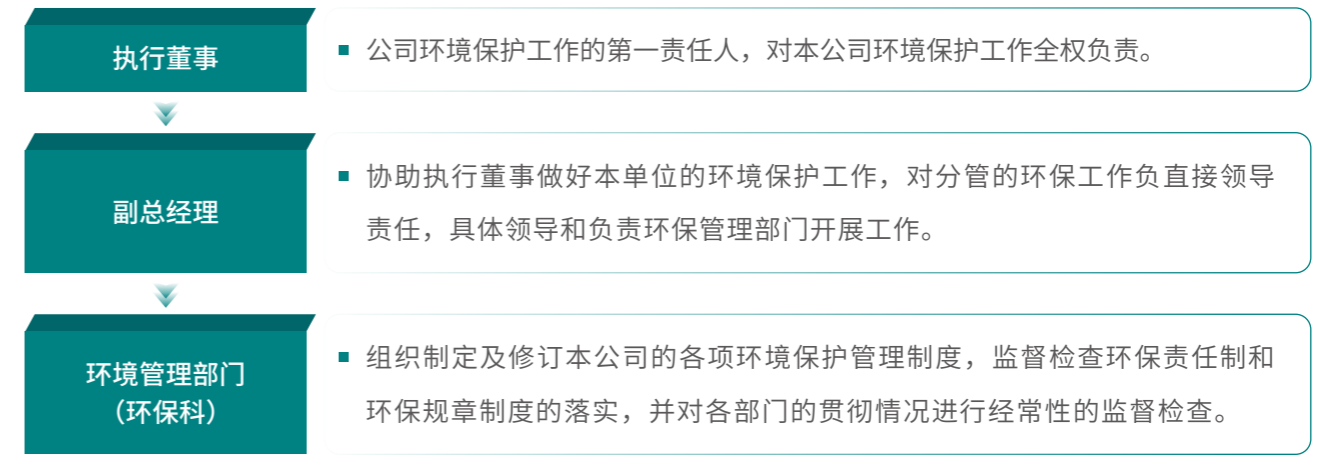
健全管理制度 >>

本公司结合运营实际情况及化工行业特点，针对环境管理的各关键领域（例如废气排放、废水排放、固体废物等），制订了《环保管理制度》《大气污染管理制度》《水污染管理制度》《固体废物（危险废物）管理制度》等一系列完善的内部管理制度，并要求本公司各业务部门严格遵守执行。公司亦订立了年度环境关键工作目标和对的工作计划，并定期审查各项目标指针完成情况。

搭建管理架构 >>

为保障环境管理体系的高效运作以及环境管理绩效的稳步提升，鲁北化工构建了自上而下的三级环境管理架构，对环境管理任务进行细化分解，并明确各层级的环境管理主体责任，确保各项环保措施落到实处。

鲁北化工环境管理架构



获得环境管理体系认证 >>

鲁北化工严格遵守环境监管相关要求，并依据 ISO 14001 环境管理体系标准及相关指南，对生产全过程中的重要环境因素，如目标设定、指标制定、管理方案等进行有效管控。通过体系化的管理方式，公司不仅减少了污染物排放，还实现了资源和能源的节约。鲁北化工及子公司金海钛业和锦亿科技均已获得 ISO 14001 环境管理体系认证，并每年组织专家对体系进行复核审查，确保认证证书的有效性。

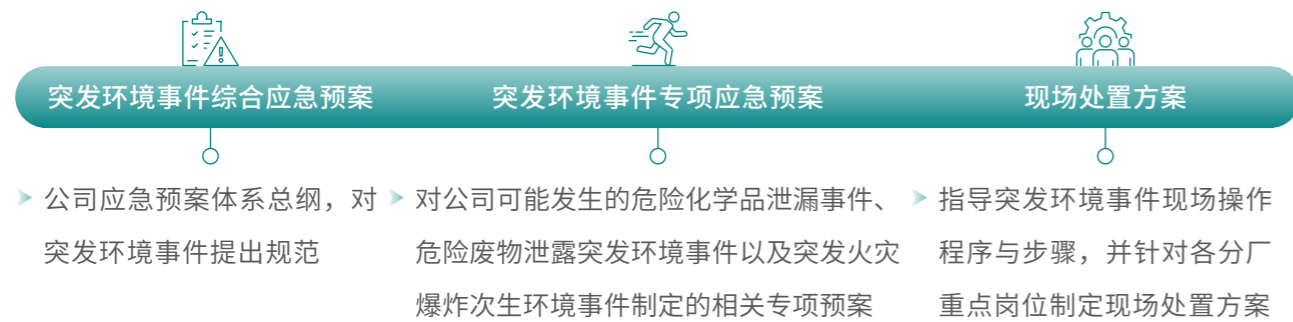


鲁北化工及子公司金海钛业环境管理体系证书

健全应急预案 >>

鲁北化工高度重视环境风险管理，建立健全完善的环境污染事件应急机制，以提升企业应对突发环境事件的能力。为有效应对突发环境事件，公司建立了完善的突发环境事件应急预案机制，并制定《环境应急预案管理制度》，规范突发环境事件报告和调查处理过程，定期开展突发环境事件应急演练，提高公司员工应对突发环境事件的处置能力，有效预防和减少了环境影响，最大限度地降低突发环境事件对环境的污染程度。

鲁北化工三大环境应急预案



公司每年制定突发环境事件应急演练计划，积极开展现场演练活动，通过模拟环境突发事件，使员工熟练掌握公司《环保事故应急救援预案》启动和运作程序，增强各部门在紧急应变时的合作与沟通，提高突发环境事件应急处置能力。

案例 强化应急演练，提升管理效率

为提升应对突发事件的能力，营造安全环保的稳定氛围，硫磷科技公司持续加强应急指挥部各成员之间的协同配合，优化组织指挥、快速响应及处置能力，依据环境应急预案，制定了详细的环境应急演练计划，通过模拟应急环境突发事件，使相关人员熟练掌握《环保事故应急救援预案》的启动和运作流程，强化各部门在紧急应变时的合作与沟通，从而提升紧急应变的管理效率。2024年度，共开展演练14次，包括1次综合演练、3次专项演练和10次现场处置演练。



环境突发事件现场演练

落实环保检查 >>

鲁北化工重视环保工作落实，为有效提升环保管理水平、降低污染物排放，公司制定环保检查计划，推进各项检查工作。通过内部自查、现场检查以及配合外部督查，梳理生产环节中的环境问题，及时发现并弥补漏洞，认真反思工作中的不足，确保环境管理责任落实到位，保障环保工作高效开展。

环保检查步骤 检查内容包括但不限于

内部
自查

- 查看环评批复及竣工验收执行情况
- 确认排污许可证申领情况、持证排污情况，并检查持证后是否开展自行监测和记录台账上报工作
- 完善相关排污相关季报与年报的留存
- 完善固废及危废台账及相关管理制度

现场
检查

- 废气、废水环保设施运转情况
- 在线数据或自测数据达标排放情况
- 巡检及台账记录情况
- 固危现场防雨、防渗、防尘、防晒四防措施落实情况
- 废弃物分类存放及标识清晰度

迎接
督查

- 国家环境保护决策部署落实情况
- 环境保护主体责任落实情况
- 环境保护突出问题及其处理情况

鲁北化工开展环保工作检查

36

加强能力建设 >>

为深入落实环境保护责任制，践行国家环境保护基本国策和环境治理制度，强化员工环保意识，公司制定了环保知识培训计划。培训内容涵盖环保法律法规、危险废物管理、环境应急管理等领域，旨在提升员工的环保意识及相关能力。通过培训活动，使员工充分了解和掌握环境保护知识及相关法律法规，认识到开展环境保护工作对人类生态文明建设的紧迫性，对建设资源节约型、环境友好型社会的重要性，从而严格执行公司环保制度，确保环保政策的全面落地实施。



鲁北化工环保教育培训

案例 世界环境日主题活动

公司在世界环境日期间，举办了一系列环保培训活动，通过设置环保横幅、张贴标语，营造浓厚的环保氛围；组织员工观看滨州市环境保护日宣传视频，强化环保意识；同时，引导员工将环保理念融入日常生活，自觉践行节约能源和环境保护行动。



世界环境日活动现场

提升污废治理水平

鲁北化工及各子公司高度重视污废治理工作，严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》等相关法律法规，全面落实环保责任。公司不断加强各排放口的监测与管理，定期对废气、废水、噪声及岗位有害因素进行检测，对固废、危废按照国家标准要求实施收集和贮存。公司不断优化治理设施，开展废弃物回收及循环利用，以减少生产过程中的排放。2024年，公司废气、废水均合规排放。

固体废弃物管理 >>

公司深入贯彻新《固废法》要求，坚持固体废物“减量化、资源化、无害化”原则，最大限度提升固废自行利用率，推进固废综合管理和利用。公司开展危险废物三年安全专项整治、固体废物依法合规整治、固体废物环保隐患排查整治等行动，积极配合生态环境部打造集团型企业示范典型。2024年，固体废物合规处置率 100%。

一般固体废弃物

公司设立一般固体废物暂存库，对固废进行无害化处置，严格遵循排污许可管理要求，制定并落实全年污染物排放自行监测计划，持续优化固废管理流程。



危险废弃物管理

公司严格遵守国家相关法规和标准，高度重视危险废物的合规、安全处置，按照《危险废物贮存污染控制标准》的要求进行危废管理。公司设立危废暂存仓库，做到危废产生分公司、分类别，区分入库，并建立固体废物监管平台，通过全国固体废物管理信息系统对危废产生和转移情况进行监管，确保危废合规处置，提升危废管理水平。

废气排放管理 >>

公司严格遵循国家和地方的大气污染防治政策、法规及标准要求，通过优化能源结构、采用清洁燃料及原辅料、推广清洁生产工艺和先进治理技术，全面提升大气污染综合治理水平，有效降低大气污染物排放量。公司全面落实国家污染防治攻坚战、蓝天保卫战以及秋冬季大气污染防治综合攻坚行动等工作要求，及时启动重污染天气应急预案，科学调整生产计划和污染防治设施运行，确保各项大气污染防治和减排目标的实现。公司重点针对作业环境产生的粉尘进行治理，实行技术改造，增强物料的喷淋或苫盖、减少大气污染。此外，公司对硫酸装置电除尘及湿式电除雾器进行改造，降低污染物排放浓度。



洗涤塔及旋风除尘器设施

公司在环保建设中高度重视减排管理，积极引入先进技术。2024年，公司新建了一套洗涤塔及旋风除尘器，通过优化污染治理设施，显著减少了污染物排放。

废气管理数据	单位	2024年	2023年	2022年
颗粒物	吨	5.49	4.15	2.44
氮氧化物	吨	43.8	83.99	58.5
二氧化硫	吨	4.17	4.83	2.7
烟尘	吨	0.353		0.193

废水排放管理 >>

公司严格遵守《污水综合排放标准》，在保障生产稳定运行的基础上，积极开展水污染治理工作。公司对污水处理站实行24小时在线监控，确保污水处理设施高效运行；同时对污水治理设备进行升级改造，优化雨水排水系统，对“雨污分流”进行改进。通过这些举措，公司严格把控水污染风险，护良好的水质状态。

噪声污染治理 >>

公司定期对厂界噪声进行监测，确保昼间/夜间噪声均低于《工业企业厂界环境噪声排放标准3类标准》排放限值。此外，我们通过对强噪声设备加设减震降噪措施、加强机械设备的保养和维护、加装隔离带/隔音材料/装置、密闭管理等多种方式持续开展噪声治理工作，以减少本公司生产运营过程中产生的噪声污染，改善环境质量。

践行绿色低碳发展

鲁北化工始终把履职企业责任放在重要位置，高度重视绿色低碳发展，积极应对气候变化挑战。公司以国家政策为导向，紧跟行业发展趋势，明确发展目标，勇于创新实践。通过优化产业布局、推进节能降碳措施以及积极开展温室气体管理行动等举措，为落实国家“双碳”目标贡献自身力量。

积极应对气候变化 >>

为有效推进温室气体管理，鲁北化工制定了《温室气体管理办法》并严格执行。该办法明确了人员职责和具体实施流程，识别和管理温室气体排放风险，建立公司温室气体排放清单。公司每年按时完成相关任务并检测周期报告，确保温室气体排放得到有效控制，实现有限资源的合理配置与高效利用。

鲁北化工以国家政策、行业发展趋势为引领，积极落实“双碳”行动，制定温室气体管理体系，并成立温室管理体系小组，明确划分温室气体管理职责。

鲁北化工温室气体管理体系小组

公司总指挥

- 公司温室气体管理工作的第一负责人，对公司温室气体管理工作领导责任、组织与制定年度温室气体计划。

各生产副总经理

- 公司温室气体管理工作的第一责任人，对温室气体管理工作负全面领导责任，参与和拟定温室气体管理计划并审查温室气体报告。

各部门负责人

- 负责参与和拟定年度温室气体管理计划，及时提出及纠正温室气体报告。

大力推进绿色生产 >>

公司积极响应国家绿色低碳发展战略，将绿色生产理念贯穿于生产经营全过程。通过广泛应用新能源技术、推进硫酸装置余热回收利用，以及实施节能电机改造、新增电除雾污染防治设施等措施，公司持续优化能源结构，提升能源利用效率，有效减少电力消耗，降低碳排放，全面推进生产过程的绿色化转型，助力实现可持续发展目标。

案例 变废为宝，发展循环经济

公司秉持绿色环保和资源综合利用理念，遵循生态规律，通过技术集成创新，打造了磷铵副产磷石膏制硫酸联产水泥循环经济产业链。该产业链以磷铵装置排放的废渣磷石膏为原料，生产水泥熟料的同时，利用磷石膏分解产生的二氧化硫制造硫酸，硫酸再返回用于磷铵生产。这种“变废为宝”的模式实现了资源在生产全过程的高效循环利用，整个生产过程无废物排放。该产业链有效解决了废渣磷石膏堆存占地和环境污染问题，开辟了新的硫资源利用路线，减少了水泥生产过程中的二氧化碳排放，实现了经济效益、社会效益和环境效益的有机统一。

案例 钛白粉生产装置节水专项技改

为推动节水工作，金海钛业对钛白粉生产装置进行了专项节水技术改造，重点对各用水车间的用水指标进行对比评估，优化用水流程，在不影响工艺指标的前提下进行水平衡：三洗不再套用于二洗，而是将三洗水直接套用于一洗，并增加套用量，一洗不再需要补充脱盐水，改造后吨产品脱盐水消耗量较改造前降低 1.3m³，煅烧车间尾气处理装置使用三洗水进行脱硫塔冲洗以及灰乳的配制，每天节省工艺水约 350m³。

案例 风机改造，提高能源利用效率

报告期间，硫磷科技公司开展了污水罗茨风机改造项目，将污水车间 OA 池 2 台罗茨风机改为 1 台磁悬浮风机，改造后不仅可以降低能耗，还能减少噪音污染，该项目于 2024 年 2 月 25 日改造完成并投入使用，经运行测算，节电率约 6.3%。



报告期内，公司申报的“化学法分解石膏制硫酸联产水泥协同处理硫磷钙钛锂新技术及生态工业模式”项目，获得山东省循环经济科学技术奖一等奖。

公司申报的石膏制酸装置协同处理含硫磷残液关键技术研究与应用示范应用获得山东环境科学学会环保科技奖三等奖。



04

书写未来 发展共赢

以人为本，携手共筑美好；征程漫漫，坚守初心不改。鲁北化工始终坚持以人为本，积极履行社会责任，通过培养高水平创新人才、助力员工成长，推动企业与员工共同发展；深度参与公益慈善与乡村振兴事业，为社会和谐发展持续贡献力量。

- 真挚关怀员工
- 投身公益事业
- 带动行业发展

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs):



真挚关怀员工

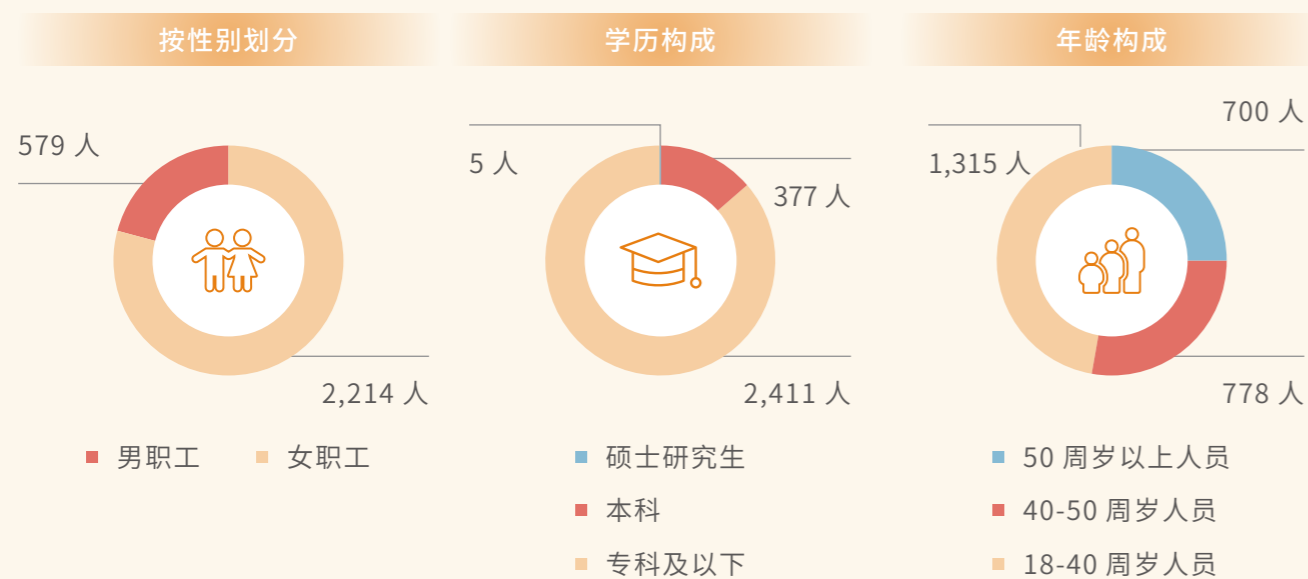
鲁北化工始终坚持以人为本的发展理念，积极保障职工合法权益，全方位守护员工身心健康，为员工创造安全、健康、和谐的工作环境；积极搭建职业发展平台，助力员工实现个人价值与职业成长，企业可持续发展奠定坚实基础。

夯实员工权益 >>

平等雇佣员工

鲁北化工严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，秉持公平公正、人岗匹配、多元化和性别平等的招聘原则，通过多渠道广泛吸引各类人才，坚决杜绝违规用工及任何形式的歧视行为。2024年，公司制定年度招聘计划，重点引进和培养高学历、高层次、高技术人才，进一步优化人才梯队建设，为企业可持续发展提供坚实的人才保障。

鲁北化工职工总人数 **2,793** 人，其中：



加强员工沟通

公司始终将民主管理作为企业管理的重要抓手，持续加强员工沟通机制建设，致力于构建和谐、透明的企业文化氛围。公司定期召开职工代表大会，广泛听取员工意见与建议，确保公司决策的科学性和合理性。同时，通过厂务公开等多种形式，进一步提升企业管理透明度，保障员工的知情权与参与权。

公司积极探索工会组织建设新形式，优化职工入会方式，建立健全工会与行政沟通协商机制，充分发挥工会在维护员工权益、凝聚员工力量、促进企业发展中的重要作用，为公司高质量发展筑牢民主根基。

2024年

公司召开 **2** 次职工代表大会

审议表决 **42** 项关乎员工切身利益的事项



优化薪酬福利

公司薪酬体系以科学、合理、激励为导向，致力于保障员工基本权益，并通过设立绩效考核和动态调整机制，充分激发员工积极性和创造力。报告期内，公司进一步完善《大学生员工薪酬管理办法》，为高学历人才提供更具竞争力的薪酬保障，为公司吸引和留住优秀人才奠定坚实基础。

公司持续完善多层次、全方位的福利体系，充分满足员工生活需求。一方面，公司积极申报各类补贴，为员工争取更多福利支持；另一方面，持续优化健康管理机制，规范职工病休管理流程，并增设补充工伤保险、绿色就医通道，为员工提供便捷、高效的医疗服务，全方位保障员工身心健康。

报告期内，公司完成：

稳岗补贴申报 **248.32** 万元

高技能人才技能补贴申报 **57.5** 万元

发放大学生生活补助 **45.9** 万元



职业健康安全 >>

公司牢固树立安全发展理念，全面落实安全生产责任制，以风险管控和隐患排查为重点，积极推进安全生产标准化建设，全力保障安全生产形势总体稳定。公司常态化开展安全培训和应急演练，提升从业人员安全意识和应急处理能力，为企业生产运营筑牢安全防线。

报告期内，公司：

组织安全综合大检查 **9** 次，共查出问题和隐患 **1,094** 项，整改率 **100%**

累计培训员工 **42,000** 余人次

完成新员工安全教育 **402** 名，全部通过考核



“鲁化杯”第十五届安全知识竞赛



鲁北实训中心举办应急救援技能竞赛

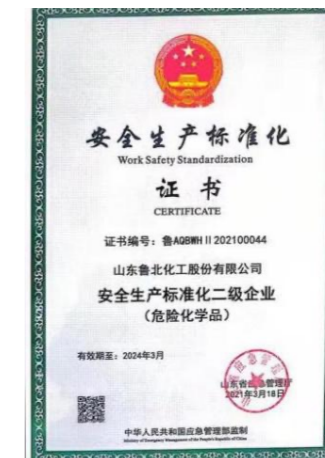


复工复产“安全第一课”



生产安全事故现场演练

公司高度重视员工的工作环境与职业健康安全，严格遵循相关管理体系标准，对工作场所健康危害因素实施严格监控与管理，有效预防职业病危害。公司结合现场生产实际，为员工足额足量配备防护用品，并定期组织健康体检，全方位守护员工健康。



职业健康安全管理体系认证



荣获

山东祥海钛资源科技有限公司被评定为
“市级健康企业”



助力员工发展 >>

鲁北化工将人才战略作为企业发展核心战略，深入推进《员工职业发展规划方案》实施，公司致力于高效、合理利用内部人力资源，精准平衡企业发展需求与员工个人职业目标，为企业的高质量发展提供人才支撑。

拓宽人才发展路径

公司秉持“人尽其才、人岗相适”的理念，积极推动《员工职业发展规划方案》落地实施，结合各工种特点，精细规划员工晋升路径，为不同层级和岗位员工提供职业发展机会，优化公司人才资源配置，充分发挥员工价值。公司按照《岗位竞聘管理办法》，有序开展内部岗位竞聘工作，促进人才在企业内部合理流动，推动全能型职工队伍建设。

报告期内，公司



开放 **11** 个内部竞聘岗位，完成聘任上岗 **20** 人

在职员工职业生涯规划新增建档 **434** 人

实施职业规划晋升 **146** 人，其中：管理职系通道 **59** 人，技术职系通道 **83** 人，

大学生职系通道 **5** 人

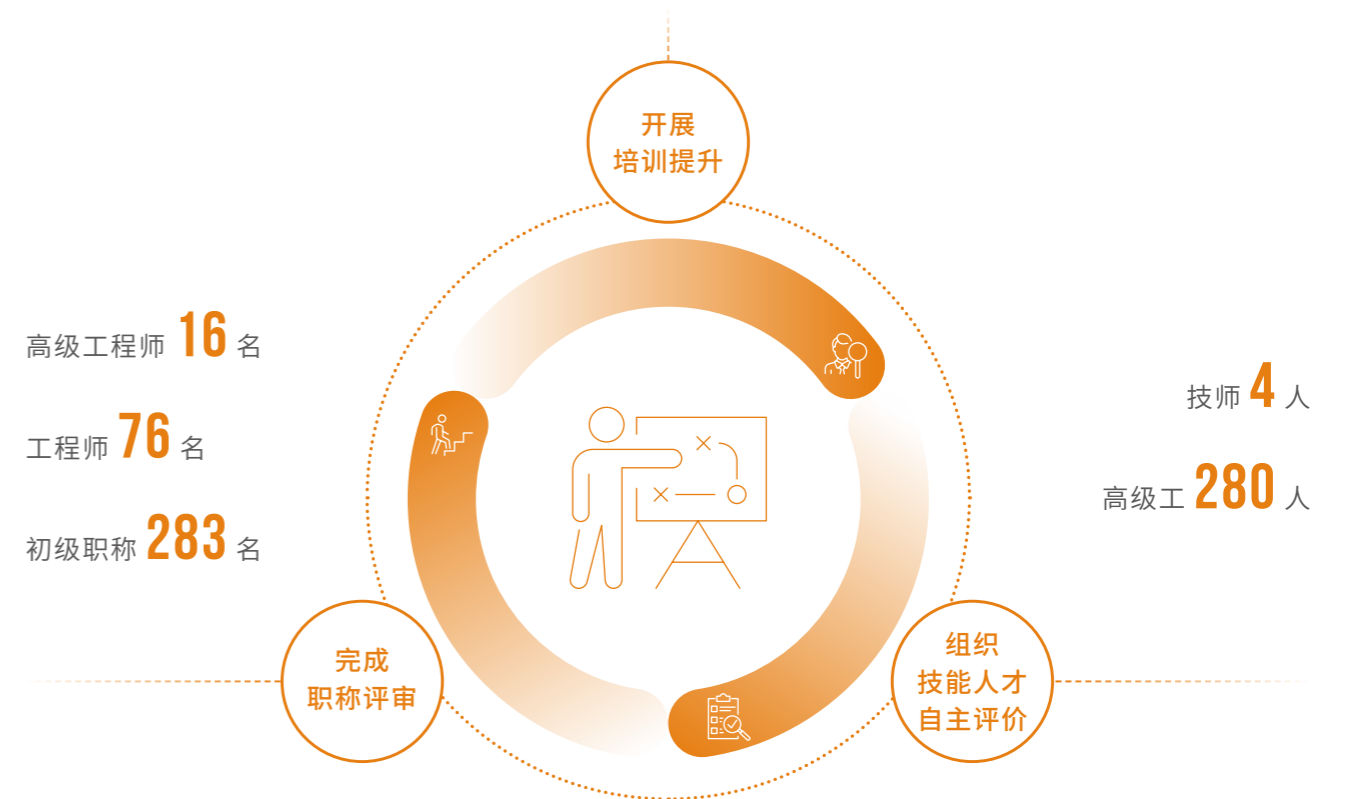
助力员工成长提升

公司在高质量发展进程中，坚持以多元化方式助力员工共同成长。公司根据年度员工培训方案，有序组织管理人员、技术人员和一线职工参与各类培训，通过精心设计课程内容、丰富培训形式，满足不同岗位和层级员工需求，提升专业技能与综合素质。

报告期内，公司全力推进专业技术职称评审工作，进一步提升团队的专业水平与创新能力。同时，公司积极开展高层次人才及技能人才自主评价，为构建高技能、高层次人才体系奠定坚实基础，为公司的可持续发展注入中坚力量。

安全、工艺、生产技能培训 **916** 人

组织年度专业技术人员职称专业继续教育学习 **453** 人



公司始终将全员创新视为推动高质量发展的核心动力，通过扎实推进“工人先锋号”“创新工作室”等项目的建设及评定，为员工搭建创新实践平台。公司积极引导员工投身技术创新，充分凝聚全体员工智慧与力量，激发创新热情，进一步提升企业核心竞争力。

2024年，公司荣誉

滨州市劳模和
创新工作室（硫磷科技）

中国盐业协会海盐工作委员会
“中国海盐优秀信息员”

山东省齐鲁首席技师
1名

山东省齐鲁工匠
1名



公司组织员工参加第二届
山东省工业废弃物循环利用职业技能竞赛
荣获一等奖

工作生活平衡 >>

践行人文关怀

公司始终将员工关怀作为企业文化的重要组成部分。公司建设“职工之家”，为员工营造舒适、温暖的工作环境；关注女性员工需求，设立“妈妈爱心小屋”并提供女性健康专项体检，全方位保障女性员工权益；完善困难员工帮扶机制，定期走访慰问困难员工，着力解决生活实际问题；此外，公司在重要节日开展慰问活动，进一步传递对员工的关爱与问候。



开展文体活动

公司多形式开展职工文化活动，致力于营造积极向上、和谐包容的企业文化氛围。报告期内，公司及下属公司积极组织趣味运动会、文艺汇演、演讲比赛等系列活动，为员工提供风采展示平台，丰富职工业余生活，进一步激发广大职工创造力与团队凝聚力。

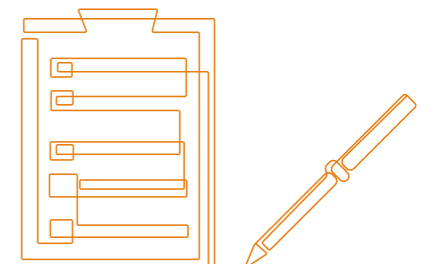


带动行业发展

鲁北化工广泛参与行业活动，积极加入业内协会并获广泛认可。公司通过参与行业标准制定、技术交流合作，推动产业升级与可持续发展，引领行业进步。

参编行业标准 >>

- 《磷石膏的处理处置规范（GB/T 32124-2024）》
- 《工业硫酸、稀硝酸和冰醋酸单位产品能耗消耗限额》（GB 29141-2024）》
- 《钛石膏综合利用技术规范（GB/T 45015-2024）》
- 《石膏矿渣水泥（JC/T 2745-2023）》
- 《钛铁矿酸解废渣处置方法（HG/T 6269-2024）》
- 《水处理剂用钛白粉副产硫酸（T/CSAIA 008-2024）》



加入行业协会 >>

参与协会名称	会员等级
山东省循环经济协会	会长单位
山东省化肥和煤化工行业协会	副会长单位
中国化工环保协会	副理事长单位
中国磷复肥工业协会	理事单位
中国硫酸工业协会	理事单位
中国化工企业管理协会	理事单位
山东化工理事会	理事单位
中国循环经济协会	会员单位
中国石油和化学工业联合会	会员单位
中国绿色建材产业发展联盟	会员单位

报告期内，公司荣获



案例 鲁北化工亮相 2024 中国国际涂料博览会

2024年8月，鲁北化工参加2024中国国际涂料博览会，集中展示公司硫酸法和氯化法钛白粉产品，会议期间与国内外客户、合作伙伴及行业专家进行深入交流，进一步提升公司在全球市场的品牌影响力，促进行业可持续发展。



鲁北化工亮相 2024 中国国际涂料博览会

投身公益事业

鲁北化工积极响应国家战略，投身社会公益事业，助力乡村振兴和社区发展。公司通过捐资助学、维护社区环境、组织公益活动等方式，助力人民生活质量提升。



化肥保供助力农业增产



厂区绿化



反诈宣传进厂

全球报告倡议组织 GRI 指标索引

鲁北化工在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于本报告
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	关于本报告
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	公司概况
	2-7 员工	书写未来 发展共赢
	2-8 员工之外的工作者	书写未来 发展共赢
	2-9 管治架构和组成	稳健治理 规范为道
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	稳健治理 规范为道
	2-11 最高管治机构的主席	董事长致辞
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	稳健治理 规范为道
	2-13 为管理影响的责任授权	可持续发展治理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展治理
	2-16 重要关切问题的沟通	可持续发展治理
	2-17 最高管治机构的共同知识	可持续发展治理
	2-19 薪酬政策	书写未来 发展共赢
	2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展治理

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-26 寻求建议和提出关切的机制	可持续发展治理
	2-27 遵守法律法规	稳健治理 规范为道
	2-28 协会的成员资格	书写未来 发展共赢
GRI 3: 实质性议题 2021	2-29 利益相关方参与的方法	可持续发展治理
	3-1 确定实质性议题的过程	可持续发展治理
	3-2 实质性议题清单	可持续发展治理
GRI 201: 经济绩效 2016	3-3 实质性议题的管理	可持续发展治理
	203-1 基础设施投资和支持性服务	书写未来 发展共赢
	203-2 重大间接经济影响	书写未来 发展共赢
GRI 203: 间接经济影响 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	高效经营 创新为基
	205-1 以进行腐败风险评估的运营点	稳健治理 规范为道
GRI 204: 采购实践 2016	205-2 反腐败政策和程序的转达及培训	稳健治理 规范为道
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	稳健治理 规范为道
GRI 205: 反腐败 2016	207-2 税务治理、控制及风险管理	稳健治理 规范为道
	301-3 再生产品及其包装材料	守护环境 绿色为魂
GRI 207: 税务 2019	302-1 组织内部的能源消耗量	守护环境 绿色为魂
	302-3 能源强度	守护环境 绿色为魂
GRI 301: 物料 2016	302-4 降低能源消耗量	守护环境 绿色为魂
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	守护环境 绿色为魂
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	保护环境 绿色为魂
GRI 302: 能源 2016		

GRI 标准	披露项	位置
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	守护环境 绿色为魂
	303-2 管理与排水相关的影响	守护环境 绿色为魂
	303-3 取水	守护环境 绿色为魂
	303-4 排水	守护环境 绿色为魂
	303-5 耗水	守护环境 绿色为魂
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	守护环境 绿色为魂
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	守护环境 绿色为魂
	306-3 产生的废弃物	守护环境 绿色为魂
	306-4 从处置中转移的废弃物	守护环境 绿色为魂
	306-5 进入处置的废弃物	守护环境 绿色为魂
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	高效经营 创新为基
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	书写未来 发展共赢
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	书写未来 发展共赢
	401-3 育儿假	书写未来 发展共赢
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	书写未来 发展共赢
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	书写未来 发展共赢
	403-3 职业健康服务	书写未来 发展共赢
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	书写未来 发展共赢

GRI 标准	披露项	位置
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-5 工作者职业健康安全培训	书写未来 发展共赢
	403-6 促进工作者健康	书写未来 发展共赢
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	书写未来 发展共赢
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	书写未来 发展共赢
GRI 413: 当地社会 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	书写未来 发展共赢
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	书写未来 发展共赢
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	书写未来 发展共赢

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您能抽出宝贵时间阅读本报告。为向您及其他利益相关方提供更完善、更专业、更有价值的可持续发展发展信息，提升我们的可持续发展报告质量，我们诚挚地邀请您协助完成反馈信息表中的相关问题，请您不吝赐教。

1. 您对本报告的总体印象是否满意？

是 一般 否

2. 您认为本报告是否能反映鲁北化工对社会责任的重大影响？

是 一般 否

3. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与鲁北化工关系的分析是否准确、全面？

是 一般 否

4. 您认为本报告提供的信息是否全面？

是 一般 否

5. 您认为本报告提供的信息是否具有可读性？

是 一般 否

6. 您认为本报告的整体设计是否满意？

是 一般 否

7. 您对《鲁北化工 2024 年可持续发展报告》的其他意见与建议，欢迎提出。

您可以选择以下方式告知我们您的宝贵意见：

电话：0543-6451577

传真：0543-6451577

地址：山东省滨州市无棣县鲁北高新技术开发区

邮编：251909